



**ACADÉMIE
D'AIX-MARSEILLE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction des Relations et des Ressources Humaines

DRRH/23-963-174 du 03/04/2023

APPEL A CANDIDATURES - CONSEILLER MOBILITE CARRIERE

Destinataires : Mesdames et Messieurs les personnels de catégorie A

Dossier suivi par : M. LAZZERINI - DRRH - Tel : 04 42 91 70 50 - mail : ce.drrh@ac-aix-marseille.fr

Un poste de conseiller mobilité carrière est à pourvoir au 1^{er} juin 2023 au rectorat de l'académie d'Aix-Marseille.

Signataire : Pour le Recteur et par délégation, David LAZZERINI, Directeur des Relations et des Ressources Humaines



ACADÉMIE D'AIX-MARSEILLE

Liberté
Égalité
Fraternité

FICHE DE POSTE Conseiller(ère) Mobilité Carrière (CMC)

I. Description du poste :

- Fonction à assurer : Conseiller(ère) Mobilité Carrière
- Catégorie : A (PsyEN...)
- Statut du poste : Fonctionnaires
- Poste logé : Non

Poste à pourvoir au 1^{er} juin 2023

II. Implantation géographique :

- Localisation du poste : Rectorat d'Aix Marseille
- Lieu d'affectation : Aix en Provence
- Service d'affectation : Secrétariat général d'académie – Direction des relations et ressources humaines

NB : Déplacements dans les quatre départements de l'académie à prévoir – Permis B souhaité

III. Environnement de l'emploi :

Au sein de la région académique Provence Alpes Côte d'Azur, l'académie d'Aix Marseille compte près de 50 000 personnels gérés administrativement et financièrement par les DSDEN en ce qui concerne les personnels enseignants du 1^{er} degré et les AESH, et par les services de gestion des personnels au rectorat pour les autres personnels.

Au sein du ministère de l'éducation nationale, la GRH est devenue une priorité. Elle est déclinée au niveau académique avec le développement de la RH de proximité autour, notamment, de l'accompagnement individuel des personnels en termes d'évolution professionnelle et de valorisation de leurs compétences pour la mise en œuvre d'un projet de mobilité et de carrière.

• **Description de la fonction :**

Finalité du poste :

Placé(e) sous l'autorité hiérarchique de l'adjoint du DRRH, le/la CMC travaillera au sein d'une division comprenant une CMC et d'autres acteurs de l'accompagnement RH.
Il/Elle mobilisera son expertise et ses connaissances afin de poursuivre le développement de la RH de proximité dans l'académie, en interaction avec ses principaux acteurs.

Mission : Conseiller et accompagner les agents dans l'analyse de leur parcours professionnel, et dans la construction d'un projet professionnel et/ ou de formation

Activités principales :

- Recevoir les agents (entretiens individuels ou animation d'ateliers collectifs) pour accompagner leurs projets d'évolution de carrière, en prenant en compte les environnements professionnels, la réalité de l'emploi public et des contraintes de gestion, et les aider à valoriser leur parcours ;
- Accompagner les agents en reconversion pour raisons de santé ;
- Informer sur les dispositifs de mobilité et de parcours professionnels, en se constituant une banque de ressources informatives fiables et actualisées ;
- Travailler en lien avec les interlocuteurs RH académiques ;
- Proposer des actions visant à optimiser le suivi et l'accompagnement des agents ;
- Contribuer à l'animation du marché de l'emploi public, en collaborant notamment aux plateformes ministérielles et interministérielles.

Activités à développer à moyen terme :

- Apporter son appui méthodologique aux services dans le domaine des ressources humaines ;
- Contribuer au processus de recrutement ;
- Constituer des viviers de compétences et de potentiels ;
- Développer les passerelles de mobilité en lien avec la PFRH.



ACADÉMIE D'AIX-MARSEILLE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

IV. Compétences attendues :

- Maîtrise de la conduite d'entretiens individuels RH (écoute active) ;
- Connaissance de 1^{er} niveau de la méthode de bilan professionnel ;
- Aptitude à la communication, à l'écoute et au dialogue ;
- Sens des relations humaines, empathie ;
- Aptitude au respect des règles déontologiques liées à la GRH, notamment la confidentialité ;
- Capacité et attachement au travail en équipe ;
- Connaissance des outils et dispositifs d'accompagnement (santé, formation...) et de promotion des agents de la fonction publique ;
- Solide connaissance globale du système éducatif et de ses évolutions.

V. Références :

Fiches métier :

- [Place de l'Emploi Public \(fiche métier CMC\)](#)
- [Répertoire des Métiers et des compétences du MENESR - REME \(Conseiller en mobilité et carrières, pages 115-116\)](#)
- [REFERENS \(Emploi type Chargé du développement des ressources humaines, BAP J « Gestion et Pilotage »\)](#)

Procédure pour candidater :

Les dossiers de candidature, constitués d'un curriculum vitae, d'une lettre de motivation, du dernier arrêté de changement d'échelon, et des trois derniers entretiens professionnels doivent être transmis à la division de l'encadrement et des personnels administratifs et techniques (ce.diepat@ac-aix-marseille.fr), copie à la direction des relations et ressources humaines (ce.drrh@ac-aix-marseille.fr).

Avant le 03/05/23

Personne à contacter :

M. David Lazzerini, SG adjoint Directeur des relations et ressources humaines DRRH de l'académie
04 42 91 70 50 / ce.drrh@ac-aix-marseille.fr