



**ACADÉMIE  
D'AIX-MARSEILLE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Direction des Relations et des Ressources Humaines

DRRH/23-973-182 du 26/06/2023

## LETTRE D'INFORMATION RH

Destinataires : Tous personnels

Dossier suivi par : M. LAZZERINI - DRRH - Tel : 04 42 91 70 50 - mail : [ce.drrh@ac-aix-marseille.fr](mailto:ce.drrh@ac-aix-marseille.fr)

Vous trouverez ci-joint la lettre d'information RH n°9.

*Signataire : Pour le Recteur et par délégation, David LAZZERINI, Directeur des Relations et des Ressources Humaines*



ACADÉMIE  
D'AIX-MARSEILLE

Liberté  
Égalité  
Fraternité

# La lettre d'information RH

Lettre d'information n°9  
Juin 2023

## Actualités

### » Semaine de la Qualité de Vie et des Conditions de travail 2023

Cette année encore, l'académie s'est engagée dans la semaine de la « Qualité de Vie et des Conditions de Travail » (QVCT) organisée par le réseau Anact-Aract (<https://www.anact.fr/>) du 19 au 23 juin, sur le thème « Transitions et travail, on en parle ».

Cela a été l'occasion de mettre à l'honneur la transition écologique, numérique et sociétale ainsi que les transformations des organisations et leurs enjeux.

Retrouvez l'ensemble des activités proposées (des webinaires, des podcasts, des formations, le « vis mon travail » etc.) en cliquant sur le lien suivant : [https://www.pedagogie.ac-aix-marseille.fr/jcms/c\\_10649195/fr/qualite-de-vie-au-travail](https://www.pedagogie.ac-aix-marseille.fr/jcms/c_10649195/fr/qualite-de-vie-au-travail)



## Nouveau

### Nouvel annuaire CONTACT

Depuis le 1er janvier, le nouvel annuaire CONTACT vous offre la possibilité de consulter l'annuaire de tous les services de la région académique.

Cette nouvelle application est accessible depuis le portail ESTEREL, section ANNUAIRE. Pour y accéder, il convient de s'identifier avec sa messagerie électronique.

Vous pouvez ainsi « consulter l'annuaire » ou effectuer une « recherche instantanée », par agent ou par service. La fonction de recherche d'agent offre une option supplémentaire : la « recherche phonétique ».

Lors de la consultation de l'annuaire vous pouvez affiner votre recherche selon 3 critères : le périmètre (rectorat, direction départementale, CIO, etc.), le domaine (direction, services interacadémiques et régionaux, etc.), la structure (divisions, etc.).

Bulletin académique n° 973 du 26 juin 2023

## Calendrier

### » Pour tous les personnels : cumuls d'activités

N'attendez pas le dernier moment pour demander l'autorisation d'exercer une activité accessoire, la possibilité de l'exercer étant soumise à autorisation.

Plus d'informations : <https://bulacad.ac-aix-marseille.fr/index.php/accueil/details/id/932/p/1/ps/1/r/>

### » Personnels administratifs, techniques et médico-sociaux

C'est la période des entretiens professionnels (Bulletin Académique n°968 du 22/05/23) et des évaluations et vœux des contractuels (Bulletin Académique n°967 du 15/05/23).

### » Personnels enseignant, d'éducation et d'orientation du 2nd degré public

Collecte des vœux d'affectation à l'année des personnels enseignants du second degré et d'éducation titulaires de zone de remplacement (TZR) pour l'année scolaire 2023-2024.

Saisie des vœux du 20 juin au 27 juin à l'adresse : <https://bv.ac-aix-marseille.fr/lilmac/Lilmac>

## Zoom sur

### ... LE DÉPLOIEMENT D'ANIMATEURS D'ESPACES DE DISCUSSION AUTOUR DU TRAVAIL (EDD) / RÉFÉRENTS QUALITÉ DE VIE ET CONDITIONS DE TRAVAIL (QVCT) .

L'axe 3 du projet académique d'Aix-Marseille 2022-2025 est « Améliorer le climat scolaire et la qualité de vie dans les écoles et les établissements pour mieux y réussir ».

Pour ce faire, des actions pour favoriser un environnement de travail de qualité et une gestion des ressources humaines ambitieuse sont mises en place comme par exemple, la formation de personnels à l'animation d'espaces de discussion autour du travail (EdD).

Un appel à candidature a été publié au bulletin académique et 23 animateurs (groupe inter

disciplinaire : enseignants, adjoints gestionnaires, chefs d'établissement, personnels du 1er degré...) ont été recrutés pour engager la réflexion autour de la thématique de la QVCT.

Le groupe a bénéficié de 2 journées de formation par la chargée de mission académique QVCT.

Pour cette première année, les animateurs ont organisé un EdD dans leur établissement. Quelques exemples de sujets abordés à cette occasion :

- Mieux connaître les missions de chacune et de chacun
- Améliorer le travail d'équipe
- Améliorer l'accueil du nouveau personnel
- Mieux répartir la charge de travail
- Améliorer la communication

interne

- Comment faire une réunion efficace ?
- La prise en charge des élèves à besoin éducatif particulier ...

L'objectif est de rechercher collectivement des solutions concrètes et réalisables afin d'améliorer dans la durée les conditions de travail et prévenir les risques psychosociaux. Cette méthode est développée par l'Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail – (ANACT : <https://www.anact.fr/>).

Pour aller plus loin : <http://www.pedagogie.ac-aix-marseille.fr/upload/docs/application/pdf/2023-05/livret-4-pages.pdf>

## Portrait



Professeur d'école et coordonnateur Education prioritaire, ancien directeur d'école, **Denis Bonnaventure** est assistant de prévention de circonscription Santé Sécurité depuis 2015.



Il assiste son IEN (Avignon1) dans ce domaine, conseille et soutient les directeurs pour toutes les questions relatives à la santé et la sécurité, leur apporte son aide pour faciliter la mise en œuvre des démarches de prévention.

A l'écoute des personnes, il apprécie les rapports humains liés à cette mission.

Soucieux de la qualité de vie au travail, il intègre le nouveau dispositif académique d'animateur espace de discussion autour du travail, QVCT avec la volonté de participer à l'amélioration de conditions de vie au travail.

## Le savez-VOUS ?

### » L'obligation d'exemplarité dans la vie privée de l'agent public

Les agents publics sont tenus à une obligation d'exemplarité dans l'exercice de leurs fonctions, également dans leur vie privée.

Si l'on se doute que les faits de violence (notamment conjugales) ayant fait l'objet d'une condamnation sont considérés comme incompatibles avec le statut d'agent public, d'autres situations s'avèrent moins évidentes.

Tel est le cas d'un brigadier de police se faisant arrêter pour conduite en état d'ivresse en dehors du service ou de la dissimulation par un fonctionnaire des impôts d'une partie du prix d'un terrain acheté pour son usage personnel.

Ces situations ont donné lieu à la radiation des intéressés, validée par le juge.

### Lettre d'information #9 - Juin 2023.

Si vous souhaitez nous faire part de vos remarques, suggestions, vous pouvez nous écrire à l'adresse : [lettreinforh@ac-aix-marseille.fr](mailto:lettreinforh@ac-aix-marseille.fr)



ACADÉMIE  
D'AIX-MARSEILLE

Liberté  
Égalité  
Fraternité