

# académie

## bulletin académique spécial

Remplacement des personnels absents DIPE  
Rentrée scolaire 2011-2012



**n° 247**  
du 03 octobre 2011

## SOMMAIRE

### **I – L’organisation du remplacement dans les établissements du second degré et dans les services académiques**

1 / Les établissements scolaires organisent les remplacements de courte durée et désignent un référent « remplacement »

- L’appel aux professeurs de l’établissement
- La mobilisation du vivier de remplacement de proximité
- L’appel aux services du rectorat
- La désignation du référent « remplacement »

2 / Le rectorat nomme les personnels appelés en remplacement et désigne un référent « remplacement » académique

- Les titulaires de zone de remplacement
- Les non titulaires
  - les MA
  - les contractuels
  - les intervenants occasionnels extérieurs
  - dispositions communes concernant les congés
  - dispositions communes concernant le recrutement
  - le vivier complémentaire de remplaçants contractuels
  - le référent « remplacement » académique

### **II – Les procédures de remplacement**

1 / La demande de suppléance

2 / La mise en place du remplacement

- Suppléances assurées par un TZR ou un MA
- Suppléances assurées par un contractuel
- Suppléances assurées par un vacataire

3 / La prolongation et la fin de suppléance

### **III – Le suivi du remplacement**

1 / Gestion administrative d’un TZR

1 / Gestion administrative d’un MA

1 / Gestion administrative et financière d’un contractuel

1 / Gestion administrative et financière d’un vacataire

### **Annexes**

## **Bulletin Académique Spécial : Le remplacement des personnels enseignants du second degré**

**Destinataires** : Mesdames et Messieurs les chefs d'établissement du second degré  
S/C de MM les Inspecteurs d'Académie, Directeurs des Services Départementaux de l'Education Nationale

**Affaire suivie par** : Division des Personnels Enseignants

**Références** : - **décret 2005-1035 du 26 août 2005** sur le remplacement de courte durée dans les établissements d'enseignement du second degré dont les dispositions sont précisées par la **note de service 2005-130 du 30 août 2005** ;  
- **décret 2005-1036 du 26 août 2005** sur le taux de rémunération des heures supplémentaires effectuées au titre du remplacement de courte durée.

### **I/ L'Organisation du remplacement dans les établissements du second degré et dans les services académiques**

Conformément au plan d'action ministériel pour améliorer le remplacement dans le second degré, le rôle des établissements et du rectorat est redéfini depuis la rentrée 2010 :

- le délai de 15 jours est supprimé
- un référent « remplacement » est désigné dans chaque établissement et au sein du rectorat

1 / Les établissements scolaires organisent les remplacements de courte durée et désignent un référent « remplacement »

- L'appel aux professeurs de l'établissement

Les établissements scolaires font d'abord appel à des **professeurs de l'établissement** rétribués en heures supplémentaires.

A cet effet, ils disposent d'une dotation globale et spécifique d'HSE pour couvrir les besoins de suppléance prévisibles ou les besoins immédiats conformément au protocole arrêté en concertation avec les enseignants de l'établissement.

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2006, ce protocole s'applique même si l'appel au volontariat demeure la voie privilégiée pour assurer les suppléances. Cependant, dans la mesure où aucun volontaire ne se serait proposé pour effectuer une mission de remplacement dans l'établissement, le chef d'établissement pourra être amené à désigner un enseignant pour la prendre en charge afin de préserver l'application du principe de continuité du service public.

Le choix de l'enseignant désigné se fondera sur une appréciation du professeur le mieux à même d'assurer cette mission de remplacement, en considération de sa disponibilité et de sa qualification.

Dans cette situation, l'enseignant désigné doit être prévenu au plus tard 24 heures avant le début de la suppléance.

Conformément aux précisions de la circulaire précitée, l'absence dans une discipline donnée pour une classe d'élèves peut donner lieu à un remplacement dans une autre discipline. Ainsi, par exemple, en

l'absence d'un professeur de mathématiques les heures de français pourront être dispensées par l'enseignant de lettres de la classe.

Une planification fine des absences prévisibles pourrait permettre à un ou des enseignants d'intervenir en suppléance dans des classes dont ils ont la charge dans leur propre discipline. La connaissance des élèves serait ainsi déjà acquise. A défaut, ils pourraient intervenir prioritairement en suppléance dans les mêmes classes. Vous veillerez globalement à une répartition équilibrée des missions de remplacement entre les enseignants de l'établissement.

Les enseignants de l'établissement peuvent être mobilisés dans le limite de 60 heures annuelles et 5 heures semaine toutes heures supplémentaires comprises.

Le décret n°2005-1036 du 26 août 2005 prévoit que les HSE versées dans le cadre de ce dispositif sont égales à un trente-sixième de l'indemnité annuelle (HSA), ce taux étant majoré de 25 %.  
Le décret n°2007-1430 du 4 octobre 2007 a décidé de la défiscalisation de certaines indemnités, dont les HSE de courte durée, à compter du 1er octobre 2007.

Depuis la rentrée scolaire 2007, la gestion du remplacement et de son indemnisation a été mise en place (RCD ASIE), vous permettant de payer ces HSE.

Les codes indemnités 5241 pour les HSE de remplacement de courte durée et 5242 pour les HSE de remplacement de courte durée au titre de l'insertion jeunes sont utilisés depuis la défiscalisation.

Je vous précise que ces codes indemnités doivent être utilisés pour le paiement des remplacements de courte durée en temps réel.

Les enseignants titulaires de l'établissement exerçant à temps partiel ou en CPA peuvent avec leur accord effectuer des suppléances. Ils seront dans ce cadre systématiquement autorisés à cumuler la rémunération de ces heures avec leur rémunération principale sur simple demande à la DIPE (cf. Annexe 5). En revanche, les stagiaires affectés dans l'établissement ne peuvent effectuer de remplacement.

- La mobilisation du vivier de remplacement de proximité

Les établissements scolaires peuvent également mobiliser le **vivier de remplacement de proximité** constitué par les TZR disponibles rattachés administrativement à l'établissement et les vacataires.

Dans tous les cas, cette opération est subordonnée à la saisie dans l'application GIGC/RCD (Gestion Individuelle Gestion Collective/Remplacement de Courte Durée) du congé court et à l'autorisation de la DIPE.

Le recours aux agents vacataires ne sera possible qu'à défaut de toute autre possibilité. Dans cette hypothèse, les indemnités saisies dans ASIE porteront le code 511.

- L'appel au service du rectorat

Dans l'hypothèse où l'établissement n'arrive pas à trouver de solution par lui-même, il fait appel rapidement aux services du rectorat, **sans tenir compte du délai de carence de 15 jours qui existait jusqu'alors.**

- La désignation d'un référent « remplacement »

Enfin, ils désignent un référent « remplacement » qui a vocation à être l'interlocuteur privilégié des services académiques. A défaut d'une désignation d'un référent spécifique par le chef d'établissement, ce dernier est le référent institutionnel.

⇒ A noter

Les fonctionnaires stagiaires et les assistants d'éducation ne peuvent en aucun cas être sollicités pour effectuer un remplacement.

Les procédures concernant le remplacement des **personnels d'éducation et d'orientation** restent gérées entièrement par le Rectorat.

Les demandes de remplacement des **instituteurs et professeurs des écoles spécialisés exerçant en SEGPA et EREA** doivent être adressées à l'inspecteur d'académie du département concerné.

## 2 / Le rectorat nomme les personnels appelés en remplacement et désigne un référent « remplacement » académique

Les services académiques (DIPE pour tous les départements) ont pour mission d'assurer le remplacement des enseignants du second degré et de constituer un vivier complémentaire de remplaçants contractuels.

Ils disposent pour cela de l'appui :

- de professeurs titulaires d'une zone de remplacement (TZR),
- de maîtres auxiliaires (MA),
- de contractuels,
- d'intervenants occasionnels extérieurs (excepté pour les personnels d'éducation d'orientation et de documentation)
- d'un vivier complémentaire composé d'étudiants se destinant aux métiers de l'enseignement, notamment les étudiants admissibles aux concours, et des enseignants à la retraite.

- Les Titulaires de zone de remplacement

Ce sont des **personnels titulaires** affectés lors du mouvement (phase intra-académique) sur une zone de remplacement (au nombre de neuf dans l'académie : Nord-Est 13, Sud-Est 13, Ouest 13, Centre Académie, Vaucluse, Digne, Manosque, Briançon et Gap).

Ils sont rattachés administrativement à un établissement qui les gère **comme les autres titulaires**. Le Chef d'Etablissement de rattachement fixe, en concertation avec eux, en début d'année scolaire, les activités qui leur sont confiées, dans le cadre d'un emploi du temps formalisé, et doit, par conséquent, assurer le suivi de leur dossier (notation administrative, congés.....).

Ils peuvent être appelés à effectuer des remplacements dans une zone limitrophe lorsque le service le nécessite (cf art. 3 du décret du 17 septembre 1999, annexe 3.1).

En dehors des remplacements de courte ou moyenne durée auxquels ils doivent répondre, les TZR peuvent être chargés, dans la limite de leur obligation de service statutaire et conformément à leur qualification, d'assurer des activités de nature pédagogique dans leur établissement de rattachement (soutien, suivi individualisé des élèves, études dirigées, aide aux élèves en difficulté, aide au travail personnel, méthodologie...). Les heures effectuées au titre de ces activités ne donnent pas lieu à rémunération supplémentaire.

Ces activités doivent être formalisées par un état de service signé entre les parties et communiqué aux services de gestion du Rectorat.

**Ces activités ne peuvent en aucun cas être un obstacle à une mission de remplacement.**

Les personnels de documentation, d'éducation et d'orientation sont soumis aux mêmes règles.

Ils sont tenus de communiquer sans délai tout changement dans leurs coordonnées personnelles au Rectorat et à leur établissement de rattachement.

Les sportifs de haut niveau sont également tenus de fournir **dès la rentrée scolaire** le calendrier de leurs activités à ce titre.

Leur candidature au Plan Académique de Formation doit être examinée avec attention. En effet, les TZR bénéficient, sur ce plan, exactement des mêmes droits que les autres personnels de votre établissement.

- Les non titulaires

- Les maîtres auxiliaires

Ce sont des personnels non titulaires affectés sur **l'ensemble de l'Académie**.

Depuis 1996, il n'y a plus de recrutement. Les MA en poste dans l'Académie bénéficient des dispositions de la loi du 26 juillet 2005 relative au **contrat à durée indéterminée**.

Ils sont eux aussi **rattachés administrativement**, après avis de la commission paritaire consultative, à un établissement qui les gère.

Ils doivent **se présenter dans leur établissement de rattachement dès la pré-rentrée** afin d'y être installés. En effet, ils sont **payés à partir de la date de leur installation**. Si celle-ci est effectuée après une date butoir communiquée par les services de la paye, le versement du salaire n'interviendra qu'à la fin octobre et au prorata du service fait.

Ils doivent rejoindre leur établissement d'affectation dans un délai maximum de 48 heures ; au delà de dix jours, la procédure d'abandon de poste est engagée (cf. annexe 3.2).

Les périodes de remplacement et de non remplacement sont régies de la même façon que pour les TZR (voir supra, obligation de service dans l'établissement de rattachement).

Ils sont notés par le chef d'établissement de rattachement qui pourra solliciter pour avis les responsables des établissements où le MA a effectué des remplacements.

#### - Les contractuels

Ce sont des personnels recrutés pour remplir une mission spécifique, par un contrat de droit public à durée déterminée (cf annexe 1.1) établi par le rectorat. Ce contrat peut être transformé en contrat à durée indéterminée si l'intéressé remplit les conditions fixées par la loi du 26 juillet 2005.

On distingue différentes catégories, rémunérées en fonction du diplôme le plus élevé:

→ **Contractuel 1<sup>er</sup> catégorie**, indice brut 460 (indice nouveau majoré 403), niveau de recrutement : doctorat d'Etat, ingénieur ...

→ **Contractuel 2<sup>ème</sup> catégorie**, indice brut 408 (indice nouveau majoré 367), niveau de recrutement : Doctorat d'Université, Master, DEA, DESS, maîtrise et licence,

→ **Contractuel 3<sup>ème</sup> catégorie**, indice brut 340 (indice nouveau majoré 321), niveau de recrutement : DEUG ou inférieur.

Les contractuels à durée indéterminée bénéficient d'une grille indiciaire spécifique.

#### - Les intervenants occasionnels extérieurs (IOE), intervenant dans le remplacement

Ce sont les intervenants occasionnels chargés du remplacement des personnels enseignants, hors dispositions particulières (FLE....) On les appelle communément "**vacataires**".

Ils sont régis par le décret n° 89.497 du 12 juillet 1989 (cf. annexe 2.1).

Ils sont recrutés pour "des besoins occasionnels ou temporaires d'enseignement".

Ils ne peuvent effectuer plus de **deux cents heures de vacations par année scolaire**, quel que soit le nombre de contrats de vacation obtenus, toutes activités confondues, et sont rémunérés aux heures effectivement faites, selon un taux horaire fixe (34,30 euros brut).

Seules les heures effectuées, et pour lesquelles le vacataire a été recruté, sont rémunérées. Aucune autre tâche ne doit leur être confiée.

**Ils ne peuvent prétendre à aucune autre indemnité.** Toutefois, ils peuvent bénéficier de l'indemnité de suivi et d'orientation (ISOE) part fixe, s'ils sont recrutés pour 200 heures réparties sur une année scolaire ou sur une période suffisamment longue (1 trimestre au minimum) pour assurer un réel suivi des élèves auxquels ils enseignent.

Le chef d'établissement établira à la fin de leur contrat l'attestation produite en annexe 2-11. L'indemnité (code 0364) sera saisie sur le dossier financier des agents par les services académiques (DIPE).

Selon la circulaire n° 89.320 du 18 octobre 1989, ils interviennent **sous l'entière responsabilité du chef d'établissement**, dans la limite des moyens financiers dont ils disposent.

Le contrat est établi par le chef d'établissement après accord des services gestionnaires du remplacement (cf. annexe 2.2).

**Le chef d'établissement doit vérifier :**

- \* la capacité réglementaire à enseigner : diplôme, carte de séjour éventuelle, autorisation d'exercer pour un ressortissant étranger, ...
- \* le non cumul avec d'autres fonctions rémunérées dans le secteur public ou parapublic, y compris dans l'enseignement privé sous contrat.
- \* le non bénéfice de certains dispositifs : disponibilité, allocation parentale d'éducation, congé formation, aide éducateur, contrat emploi solidarité ...

Enfin, pour chaque vacataire, un **décompte rigoureux du nombre d'heures** assurées dans le cadre de l'année scolaire, doit être effectué et saisi mensuellement, notamment si le vacataire intervient non seulement dans plusieurs établissements, mais dans différents ministères.

- Dispositions communes concernant les congés

En cas d'absence d'un maître auxiliaire ou d'un contractuel, la saisie des congés est effectuée par le chef d'établissement par le biais du module GIGC (Gestion Individuelle Gestion Collective).

Pour ces non titulaires (MA et contractuels) relevant du régime général, les justificatifs des congés doivent être adressés aux gestionnaires du remplacement DIPE – Rectorat pour le suivi des Indemnités Journalières de Sécurité Sociale (IJSS) et celui de la paie.

- Dispositions communes concernant le recrutement

Les contractuels et les intervenants occasionnels sont recrutés selon des critères identiques. Ce sont les conditions de la suppléance, (en tenant compte du nombre d'heures éventuellement effectuées antérieurement par le vacataire), qui déterminent la nature du contrat.

Les personnes qui ont déjà assuré des suppléances, et qui ont fait l'objet **d'une évaluation positive avec avis favorable** des corps d'Inspection et du chef d'établissement, sont recrutées en priorité.

Les candidats peuvent se faire connaître auprès des services chargés de la gestion du remplacement :

- soit en se connectant sur internet par le module SIATEN : <https://bv.ac-aix-marseille.fr/siaten>
- soit en adressant au Rectorat une candidature spontanée, sous forme de lettre de motivation, accompagnée d'un curriculum vitae, et de la copie, certifiée conforme, du diplôme le plus élevé.

- Le vivier complémentaire de remplaçants contractuels

La constitution de ce vivier, pour une gestion la plus réactive possible du remplacement, fera appel à des étudiants, principalement ceux se destinant aux métiers de l'enseignement, et à des enseignants à la retraite.

- Le référent « remplacement » académique

Les gestionnaires du remplacement et leurs chefs de bureau sont les interlocuteurs privilégiés des établissements pour toute question concernant une demande de remplacement.

Toutefois, les situations particulières ou d'urgence peuvent être signalées au référent « remplacement » académique dont la mission est confiée à l'adjoint du chef de la DIPE.

Le référent remplacement – Mme Christine GROUZELLE - peut être joint par courriel, de préférence, à [referent.replacement@ac-aix-marseille.fr](mailto:referent.replacement@ac-aix-marseille.fr) ou par téléphone au numéro suivant : 04 42 91 73 66.

## **II/ Les procédures de remplacement**

### 1 / La demande de suppléance

Il appartient aux chefs d'établissement de saisir via le module SUPPLE (module intranet) les demandes de suppléances et ce, **dès connaissance de l'absence** de l'enseignant concerné.

Cette demande de suppléance **ne dispense pas de la saisie, dans GIGC**, du congé de la personne à suppléer.

Je me permets d'insister sur l'importance de cette saisie qui conditionne la rémunération de l'enseignant.

Les services académiques ne procéderont au remplacement qu'à la condition que ces deux saisies soient réalisées.

La possibilité d'ajouter un commentaire sur la demande de suppléance (SUPPLE) doit être utilisée pour préciser :

- \* la quotité par discipline en cas d'enseignement bivalent,
- \* le contenu pour les disciplines techniques,
- \* les éventuelles prolongations à envisager,
- \* les propositions d'arrangement interne liées à l'acceptation des heures par un ou des enseignants volontaires,
- \* ou d'une manière générale, toute information utile
- \* les éventuelles HSA qui seront effectuées par le professeur remplaçant.

N.B. : On ne peut pas saisir de demande de suppléance pour le remplacement d'un vacataire.

Pour les demandes à plus longue échéance, il est vivement recommandé aux établissements de procéder à une demande prévisionnelle (maternité, intervention chirurgicale à venir, formation...), et plus généralement de toujours anticiper une situation chaque fois que cela est possible.

Un courrier vous rappellera à chaque veille de vacances la nécessité d'actualiser vos congés prévisibles.

### 2 / La mise en place du remplacement

- Suppléances assurées par un TZR ou un MA

Une décision d'affectation est transmise par courrier électronique à l'établissement de rattachement et à l'établissement d'exercice qui en **informent sans délai l'intéressé**.

L'établissement demandeur a connaissance de la nomination en consultant le module SUPPLE.

Le chef d'établissement procède, dès la prise de fonction du professeur TZR ou MA, à l'installation dans l'application SUPPLE.

C'est seulement à partir de cette installation que l'arrêté d'affectation peut être édité par le service gestionnaire.

Cet arrêté doit alors être signé par les deux parties, puis renvoyé à la DIPE dans les plus brefs délais.

- Suppléances assurées par un contractuel

Le chef d'établissement procède à l'installation dans l'application SUPPLE.

C'est seulement à partir de cette installation que le contrat peut être édité par le service gestionnaire, ce qui permet la mise en paiement de la rémunération.

Lorsqu'un professeur contractuel est nommé et installé, un contrat est édité par les services du Rectorat et envoyé par courrier électronique dans les établissements.

**L'original (ainsi qu'une copie) signé par les deux parties, sans rature ni correction, doit être retourné dans les 48 heures par courrier postal à la DIPE accompagné impérativement des pièces justificatives suivantes (à ne joindre que pour les contractuels nouvellement nommés) :**

- d'un RIB original aux nom et adresse de l'intéressé, en vérifiant qu'ils sont identiques à ceux portés sur le contrat,



- de la déclaration sur l'honneur (INSEE renseigné avec clé) complétée et sans rature (cf. annexe 1.2),

Ces deux documents étant indispensables à la prise en charge FINANCIERE de l'intéressé(e), il convient de ne pas retarder leur envoi dans l'attente des autres pièces.

- d'une copie recto-verso d'une pièce d'identité en cours de validité,
- d'une copie de la carte d'affiliation au régime de sécurité sociale,
- d'une copie, certifiée conforme, du diplôme le plus élevé (correspondant à la discipline d'enseignement),
- d'une photocopie du livret de famille justifiant la situation familiale de l'intéressé.

Si celui-ci a des enfants à charge, il convient d'adresser la demande de supplément familial de traitement aux gestionnaires du remplacement – DIPE (Rectorat).

- du certificat médical d'aptitude à l'emploi (cf annexe 1.3),
- de l'imprimé de demande d'extrait de casier judiciaire après avoir complété soigneusement la partie de droite (notamment le nom de jeune fille de la mère) ; en ce qui concerne le lieu de naissance, pour les grandes villes préciser l'arrondissement (cf annexe 1.5).

- Suppléances assurées par un vacataire (IOE)

Le gestionnaire du remplacement propose un ou plusieurs candidats au chef d'établissement qui procède au recrutement.

Le chef d'établissement doit communiquer par écrit le nom et le prénom du candidat retenu, les dates exactes de l'intervention et le nombre d'heures nécessaires sur cette période.

Le service du remplacement établit l'autorisation avant le début de la suppléance, au moyen d'une lettre type (cf. annexe 2.3) reprenant tous ces éléments, et signée par le chef de la DIPE.

Celle-ci est adressée :

- à l'établissement par fax,
- à la DOS qui abonde les HSE mensuellement dans le module ASIE après contrôle des disponibilités effectuées par la DIPE.

NB : Si le chef d'établissement embauche le vacataire sans l'autorisation du Rectorat, ou de l'IA, il s'expose à ne pas voir sa dotation abondée des HSE nécessaires.

#### Le contrat de vacations :

- Il doit être établi par le chef d'établissement de façon rigoureuse.
- L'en-tête du contrat doit comporter le cachet de l'établissement.
- L'imputation budgétaire **0141..YT** et le décret **89.497** doivent être cochés.
- Le contrat est conclu par le chef d'établissement **en qualité de représentant de l'Etat.**
- Doivent être mentionnés :
  - \* l'état civil complet du vacataire,
  - \* la discipline d'enseignement,
  - \* les dates de début et de fin du contrat (jour, mois, année),
  - \* la quotité hebdomadaire d'enseignement,
  - \* le taux horaire brut de rémunération (34,30 euros).
- Le contrat doit être daté et signé par les deux parties, précédé de la mention "Lu et approuvé" pour le vacataire.
- **Il ne doit comporter ni rature, ni surcharge.**

L'original (**sans ratures ni corrections**), ainsi que deux photocopies, sont à adresser au gestionnaire du remplacement.

**A défaut d'être correctement renseigné et accompagné des pièces justificatives, le contrat sera systématiquement renvoyé à l'établissement, et le vacataire ne sera pas payé.**

**Les pièces justificatives à joindre (pour les vacataires nouvellement nommés) sont :**

- d'un RIB original aux nom et adresse de l'intéressé, en vérifiant qu'ils sont identiques à ceux portés sur le contrat,
- de la déclaration sur l'honneur (INSEE renseigné avec clé) complétée et sans rature (cf. annexe 2.4),

**Ces deux documents étant indispensables à la prise en charge FINANCIERE de l'intéressé(e), il convient de ne pas retarder leur envoi dans l'attente des autres pièces.**

- d'une copie recto verso d'une pièce d'identité en cours de validité,
- d'une copie de la carte d'affiliation au régime de sécurité sociale,
- d'une copie, certifiée conforme, du diplôme le plus élevé (correspondant à la discipline d'enseignement),
- d'une photocopie du livret de famille justifiant la situation familiale de l'intéressé
- du certificat médical d'aptitude à l'emploi (cf annexe 2.5),
- de l'imprimé de demande d'extrait de casier judiciaire après avoir complété soigneusement la partie de droite (notamment **le nom de jeune fille de la mère**) ; en ce qui concerne le lieu de naissance, pour **les grandes villes préciser l'arrondissement** (cf annexe 2.7).

**Toutes les pièces justificatives doivent être expédiées au gestionnaire du remplacement concerné, le plus rapidement possible.**

### 3 / La prolongation et la fin de suppléance

- La saisie de la prolongation

Suppléance effectuée par un TZR, MA, contractuel ou IOE : dès connaissance de la prolongation, saisir dans SUPPLE **une demande de prolongation** (et non une nouvelle demande). De ce fait, il ne sera pas nécessaire de procéder à une nouvelle installation.

⇒ **Suppléance effectuée par un TZR ou MA :**

Un arrêté (prolongation) sera adressé par courrier électronique à l'établissement.

⇒ **Suppléance effectuée par un contractuel :**

Un avenant au contrat initial sera adressé par courrier électronique à l'établissement.

Afin d'assurer une continuité dans le paiement du salaire du contractuel, il est important d'anticiper les éventuelles prolongations de suppléance et de renvoyer rapidement les avenants signés par les parties.

⇒ **Suppléance effectuée par un IOE :** Indiquer en commentaire le nom du vacataire actuellement sur le poste et le nombre d'heures nécessaires sur la période.

Le gestionnaire, après constatation du non-dépassement des 200 h/année scolaire, suit à nouveau la procédure afin d'abonder le TRM de l'établissement sur ASIE.

Dès réception de l'accord écrit, le chef d'établissement rédige **un nouveau contrat**, puis l'expédie au service gestionnaire en quatre exemplaires (ne pas joindre à nouveau les pièces justificatives).

Lorsque le vacataire est proche d'épuiser son contingent d'heures année, l'établissement doit le signaler au service des remplacements. Ce dernier vérifie alors la possibilité de le recruter en tant que contractuel si aucun titulaire ou MA n'est disponible pour assurer la fin de suppléance

Afin qu'il n'y ait aucune rupture dans la continuité du remplacement et que l'intéressé soit rémunéré en temps et heure, l'établissement doit anticiper et alerter le gestionnaire concerné.

- La fin de suppléance

**Dès le retour de l'enseignant titulaire du poste, il est impératif de saisir dans SUPPLE la fin de suppléance. Cette procédure permet au service gestionnaire de savoir que le suppléant est disponible pour un autre remplacement.**

Dès la fin de la suppléance, **le contractuel ou le vacataire fait l'objet d'une évaluation** (cf annexe 1.7 pour un contractuel ou 2.9 pour un vacataire). La fiche ainsi remplie est adressée sans délai au Rectorat (DIPE).

J'attire votre attention sur le fait que tout avis défavorable au renouvellement d'un contrat doit être motivé et accompagné d'un rapport qui sera ensuite transmis aux corps d'inspection. S'il est confirmé, le non renouvellement du contrat sera soumis à la commission consultative paritaire académique.

**Les personnes qui rencontrent des difficultés devront être signalées aux corps d'inspection et aux services gestionnaires pour mettre en place un dispositif d'aide et de soutien (DIAS).**

**Les fins de fonction ne se feront qu'avec un rapport pédagogique et administratif qui sera obligatoirement communiqué à l'intéressé.**

### III/ Le suivi du remplacement

#### 1 / Gestion administrative d'un TZR

Un délai maximum de 48h peut être accordé avant la prise de service afin de préparer les cours et rencontrer si possible le collègue suppléé et les autres professeurs de la classe.

A réception de l'arrêté d'affectation signé et du justificatif de l'emploi du temps, les services académiques procèdent à la pré liquidation de l'indemnité de sujétion spéciale de remplacement (ISSR).

Cette indemnité est journalière et a pour objet par conséquent d'indemniser les journées effectives de remplacement devant élèves.

L'affectation des intéressés au remplacement continu d'un même fonctionnaire pour toute la durée d'une année scolaire n'ouvre pas droit au versement de l'indemnité.

Le titulaire de zone de remplacement affecté à l'année sur plusieurs établissements ne bénéficie pas de l'ISSR mais peut prétendre à une indemnisation sur la base du tarif SNCF 2<sup>nd</sup>e classe de ses frais de transport pour toute journée durant laquelle l'enseignant accomplit son service dans un établissement situé dans une commune non limitrophe de celle où est implanté son établissement de rattachement, qui constitue sa résidence administrative. Toutefois, elle n'est pas due si l'agent accomplit son service complémentaire ou de remplacement dans un établissement situé dans la commune de sa résidence familiale ou dans une commune limitrophe à cette dernière.

Le mode opératoire de remboursement des frais de déplacement sur l'application DT fera l'objet d'une note détaillée dans un prochain Bulletin Académique.

#### 2 / Gestion administrative d'un MA

Les MA ne perçoivent pas d'indemnités de sujétions spéciales de remplacement mais, selon la circulaire n° 79043 du 30 janvier 1979, dans le cas où ils effectuent deux suppléances sur **deux communes non limitrophes**, ils peuvent bénéficier de **frais de déplacement**, sur la base du tarif SNCF 2<sup>nd</sup>e classe, entre l'établissement principal (celui où ils assurent le plus grand nombre d'heures de service) et le deuxième établissement.

Dans ce cas, et à condition d'effectuer un service complet, ils peuvent également bénéficier de l'heure de décharge.

#### 3/ Gestion administrative et financière d'un contractuel

Les contractuels bénéficient, comme les MA des dispositions de la circulaire n°79043 du 30 janvier 1979 relative au service partagé sur deux communes non limitrophes (cf. supra).

La quotité d'affectation d'un contractuel en temps incomplet (affectation en complément d'un mi-temps thérapeutique, sur un temps partiel, sur une cessation progressive d'activité ou sur le poste d'un agrégé...) est incompatible avec l'obtention d'heures supplémentaires, sauf pour un remplacement inférieur à quinze jours. **La quotité d'affectation indiquée sur le contrat ne peut être augmentée en aucun cas.**

Pour les TZR, MA et contractuels affectés à temps plein, sur des suppléances supérieures à 15 jours, les **HSA** de suppléance d'enseignement (indemnité 4213) avec majoration de la première heure (indemnité 4577) doivent être saisies en même temps que la demande dans le module SUPPLE. Toutefois, toute demande formulée en septembre et en octobre doit faire mention des éventuelles heures supplémentaires dans le commentaire.

**L'ISOE part modulable** pour les fonctions de professeur principal, normalement perçues par l'enseignant absent (indemnité 1227 ou 1228 / agrégés ou autres) doit être indiquée par l'établissement par le biais du module STS web.

#### 4/ Gestion administrative et financière d'un intervenant occasionnel extérieur

Tout nouveau vacataire doit faire l'objet d'une initialisation par les gestionnaires de la DIPE. Cette initialisation ne sera effective qu'à réception du contrat et des pièces justificatives et va permettre de procéder à la saisie des vacations par ASIE.

**Tout retard de transmission des documents a des incidences sur le délai de paiement des vacations.**

En cas de difficultés techniques rencontrées sur les diverses applications (SUPPLE, ASIE, GIGC...), il convient d'adresser un message au service informatique via la plate forme d'assistance (<http://assistance.ac-aix-marseille.fr>).

Je vous remercie par avance de votre collaboration sur ce dossier du remplacement, objectif essentiel pour lequel l'académie doit se mobiliser.

Jean-Paul de GAUDEMAR

**ANNEXE 1**

**Dossier contractuel**

## Annexe 1.1

Rectorat  
ACADEMIE D'AIX-MARSEILLE

Imputation 0141 2<sup>nd</sup> degré

### CONTRAT DE RECRUTEMENT : PROFESSEUR CONTRACTUEL

Vu l'article 4 alinéa 2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique ;

Vu le décret n° 81-535 du 12 mai 1981 relatif au recrutement de professeurs contractuels, modifié par le décret n° 89-520 du 27 juillet 1989 ;

Vu le décret n° 86-83 du 17 janvier 1986 modifié relatif aux dispositions générales applicables aux agents non titulaires de l'Etat pris en compte pour l'application de l'article 7 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat.

Vu l'arrêté du 29 août 1989 modifié fixant la rémunération des professeurs contractuels ;

Vu l'arrêté rectoral portant délégation de signature ;

#### Entre les soussigné(e)s :

LE RECTEUR DE L'ACADEMIE D'AIX-MARSEILLE

#### d'une part,

M, Mme, Mlle Nom Prénom..... né le .....  
domicilié .....

#### d'autre part,

#### Il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup> :** Pour la période du ..... au ....., M ..... est recruté en qualité de professeur contractuel, pour assurer un service d'enseignement à temps ..... d'une durée hebdomadaire de :

- (quotité, discipline, établissement d'affectation)

**Article 2 :** M ..... est classé en ..... catégorie et perçoit à ce titre de rémunération principale celle qui est afférente à l'indice brut ..... (indice majoré : .....). L'indemnité de résidence et, le cas échéant, le supplément familial de traitement ainsi que les indemnités auxquelles peuvent prétendre les personnels enseignants non titulaires exerçant des fonctions comparables lui sont également versés.

**Article 3 :** Le présent contrat comporte une période d'essai dont la durée est d'un sixième de la durée du contrat, au cours ou à l'expiration de laquelle un licenciement ne pourrait donner lieu ni à préavis ni à indemnité.

**Article 4 :** Dans le cadre de ses fonctions, M ..... est tenu au respect des obligations qui sont celles des personnels qui participent au service public de l'enseignement.

Fait à ..... le .....

Pour le Recteur et par délégation  
Le Chef de la Division des Personnels Enseignants

David LAZZERINI

Signature de l'intéressé

(précédée de la mention manuscrite « lu et approuvé »)

Ampliation : Intéressé(e) (1ex) Etablissement (1ex) Rectorat (2ex)

**Annexe 1.2**  
**DECLARATION SUR L'HONNEUR**

**Je, soussigné(e)**

NOM : ..... Prénom : ..... Grade et discipline : .....

Nom patronymique : ..... Situation de famille : ..... depuis le : .....

demeurant : N° ..... Nature : ..... Nom : .....

Lieu-dit/hameau (éventuellement mention complémentaire) :  
.....  
.....

code postal :  Commune : ..... téléphone : .....  
(facultatif)

n° de sécurité sociale  (clé)

établissement d'affectation : .....

**déclare sur l'honneur**

(1) n'avoir jamais exercé d'activité rémunérée dans la fonction publique (\*), y compris en qualité d'auxiliaire, de contractuel, de maître d'un établissement privé sous contrat, ou employé dans le cadre d'un contrat emploi solidarité (CES) ou celui des emplois jeunes.

(1) exercer (actuellement) } une activité rémunérée dans la fonction publique (préciser  
modalités, lieu, périodes) .....  
 (1) avoir exercé } .....  
(joindre éventuellement la copie du dernier bulletin de paie ou le certificat de cessation de paiement si celui-ci est en possession de l'intéressé(e))

Par ailleurs, je certifie (1) :

- ne pas percevoir actuellement
  - d'allocation de recherche
  - d'allocation retour à l'emploi formation
  - d'allocation parentale d'éducation (*personnellement ou au titre de la famille*)
  - d'allocation pour perte d'emploi (chômage)
  - de pension de retraite

ne pas être en congé parental, en congé de formation ou de mobilité, en disponibilité  
(y compris d'une autre administration ou d'une autre académie)

ne pas être inscrit, à la date de ma nomination, sur les contrôles de l'Armée

que je n'ai pas effectué d'interventions ou de vacations, et que je n'en effectue pas actuellement dans le cadre d'une autre action ou d'une autre administration (2)

que j'ai effectué (nombre)..... heures de vacations (2)  
au titre de : .....  
pour la période du..... au.....

ne pas être inscrit dans un établissement d'enseignement supérieur (3)

**Demande**

à être domicilié(e) fiscalement à l'étranger (4)

Fait à....., le.....

*Faire précéder de la mention "lu et approuvé"*

Signature

(\*) (d'Etat ou territoriale)

(1) cocher les cases correspondantes à votre situation et biffer éventuellement les mentions ne se rapportant à votre situation

(2) à ne remplir que par les personnels effectuant des vacations

(3) à ne remplir que dans le cadre des « emplois jeunes »

(4) l'adresse de l'intéressé(e) à l'étranger doit être communiquée au verso du présent imprimé

**P.J. à fournir pour une prise en charge : RIB/RIP (ne peut pas être remplacé par un chèque annulé)**

Photocopie livret de famille, de la carte d'identité ou du passeport

RECTORAT  
Division des Personnels Enseignants

Résultats de l'examen médical

Concours de recrutement \_\_\_\_\_

Professeur stagiaire \_\_\_\_\_

Grade \_\_\_\_\_

Discipline \_\_\_\_\_

**OBSERVATIONS ET CONCLUSIONS DU MEDECIN AGREE**

Nom du médecin : \_\_\_\_\_

Adresse : \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Le médecin soussigné, (1)

Certifie que M. Mme Mlle : \_\_\_\_\_  
n'est atteint(e) d'aucune maladie ou infirmité incompatible avec l'exercice des fonctions de  
\_\_\_\_\_ (cf. décret n° 86-442 du 14 mars 1986 – article 20)

Conclut que l'état de santé de M. Mme Mlle : \_\_\_\_\_  
nécessite un (des) examen(s) complémentaire(s) par un médecin spécialiste en :  
\_\_\_\_\_

Constate que M. Mme Mlle : \_\_\_\_\_  
est inapte aux fonctions de \_\_\_\_\_

Fait à \_\_\_\_\_, le \_\_\_\_\_

(Signature et cachet du médecin).

(1) Cocher le paragraphe utile.



## HONORAIRES MEDICAUX OBLIGATOIRES

RECTORAT  
Place Lucien Paye  
13621 AIX-EN-PROVENCE CEDEX 1  
Division financière  
Tél. : 04.42.91.73.04

**AGENT**

PRENOM - NOM

FONCTIONS

ETABLISSEMENT

**NOM DU CREANCIER**

M. Mme Mlle \_\_\_\_\_

**INTITULE DU COMPTE : JOINDRE R.I.B. OU R.I.P. (obligatoire) (au format BIC-IBAN)**

**Numéro de SIRET :**

**SIGNATURE ET CACHET DU CREANCIER**

**Numéro d'agrément du praticien**

**NOTE IMPORTANTE** : Ce document étant destiné à une exploitation informatique, il est très important que les renseignements figurent dans les emplacements prévus à cet effet.

**ACTE MEDICAL**

Partie réservée au praticien			Partie réservée à l'administration		
<u>DATE</u>	<u>NATURE</u>	<u>MONTANT</u>	MANDAT n°		
			du		
			<b>IMPUTATION</b>		
			Programme	Art.	§

**Partie réservée à l'administration**

**TOTAL**

ARRETE A LA SOMME DE : \_\_\_\_\_

**Le Recteur d'Académie**  
**ACADEMIE D'AIX-MARSEILLE**  
**RECTORAT - DIFIN**

**Le service liquidateur : date, signature**

**Dossier arrivée le :**

**Aix-en-Provence, le**

DESTINATAIRE

CASIER JUDICIAIRE NATIONAL  
44079 NANTES CEDEX 1

PROCUREUR DE LA RÉPUBLIQUE  
du lieu de naissance si ce lieu est situé  
dans un Territoire ou dans une  
Collectivité Territoriale d'Outre-Mer

BULLETIN

N° 2

DU CASIER JUDICIAIRE

CADRE RESERVE  
au Casier judiciaire national

NOM : \_\_\_\_\_ (Etat civil complet)

Prénoms : \_\_\_\_\_

Nom d'usage \_\_\_\_\_ (S'il y a lieu)

Né (e) le : | | | | | | | | | |

à : \_\_\_\_\_ N° Départ \_\_\_\_\_

DOM-TOM ou pays étranger : \_\_\_\_\_

Sexe :  M  F

de \_\_\_\_\_ et de \_\_\_\_\_  
(prénom du père) (Nom et prénom de la mère)

**A REMPLIR ET A RETOURNER A :**

Monsieur le Recteur de l'Académie d'AIX-MARSEILLE  
Division des personnels Enseignants  
Place Lucien Paye  
13621 AIX-EN-PROVENCE CEDEX 1

Année 2011 - 2012  
Discipline :

Annexe J.5

**MOTIF DE LA DEMANDE**  
(obligatoire - art. R 80 Code de procédure pénale)

\_\_\_\_\_


\_\_\_\_\_

Indiquer, exclusivement, l'un des motifs  
énumérés aux articles 776 et R 79  
du Code de procédure pénale

**REFERENCES DE L'AUTORITE REQUERANTE**

RECTORAT

DIVISION des Personnels Enseignants



AUTORITE REQUERANTE

## Annexe 1.6

### PROCES VERBAL D'INSTALLATION

Chapitre budgétaire : 

--	--	--	--

**Cachet de l'établissement :**

Référence : arrêté du .....

M. Mme Mlle : .....

NOM : .....

Prénom : .....

Grade : .....

Discipline : (*pour les enseignants seulement*).....  
.....

S'étant présenté(e) devant nous et conformément à l'arrêté sus-référencé,  
L'avons installé(e) dans ses fonction à la date du : .....

à temps complet (1)

à temps partiel (1) quotité : .....

à temps incomplet (1) quotité : .....

Fait à.....le,.....  
Signature de l'intéressé(e),

Fait à.....le,.....  
Signature du chef d'établissement,

- Ce procès verbal d'installation doit être conservé par l'établissement (*hormis les cas particuliers*),
- Un exemplaire est remis à l'intéressé(e).

**(1) Cocher la case correspondante.**

Division des Personnels Enseignants **FICHE D'EVALUATION DU CHEF D'ETABLISSEMENT  
(ENSEIGNANTS CONTRACTUELS)**

<b>A</b>	<input type="checkbox"/> M . <input type="checkbox"/> Mme <input type="checkbox"/> Mlle :
DISCIPLINE :	NOM PATRONYMIQUE :
	PRENOM :
ETABLISSEMENT D'EXERCICE :	
PERIODE DU	AU

<b>B</b>	<b>CADRE RESERVE AU CHEF D'ETABLISSEMENT</b>				
<b>Eléments d'évaluation :</b>					
Ponctualité	<input type="checkbox"/> TB	<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> AB	<input type="checkbox"/> P	<input type="checkbox"/> M
Activité-efficacité	<input type="checkbox"/> TB	<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> AB	<input type="checkbox"/> P	<input type="checkbox"/> M
Autorité et rayonnement	<input type="checkbox"/> TB	<input type="checkbox"/> B	<input type="checkbox"/> AB	<input type="checkbox"/> P	<input type="checkbox"/> M
<b>Appréciation générale :</b>					
Fait à		le		le Chef d'établissement	
					Signature

<b>C</b>	<b>RENOUVELLEMENT DE DELEGATION</b>		
<b>AVIS FAVORABLE</b>	<input type="checkbox"/>	<b>AVIS DEFAVORABLE</b>	<input type="checkbox"/>
Date :		Signature du Chef d'établissement	

<b>D</b>	<b>PRISE DE CONNAISSANCE DE L'INTERESSE(E)</b>	
<b>Vu et pris connaissance :</b>		
Date :		Signature

**Original** : à transmettre au Rectorat (DIPE)

**Copies** : établissement, corps d'inspection (IA-IPR, IEN-ET et EG : Rectorat)

**FICHE D'EVALUATION DES CORPS D'INSPECTION  
(ENSEIGNANTS CONTRACTUELS)**

**Année scolaire 2010-2011**

NOM :

PRENOM :

DISCIPLINE DE RECRUTEMENT :

ETABLISSEMENT D'AFFECTATION :

DIPLÔMES :

CHAMPS DE COMPETENCES :

**INSPECTION ET AVIS SUR LE RENOUVELLEMENT**

Appréciation générale :

Avis sur le renouvellement de délégation :

AVIS FAVORABLE

AVIS DEFAVORABLE

(présentation du dossier en  
commission consultative de non renouvellement de délégation)

**SI AVIS FAVORABLE :**

Champ disciplinaire du renouvellement de délégation :

- Même discipline
- Autre champ disciplinaire possible :

Catégorie d'établissement :

- Collèges (ou SEGPA selon les disciplines d'enseignement)
- Lycées professionnels
- Lycées d'enseignements généraux et techniques

Commentaires, précisions :

**SI AVIS DEFAVORABLE :**

Motivations du refus de renouvellement de délégation :

- Travail en équipe :
- connaissance de la discipline de recrutement et des programmes :
- compétences pédagogiques (préparation et structuration des cours, projet pédagogique) :
- gestion des élèves (autorité, rayonnement) :
- implication personnelle (investissement, ponctualité, rigueur) :

Pris connaissance par l'intéressé(e) le

L'inspecteur

Signature

**Original :** rectorat (DIPE)

**Copies :** corps d'inspection, intéressé(e), établissement d'affectation

# **ANNEXE 2**

## **Dossier vacataire**

## Annexe 2.1

### Décret n°89-497 du 12 juillet 1989

Décret relatif aux conditions de recrutement et d'emploi d'agents vacataires temporaires pour l'enseignement secondaire

NOR:MENF8901252D

version consolidée au 18 juillet 1989 - [version JO initiale](#)  
Publication au JORF du 18 juillet 1989

Le Premier ministre,

Sur le rapport du ministre d'Etat, ministre de l'éducation nationale, de la jeunesse et des sports, du ministre d'Etat, ministre de l'économie, des finances et du budget, du ministre d'Etat, ministre de la fonction publique et des réformes administratives, du ministre délégué auprès du ministre d'Etat, ministre de l'économie, des finances et du budget, chargé du budget, et du secrétaire d'Etat auprès du ministre d'Etat, ministre de l'éducation nationale, de la jeunesse et des sports, chargé de l'enseignement technique,

Vu la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat, et notamment son article 6 ;

Vu la loi de programme n° 85-1371 du 23 décembre 1985 sur l'enseignement technologique et professionnel ;

Vu le décret du 29 octobre 1936 relatif à la réglementation des cumuls, modifié par l'article 9 de la loi n° 53-1314 du 31 décembre 1953, puis remplacé par le décret n° 55-957 du 11 juillet 1955, à nouveau remplacé par la loi n° 63-156 du 23 février 1963 ;

Vu le décret n° 86-83 du 17 janvier 1986 fixant les dispositions générales applicables aux agents non titulaires de l'Etat, prises pour l'application de l'article 7 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat, modifié par le décret n° 88-585 du 6 mai 1988 ;

Vu l'avis du comité technique paritaire ministériel en date du 26 avril 1989,

#### Article 1

Les chefs des établissements publics locaux d'enseignement et des établissements de formation relevant du ministre d'Etat, ministre de l'éducation nationale, de la jeunesse et des sports, peuvent faire appel pour des besoins occasionnels ou temporaires d'enseignement à des agents vacataires dans les conditions définies par le présent décret.

#### Article 2

Les agents vacataires doivent justifier d'un titre ou diplôme sanctionnant au moins trois années d'études après le baccalauréat. Toutefois, en l'absence de candidats justifiant des compétences requises, les agents vacataires doivent justifier, à titre exceptionnel, d'un titre ou diplôme sanctionnant au moins deux années d'études après le baccalauréat ou, pour les disciplines technologiques et professionnelles, attester d'une expérience professionnelle antérieure.



### Article 3

La durée de service des agents vacataires ne peut au total excéder, pour une année scolaire, dans un ou plusieurs établissements, un maximum de 200 heures de vacations.

### Article 4

Les personnels régis par le présent décret sont rémunérés à la vacation selon un taux fixé par arrêté conjoint des ministres chargés de l'éducation nationale, de la jeunesse et des sports, du budget et de la fonction publique.

### Article 5

Les dispositions du présent décret sont applicables à compter de la rentrée scolaire 1989.

### Article 6

Le ministre d'Etat, ministre de l'éducation nationale, de la jeunesse et des sports, le ministre d'Etat, ministre de l'économie, des finances et du budget, le ministre d'Etat, ministre de la fonction publique et des réformes administratives, le ministre délégué auprès du ministre d'Etat, ministre de l'économie, des finances et du budget, chargé du budget, et le secrétaire d'Etat auprès du ministre d'Etat, ministre de l'éducation nationale, de la jeunesse et des sports, chargé de l'enseignement technique, sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent décret, qui sera publié au Journal officiel de la République française.

Par le Premier ministre, MICHEL ROCARD

Le ministre d'Etat, ministre de l'éducation nationale, de la jeunesse et des sports, LIONEL JOSPIN

Le ministre d'Etat, ministre de l'économie, des finances et du budget, PIERRE BÉRÉGOVOY

Le ministre d'Etat, ministre de la fonction publique et des réformes administratives, MICHEL DURAFOUR

Le ministre délégué auprès du ministre d'Etat, ministre de l'économie, des finances et du budget, chargé du budget, MICHEL CHARASSE

Le secrétaire d'Etat auprès du ministre d'Etat, ministre de l'éducation nationale, de la jeunesse et des sports, chargé de l'enseignement technique, ROBERT CHAPUIS

ETABLISSEMENT :

ACADEMIE D'AIX-MARSEILLE

N° d'identification établissement :				
0				

**CONTRAT D'ENGAGEMENT  
D'UN INTERVENANT OCCASIONNEL D'ENSEIGNEMENT**

Vu l'article 6 alinéa 2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984 et l'article 7 du décret 86-83 du 17 janvier 1986.

- Vu le décret 56.585 du 12 juin 1956 modifié (1)  
 Vu les décrets 68.536 du 23 mai 1968 modifié et 79.916 du 17 octobre 1979) (1)  
 Vu le décret 89.497 du 12 juillet 1989 (*remplacement d'un professeur absent et heures poste non pourvues*) (1)  
 Vu le décret 96.80 du 30 janvier 1996 (*études dirigées et encadrées*) (1)  
 Vu autres (*à préciser*) ..... (1)

Imputation budgétaire : Programme :  0139 ,  0140,  0141(1)

Paragraphe :  YH  YS  YT (1)

**Entre les soussigné(e)s :**

M .....  
dénommé(e) le chef d'établissement ou de service, agissant :

- en qualité de représentant de l'Etat (*contrat de droit public*) (1)  
 en qualité de président du conseil d'administration du ..... (2) (*contrat de droit privé*) (1)

**d'une part,**

M, Mme, Mlle Nom patronymique .....  
Nom d'usage .....  
Prénom .....  
Date et lieu de naissance ..... / ..... / ..... à .....  
Adresse .....  
Nationalité .....

dénommé(e) l'intervenant(e) :

**d'autre part,****Il a été convenu ce qui suit :**

**Article 1<sup>er</sup>** L'intervenant(e) est engagé(e) en qualité d'agent contractuel(le) (*article 6 alinéa 2 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984 susvisée*) pour effectuer des vacations.

Le présent contrat prend effet à compter du ..... et prend fin le .....

**Article 2 :** Pendant la durée du présent contrat l'intervenant(e) assure les fonctions suivantes (3) :

.....  
à (*préciser le service ou l'établissement*) ..... ;  
il (ou elle) réalise ..... heures par semaine (hors vacances scolaires).

Pour suppléer M. Mme. Melle (4) ..... (*à compléter uniquement pour les interventions au titre du décret 89.497 du 12 juillet 1989*)

**Article 3 :** Ce contrat pourra être dénoncé librement par lettre recommandée à l'initiative de l'une ou l'autre des parties.

**Article 4 :** Pendant la durée du contrat, l'intervenant(e) perçoit une rémunération brute correspondant au taux horaire de ..... euros (*Ce taux horaire est susceptible d'augmentations en fonction de l'évolution de la réglementation ou de la valeur du point d'indice*).

La rémunération fixée ci-dessus est exclusive de toute autre indemnité (congés payés, maladie, maternité ou autres), sous réserve du versement des indemnités représentatives de frais en tant qu'elles correspondent à des dépenses réelles et dès lors qu'elles sont prévues par un texte réglementaire.

Toutefois, l'intervenant, recruté conformément aux dispositions du décret n°89-497 du 12 juillet 1989, pourra percevoir l'indemnité de suivi et d'orientation des élèves part fixe, lorsqu'il participe à la notation, l'évaluation du travail des élèves ainsi qu'aux conseils de classes.

**Article 5 :** Ne seront rémunérées que les heures effectivement effectuées, quelles que soient les raisons qui pourraient entraîner une diminution du service prévu.

**Article 6 :** Les conditions de la rémunération peuvent être révisées lors du renouvellement du contrat ou par avenant au contrat en fonction des décisions ministérielles.

**Article 7 :** Dans l'exercice de ses fonctions, l'intervenant(e) sera placé(e) sous l'autorité du chef d'établissement ou de service.

**Article 8 :** Sauf cas particuliers, par exemple application d'un autre régime, la réglementation du régime général de la Sécurité Sociale, ainsi que celle relative aux accidents du travail, sont applicables pendant la durée du présent engagement.

**Article 9 :** M, Mme, Mlle .....  
s'engage à ne pas dépasser (5) .....  
dans un ou plusieurs établissement(s), et dans le cadre d'une ou plusieurs action(s) et en application des dispositions de l'article 7 du décret 86-83 du 17 janvier 1986, à ne pas dépasser une période d'engagement de 10 mois au cours des 12 mois courant à compter de la date d'effet de son premier contrat d'engagement.

**Article 10 :** M, Mme, Mlle ..... certifie avoir pris connaissance de l'ensemble des textes particuliers régissant son recrutement.

Fait, à le

**Le chef d'établissement ou de service agissant :**

- en qualité de représentant de l'Etat. (1)
- en qualité de président du conseil d'administration.(1)

**L'intervenant(e),**

*(faire précéder la signature de la mention "lu et approuvé". Pour un personnel retraité, la mention "Je déclare avoir pris connaissance des dispositions régissant le cumul de pension et de rémunération(s)"devra précéder la signature)*

Visa du contrôleur financier :

*Il est à noter que si le contrat comporte plusieurs feuillets, c'est à dire s'il n'est pas établi recto verso sur une seule feuille, le 1<sup>er</sup> feuillet doit être paraphé par l'intéressé(e) et par le chef d'établissement ou de service.*

- (1) Cocher la case correspondante : 0139 : enseignement privé du 1<sup>er</sup> et 2<sup>nd</sup> degrés – 0140 enseignement scolaire public du 1<sup>er</sup> degré  
0141 : enseignement scolaire public du 2<sup>nd</sup> degré  
YH : indemnitaire – YS : vacataire indexées sur le point d'indice – YT : vacataire non indexé sur le point d'indice
- (2) Préciser : lycée, collège ...
- (3) Intervention en fonction du décret en vertu duquel l'intervenant occasionnel est engagé : enseignement en formation initiale, intervention dans un dispositif particulier (*études dirigées, FAI, ZEP, MIGEN ...*)
- (4) Pour une suppléance, préciser le nom de la personne absente. S'il s'agit d'heures postes non pourvues, le mentionner.
- (5) Maximum 200 heures de vacances durant une année scolaire et 149 heures par mois (tous types d'actions confondues)

Ed : 05/2009



MINISTÈRE  
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR  
ET DE LA RECHERCHE

Rectorat

Division Des  
personnels Enseignants

Dossier suivi par

Prénom Nom  
Téléphone

04 42 91 7x xx  
Fax

04 42 91 70 04  
Mél.  
xxxx.xxxx  
@ac-aix-marseille.fr

Place Lucien Paye  
13621 Aix-en-Provence  
cedex 1

Le recteur de l'académie d'Aix-Marseille

à

Madame, Monsieur,  
Du

Aix-en-Provence, le

**Objet** : Octroi d'HSE supplémentaire : année scolaire 2011/2012

Pour pourvoir au besoin d'heures ci-dessous

- 1-  BMP Vacant
- 2-  Remplacement par un vacataire de Mme ou Mr.....  
du .....au .....
- 3-  Remplacement en Interne de Mme ou Mr.....  
du.....au.....

J'ai l'honneur de vous informer que la Division de l'Organisation Scolaire met à votre disposition un contingent de.....heures.

Par ailleurs, je vous rappelle que dans **les cas 1 et 2** énumérés ci-dessus, il vous appartient d'établir un contrat d'engagement de vacataire, **cf. Bulletin Académique spécial « Remplacement » 2011**. Ce contrat doit être établi le jour même de la prise de fonction de l'intéressé(e) et sera adressé, assorti des pièces annexes, dans les plus brefs délais au personnel de la discipline du remplacement, à la Division des Personnels Enseignants.

Il vous appartient d'effectuer le paiement de ces vacances par le module ASIE

Pour le Recteur et par délégation  
Le Chef de La Division des Personnels Enseignants

David LAZZERINI

**CPI : DOS**

**Annexe 2.4**  
**DECLARATION SUR L'HONNEUR**

**Je, soussigné(e)**

NOM : ..... Prénom : ..... Grade et discipline : .....

Nom patronymique : ..... Situation de famille : ..... depuis le : .....

demeurant : N° ..... Nature : ..... Nom : .....

Lieu-dit/hameau (éventuellement mention complémentaire) :  
.....  
.....

code postal :      Commune : ..... téléphone : .....  
(facultatif)

n° de sécurité sociale                 (clé)  
établissement d'affectation : .....

**déclare sur l'honneur**

(1) n'avoir jamais exercé d'activité rémunérée dans la fonction publique (\*), y compris en qualité d'auxiliaire, de contractuel, de maître d'un établissement privé sous contrat, ou employé dans le cadre d'un contrat emploi solidarité (CES) ou celui des emplois jeunes.

(1) exercer (actuellement) } une activité rémunérée dans la fonction publique (préciser  
} modalités, lieu, périodes) .....  
 (1) avoir exercé } .....  
(joindre éventuellement la copie du dernier bulletin de paie ou le certificat de cessation de paiement si celui-ci est en possession de l'intéressé(e))

Par ailleurs, je certifie (1) :

- ne pas percevoir actuellement
  - d'allocation de recherche
  - d'allocation retour à l'emploi formation
  - d'allocation parentale d'éducation (*personnellement ou au titre de la famille*)
  - d'allocation pour perte d'emploi (chômage)
  - de pension de retraite

ne pas être en congé parental, en congé de formation ou de mobilité, en disponibilité  
(y compris d'une autre administration ou d'une autre académie)

ne pas être inscrit, à la date de ma nomination, sur les contrôles de l'Armée

que je n'ai pas effectué d'interventions ou de vacations, et que je n'en effectue pas actuellement dans le cadre d'une autre action ou d'une autre administration (2)

que j'ai effectué (nombre)..... heures de vacations (2)  
au titre de : .....  
pour la période du..... au.....

ne pas être inscrit dans un établissement d'enseignement supérieur (3)

**Demande**

à être domicilié(e) fiscalement à l'étranger (4)

Fait à....., le.....

*Faire précéder de la mention "lu et approuvé"*

Signature

(\*) (d'Etat ou territoriale)

(1) cocher les cases correspondantes à votre situation et biffer éventuellement les mentions ne se rapportant à votre situation

(2) à ne remplir que par les personnels effectuant des vacations

(3) à ne remplir que dans le cadre des « emplois jeunes »

(4) l'adresse de l'intéressé(e) à l'étranger doit être communiquée au verso du présent imprimé

**P.J. à fournir pour une prise en charge** : RIB/RIP (ne peut pas être remplacé par un chèque annulé)

Photocopie livret de famille, de la carte d'identité ou du passeport

RECTORAT  
Division des Personnels Enseignants

Résultats de l'examen médical

Concours de recrutement \_\_\_\_\_

Professeur stagiaire \_\_\_\_\_

Grade \_\_\_\_\_

Discipline \_\_\_\_\_

**OBSERVATIONS ET CONCLUSIONS DU MEDECIN AGREE**

Nom du médecin : \_\_\_\_\_

Adresse : \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Le médecin soussigné, (1)

Certifie que M. Mme Mlle : \_\_\_\_\_

n'est atteint(e) d'aucune maladie ou infirmité incompatible avec l'exercice des fonctions de  
\_\_\_\_\_ (cf. décret n° 86-442 du 14 mars 1986 – article 20)

Conclut que l'état de santé de M. Mme Mlle : \_\_\_\_\_

nécessite un (des) examen(s) complémentaire(s) par un médecin spécialiste en :

\_\_\_\_\_

Constate que M. Mme Mlle : \_\_\_\_\_

est inapte aux fonctions de \_\_\_\_\_

Fait à \_\_\_\_\_, le \_\_\_\_\_

(Signature et cachet du médecin).

(1) Cocher le paragraphe utile.

## HONORAIRES MEDICAUX OBLIGATOIRES

RECTORAT  
Place Lucien Paye  
13621 AIX-EN-PROVENCE CEDEX 1  
Division financière  
Tél. : 04.42.91.73.04

### AGENT

PRENOM - NOM

\_\_\_\_\_

FONCTIONS

\_\_\_\_\_

ETABLISSEMENT

\_\_\_\_\_

### NOM DU CREANCIER

M. Mme Mlle \_\_\_\_\_

**INTITULE DU COMPTE : JOINDRE R.I.B. OU R.I.P. (obligatoire) (au format BIC-IBAN)**

**Numéro de SIRET :**

### SIGNATURE ET CACHET DU CREANCIER

Numéro d'agrément du praticien

**NOTE IMPORTANTE** : Ce document étant destiné à une exploitation informatique, il est très important que les renseignements figurent dans les emplacements prévus à cet effet.

### ACTE MEDICAL

Partie réservée au praticien			Partie réservée à l'administration		
<u>DATE</u>	<u>NATURE</u>	<u>MONTANT</u>	MANDAT n°		
			du		
			<b>IMPUTATION</b>		
			Programme	Art.	§

### Partie réservée à l'administration

**TOTAL**

ARRETE A LA SOMME DE : \_\_\_\_\_

Le Recteur d'Académie  
ACADEMIE D'AIX-MARSEILLE  
RECTORAT - DIFIN

Le service liquidateur : date, signature

Dossier arrivée le :

Aix-en-Provence, le

DESTINATAIRE

CASIER JUDICIAIRE NATIONAL  
44079 NANTES CEDEX 1

PROCUREUR DE LA REPUBLIQUE  
du lieu de naissance si ce lieu est situé  
dans un Territoire ou dans une  
Collectivité Territoriale d'Outre-Mer

BULLETIN

N° 2

DU CASIER JUDICIAIRE

CADRE RESERVE  
au Casier judiciaire national

NOM : \_\_\_\_\_ (Etat civil complet)

Prénoms : \_\_\_\_\_

Nom d'exercice : \_\_\_\_\_ (S'il y a lieu)

Né (e) le : 

--	--	--	--	--	--	--	--

 à \_\_\_\_\_ N° Département

DOM-TOM ou pays étranger : \_\_\_\_\_

Sexe :  M  F

de \_\_\_\_\_ et de \_\_\_\_\_  
(prénom du père) (Nom et prénom de la mère)

A REMPLIR ET A RETOURNER A :

Monsieur le Recteur de l'Académie d' Aix-Marseille  
Division des personnels Enseignants  
Place Lucien Paye  
13621 AIX-EN-PROVENCE CEDEX 1

Année 2011 - 2012  
Discipline :

Annexe 2.7

AUTORITE REQUERANTE

**MOTIF DE LA DEMANDE**  
(obligatoire - art. R 80 Code de procédure pénale)


\_\_\_\_\_

Indiquer, exclusivement, l'un des motifs  
énumérés aux articles 776 et R 79  
du Code de procédure pénale

REFERENCES DE L'AUTORITE REQUERANTE

RECTORAT

DIVISION des Personnels Enseignants





## Annexe 2.8

### PROCES VERBAL D'INSTALLATION

Chapitre budgétaire : 

--	--	--	--

**Cachet de l'établissement :**

Référence : arrêté du .....

M. Mme Mlle : .....

NOM : .....

Prénom : .....

Grade : .....

Discipline : (*pour les enseignants seulement*).....  
.....

S'étant présenté(e) devant nous et conformément à l'arrêté sus-référencé,  
L'avons installé(e) dans ses fonction à la date du : .....

à temps complet (1)

à temps partiel (1) quotité : .....

à temps incomplet (1) quotité : .....

Fait à.....le,.....  
Signature de l'intéressé(e),

Fait à.....le,.....  
Signature du chef d'établissement,

- Ce procès verbal d'installation doit être conservé par l'établissement (*hormis les cas particuliers*),
- Un exemplaire est remis à l'intéressé(e).

**(1) Cocher la case correspondante.**



## Annexe 2.10

### LA PAIE DU VACATAIRE

Une attribution d'HSE est faite par la DIPE à l'occasion de chaque suppléance prise en charge par un vacataire.

**Après service fait**, à la fin de chaque mois, la saisie des heures effectives de vacation doit être faite (code 511) dans le module ASIE.

Le nombre d'heures doit **strictement** correspondre à celui indiqué dans le contrat.

Le calcul se fait au jour près (ex.: une semaine commençant sur un mois et se terminant sur un autre doit être comptabilisée selon l'emploi du temps précis).

**En aucun cas, le nombre d'heures saisies ne doit être supérieur à celui établi par le contrat** (il peut être inférieur).

**Les heures ne sont pas reportables d'un mois sur l'autre.**

En cas d'erreur, la Trésorerie Générale peut rejeter la mise en paiement. Dans ce cas, l'établissement se voit contraint d'effacer puis de saisir à nouveau les heures de vacations.

Le paiement des vacations est alors retardé **d'au moins deux mois**.

Le gestionnaire du remplacement peut effectuer un acompte pour le vacataire à la demande expresse du chef d'établissement ou de l'intéressé.

#### **Module ASIE : saisie des heures effectuées par les vacataires :**

#### **PROCEDURE VALABLE UNIQUEMENT POUR LES IOE CHARGES DE FONCTIONS DE REMPLACEMENT.**

Rentrer le code de l'établissement

Saisir le mot de passe

Saisir au moins 3 lettres du nom du vacataire

Saisir au moins 1 lettre de son prénom

Personnels présents : dans l'Académie

Sélectionner le dossier

Cliquer sur : ajouter

Choisir : enveloppe 0141.. HSE

Saisir le premier jour du mois au cours duquel les vacations ont été effectuées sous la forme JJ MM AA

Choisir indemnité : 511

Saisir le nombre d'heures effectuées dans le mois dans "Nombre d'unités"

Code motif : soit 32 soit 33

Saisir dans "Observations" toute information utile (ex.: remplacement de M. X).

**Valider.**

**Imprimer. Signer. Conserver le document.**

Ces états peuvent à tout moment, être demandés par le TPG ou la Cour des Comptes dans le cadre d'une procédure de droit d'évocation.

## ANNEXE 2.11

<p><b>ACADEMIE D'AIX-MARSEILLE</b></p>   <p>Code établissement</p>
---

**Indemnité de suivi et d'orientation des élèves – part fixe**

Décret n° 93-55 du 15 janvier 1993

**Dispositions spécifiques applicables aux agents vacataires temporaires pour l'enseignement secondaire.**

Décret n° 89-497 du 12 juillet 1989  
 Circulaire DGRH B1-3 / DAF C1 n° 08-0455 du 14 octobre 2008  
 Circulaire DGRH B1-3 / DAF C1 / DAF C2 n° 69 du 07 avril 2009

**Code administration : 375 / 13**

code ind	programme	§	libellé
<b>0364</b>	<b>P0141</b>	<b>E5</b>	<b>ISOE PF</b>
		PCE 64141	

Bénéficiaire :

Nom : ..... Prénom : ..... grade : ..... fonction : ENS / VAC

Décompte de l'indemnité due au titre de la période du ... / ... / ... au ... / ... / ...

<p>Principe :</p> <p style="text-align: center;">Taux annuel de l'ISOE PF x <math>\frac{\text{Qté sce hebdo}}{18 \text{ heures}}</math> x <math>\frac{\text{nbre de semaines}}{36 \text{ semaines}}</math></p>	<p>Décompte :</p> <p style="text-align: center;"><math>1189,56^* \times \frac{\dots}{18} \times \frac{\dots}{36}</math></p> <p style="font-size: small; text-align: center;"><i>Valeur au 01/07/2009 barème de Montpellier</i></p>	<p>Montant dû :</p> <p style="text-align: center;">... , .. €</p>
--	--	---

*Remarque : le montant dû est à saisir par la transaction **FINC20**, code origine 1, sens 0, mode A.*

<p>A Aix-en-Provence, le</p> <p>Pour le recteur et par délégation, le chef adjoint de la division financière, coordonnateur académique paye responsable du service chargé de l'attribution de moyens,</p> <p>André REBUA</p>
--

<p>Je soussigné, atteste de l'exercice effectif des fonctions enseignantes, en particulier celles relatives au suivi individuel et à l'évaluation des élèves : la notation, l'appréciation de leur travail et la participation aux conseils de classe.</p> <p>A _____, le _____</p> <p style="text-align: right; font-size: small;"><i>(timbre et signature du Chef d'établissement)</i></p>
--

*Référence : état HS13-ISOEPF-VA89-2009*

**ANNEXE 3**

**Dossier TZR ou MA**

## Annexe 3.1

Décret n°99-823 du 17 septembre 1999

Décret relatif à l'exercice des fonctions de remplacement dans les établissements d'enseignement du second degré.

NOR:MENF9901693D

version consolidée au 21 septembre 1999 - [version JO initiale](#)

Le Premier ministre,

Sur le rapport du ministre de l'éducation nationale, de la recherche et de la technologie, du ministre de l'économie, des finances et de l'industrie, du ministre de la fonction publique, de la réforme de l'Etat et de la décentralisation et de la ministre déléguée chargée de l'enseignement scolaire,

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires, notamment ses articles 3 et 13, ensemble la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat, notamment son article 3 ;

Vu la loi n°89-486 du 10 juillet 1989 modifiée d'orientation sur l'éducation, et notamment son article 9 ;

Vu le décret n° 50-581 du 25 mai 1950 modifié fixant les maxima de service hebdomadaire du personnel enseignant des établissements d'enseignement du second degré ;

Vu le décret n° 50-582 du 25 mai 1950 modifié fixant les maxima de service hebdomadaire du personnel des établissements publics d'enseignement technique, ensemble le décret n° 61-1362 du 6 décembre 1961 modifiant et complétant ledit décret ;

Vu le décret n° 50-583 du 25 mai 1950 modifié fixant les maxima de service de certains personnels enseignant l'éducation physique et sportive ;

Vu le décret n° 50-1253 du 6 octobre 1950 modifié fixant les taux de rémunération des heures supplémentaires d'enseignement effectuées par des personnels enseignants des établissements d'enseignement du second degré ;

Vu le décret n° 60-403 du 22 avril 1960 modifié relatif aux dispositions statutaires applicables aux chargés d'enseignement de l'éducation physique et sportive ;

Vu le décret n° 70-738 du 12 août 1970 modifié relatif au statut particulier des conseillers principaux et conseillers d'éducation ;

Vu le décret n° 72-580 du 4 juillet 1972 modifié relatif au statut particulier des professeurs agrégés de l'enseignement du second degré ;

Vu le décret n° 72-581 du 4 juillet 1972 modifié relatif au statut particulier des professeurs certifiés ;

Vu le décret n° 72-582 du 4 juillet 1972 modifié relatif au statut particulier des chargés d'enseignement ;

Vu le décret n° 72-583 du 4 juillet 1972 modifié définissant certains éléments du statut particulier des adjoints d'enseignement ;

Vu le décret n° 80-28 du 10 janvier 1980 relatif à l'exercice de fonctions de documentation et d'information par certains personnels relevant du ministre de l'éducation nationale, modifié par le décret n° 89-728 du 11 octobre 1989 ;

Vu le décret n° 80-627 du 4 août 1980 modifié relatif au statut particulier des professeurs d'éducation physique et sportive ;

Vu le décret n° 84-914 du 10 octobre 1984 modifié relatif aux commissions administratives paritaires de certains personnels enseignants relevant du ministre de l'éducation nationale ;

Vu le décret n° 87-495 du 3 juillet 1987 relatif aux commissions administratives paritaires du corps des professeurs de lycée professionnel, modifié par les décrets n° 90-817 du 14 septembre 1990, n° 93-1063 du 9 septembre 1993 et n° 96-612 du 8 juillet 1996 ;

Vu le décret n° 87-496 du 3 juillet 1987 modifié relatif aux commissions administratives paritaires des corps des conseillers principaux et conseillers d'éducation ;

Vu le décret n° 91-290 du 20 mars 1991 modifié relatif au statut particulier des directeurs de centre d'information et d'orientation et conseillers d'orientation-psychologues ;

Vu le décret n° 92-1189 du 6 novembre 1992 modifié relatif au statut particulier des professeurs de lycée professionnel ;

Vu l'avis du comité technique paritaire ministériel en date du 12 juillet 1999 ;

Le Conseil d'Etat (section des finances) entendu,

## Décrète

### Article 1

Des personnels enseignants du second degré, des personnels d'éducation et d'orientation, titulaires et stagiaires, peuvent être chargés, dans le cadre de l'académie et conformément à leur qualification, d'assurer le remplacement des agents momentanément absents ou d'occuper un poste provisoirement vacant.

### Article 2

Pour l'application du présent décret, le recteur détermine au sein de l'académie, par arrêté pris après avis du comité technique paritaire académique, les différentes zones dans lesquelles les personnels mentionnés à l'article 1er ci-dessus exercent leurs fonctions.

### Article 3

L'arrêté d'affectation dans l'une des zones prévues à l'article 2 ci-dessus des personnels mentionnés à l'article 1er indique l'établissement public local d'enseignement ou le service de rattachement de ces agents pour leur gestion. Le territoire de la commune où est implanté cet établissement ou ce service est la résidence administrative des intéressés.

Le recteur procède aux affectations dans les établissements ou les services d'exercice des fonctions de remplacement par arrêté qui précise également l'objet et la durée du remplacement à assurer.

Ces établissements ou services peuvent être situés, lorsque l'organisation du service l'exige, dans une zone limitrophe de celle mentionnée à l'alinéa 1er ci-dessus.

Les instances paritaires compétentes sont consultées sur les modalités d'application des dispositions du présent article.

### Article 4

Les personnels mentionnés à l'article 1er assurent le service effectif des personnels qu'ils remplacent. Les personnels enseignants, à l'exception de ceux régis par le décret du 10 janvier 1980 susvisé, perçoivent une indemnité horaire calculée dans les conditions prévues par le décret du 6 octobre 1950 susvisé pour chaque heure excédant les obligations de service hebdomadaire auxquelles ils sont tenus en application des dispositions statutaires applicables à leur corps.

### Article 5

Entre deux remplacements, les personnels enseignants peuvent être chargés, dans la limite de leur obligation de service statutaire et conformément à leur qualification, d'assurer des activités de nature pédagogique dans leur établissement ou service de rattachement.

Pour l'application des dispositions du présent article, chaque heure consacrée aux activités mentionnées ci-dessus est décomptée comme une heure de service accomplie conformément aux dispositions réglementaires relatives aux maxima de service incombant au corps dont relève le fonctionnaire concerné.

### Article 6

Les dispositions du présent décret sont applicables aux affectations prenant effet à compter du 1er septembre 1999.

A cette même date, le décret n° 85-1059 du 30 septembre 1985 modifié relatif à l'exercice des fonctions de remplacement dans les établissements d'enseignement du second degré est abrogé.

## Article 7

Le ministre de l'éducation nationale, de la recherche et de la technologie, le ministre de l'économie, des finances et de l'industrie, le ministre de la fonction publique, de la réforme de l'Etat et de la décentralisation, la ministre déléguée chargée de l'enseignement scolaire et le secrétaire d'Etat au budget sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent décret, qui sera publié au Journal officiel de la République française.

Lionel Jospin

Par le Premier ministre :

Le ministre de l'éducation nationale, de la recherche et de la technologie,

Claude Allègre

Le ministre de l'économie, des finances et de l'industrie,

Dominique Strauss-Kahn

Le ministre de la fonction publique, de la réforme de l'Etat et de la décentralisation,

Émile Zuccarelli

La ministre déléguée chargée de l'enseignement scolaire,

Ségolène Royal

Le secrétaire d'Etat au budget,

Christian Sautter



## Annexe 3.2

### L'abandon de poste

#### La réglementation :

- Article 69 de la loi du 11 janvier 1984
- Circulaire n°463 F. P. du 11 février 1960
- Avis du Conseil d'Etat du 3 décembre 1947

#### La définition :

L'abandon de poste suggère un climat conflictuel, un refus de l'obligation de servir ou d'obéissance hiérarchique. En abandonnant son poste, l'agent rompt de lui-même le lien qui l'unissait au service et renonce de ce fait aux garanties disciplinaires qui s'y rattachent. Il n'a donc pas droit à la communication de son dossier ; de même, le conseil de discipline n'a pas à être saisi. Cependant si l'administration s'est engagée dans la voie d'une procédure non obligatoire, elle doit la respecter intégralement..

#### La procédure :

Pour déclencher la procédure d'abandon de poste, l'auteur de la nomination de l'agent doit préalablement le mettre en demeure de réintégrer son poste. A l'issue d'un délai de réponse accordé à l'intéressé, et dans l'hypothèse où il n'y a pas de cas d'exonération possible, une mesure d'exclusion de l'agent est mise en oeuvre au niveau ministériel.

#### La faute à l'origine de la mise en demeure

**Sont considérés comme ayant abandonné leur poste l'agent qui quitte le service sans en avoir obtenu la permission et celui qui ne rejoint pas le poste qui lui a été affecté notamment au terme d'un congé :**

- L'agent qui cesse son travail sans autorisation se trouve en position d'absence irrégulière quels que soient les motifs qui l'ont conduit à quitter le service.
- Un agent qui n'a pas repris son service à l'expiration d'un congé, notamment s'il a été reconnu, par un médecin assermenté, apte à reprendre immédiatement ses fonctions, peut être sanctionné pour abandon de poste.

**Cependant, certaines conditions relatives à la situation de l'agent peuvent justifier son comportement :**

- Sont considérées comme des circonstances légitimantes les cas de force majeure où l'agent ne peut, de toute évidence, rester à son poste (*ex: circonstances de guerre*).
- L'agent mis en demeure de se présenter dans le service peut justifier de son absence lorsqu'il établit que son état de santé ne lui permet pas d'exécuter les tâches afférentes à son poste, ni même de s'y présenter (*ex : la courte durée de l'interruption et la production d'un certificat médical justifiant l'absence irrégulière rendent erronée la qualification d'abandon de poste*).
- La volonté manifeste de l'agent de préserver son lien avec l'administration est un comportement qui ne peut être regardé comme consécutif d'un abandon de poste (*ex : l'agent qui cesse ses fonctions mais continue à venir sur les lieux de son travail afin d'y passer un certain « temps » ne peut être considéré comme ayant abandonné son poste*)

### **La mise en demeure :**

- La mise en demeure est un préalable obligatoire. Si cette formalité n'est pas respectée, l'ensemble de la procédure est viciée.
- La mise en demeure doit être adressée par l'auteur de la nomination de l'agent, et non par l'autorité disciplinaire, car la procédure d'abandon de poste n'est pas une procédure disciplinaire.
- L'autorité compétente doit recourir à la forme écrite pour mettre en oeuvre la mise en demeure. Une telle précaution permettra ainsi l'établissement de la preuve de l'envoi de la mise en demeure qui est à la charge de l'administration.
- La mise en demeure est donc envoyée, par lettre recommandée avec accusé de réception, à la dernière adresse connue de l'intéressé car l'administration doit pouvoir établir qu'elle a correctement adressé la mise en demeure, de manière à mettre l'agent en mesure d'y déférer.
- La fixation d'un délai de réponse dans la mise en demeure est une précaution à prendre, bien que celui-ci ne soit pas prévu par la circulaire du 11 février 1960. Une période de 10 à 15 jours, peut constituer un minimum pour le délai consécutif à la mise en demeure.
- La mise en demeure doit obligatoirement mentionner l'éviction. Selon la circulaire du 11 février 1960, l'agent sera « *informé des mesures auxquelles il s'expose en ne déférant pas à l'ordre de reprendre son service ou de reprendre le poste qui lui avait été assigné* »

(Cf. modèle de lettre type ci-joint)

### **La mesure d'exclusion de l'agent :**

A l'issue d'une, voire de deux lettres de mise en demeure restées infructueuses, le bureau gestionnaire de l'agent titulaire transférera les pièces du dossier (et notamment l'accusé de réception de la ou des mises en demeure) au niveau ministériel qui procédera à une ultime mise en demeure avant de mettre en oeuvre la procédure d'éviction de l'agent.

Le ministère de l'Education Nationale prendra alors l'arrêté de radiation des cadres, en ce qui concerne les agents titulaires, et le notifiera à l'intéressé ainsi qu'aux services rectoraux concernés.

Ce n'est qu'à la date de la notification de l'arrêté de radiation à l'intéressé que prendra effet l'éviction de l'agent ainsi que l'arrêt définitif de sa paye. Toutefois, une suspension de la paye, pour service non fait peut, parallèlement à la procédure d'éviction, être décidée par le recteur de l'académie dont dépend l'intéressé, au jour où l'agent aurait dû se trouver de retour dans le service.

Dans l'hypothèse où un contentieux survient, celui-ci est de la compétence des services ministériels.

Quant aux agents non titulaires, c'est l'auteur de la nomination de l'agent qui est compétent pour prononcer l'abandon de poste, à l'issue d'une voire de deux lettres de mise en demeure restées infructueuses. Son licenciement est donc prononcé par le Recteur.

Cet agent non titulaire, en situation d'abandon de poste, a donc rompu de lui-même le lien qui l'unissait au service et a ainsi renoncé à toute indemnité relative à la perte de son emploi.

Dans tous les cas, la décision d'éviction de l'agent, prononcée du fait d'un abandon de poste doit être motivée, car cette décision retire ou abroge une décision créatrice de droit.

La radiation des cadres ou le licenciement n'est exécutoire qu'après notification.

### Annexe 3.3

## PROCES VERBAL D'INSTALLATION

Chapitre budgétaire : 

--	--	--	--

 (figure sur l'arrêté d'affectation ou de nomination)

**Cachet de l'établissement :**

Référence : arrêté du .....

M. Mme Mlle : .....

NOM : .....

Prénom : .....

Grade : .....

Discipline : (pour les enseignants seulement).....  
.....

S'étant présenté(e) devant nous et conformément à l'arrêté sus-référencé,  
L'avons installé(e) dans ses fonction à la date du : .....

à temps complet (1)

à temps partiel (1) quotité : .....

à temps incomplet (1) quotité : .....

Fait à.....le,.....  
Signature de l'intéressé(e),

Fait à.....le,.....  
Signature du chef d'établissement,

- Ce procès verbal d'installation doit être conservé par l'établissement (hormis les cas particuliers),
- Un exemplaire est remis à l'intéressé(e).

(1) Cocher la case correspondante.



## Demande d'autorisation de cumul d'activités

**Formulaire applicable à toutes les catégories de personnels relevant du Ministère de l'Éducation nationale y compris aux personnels non titulaires**

### Références réglementaires :

- Loi n° 2007-148 du 2 février 2007 de modernisation de la fonction publique
- Loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires modifiée (article 25)
- Décret n° 2007-658 du 2 mai 2007 relatif au cumul d'activités des fonctionnaires, des agents non titulaires de droit public et des ouvriers des établissements industriels de l'Etat.

Je, soussigné(e) (Nom) ..... (Prénom) .....

Adresse : .....

Téléphone : .....

Corps / Grade : ..... Discipline <sup>1</sup> : .....

Etablissement d'exercice / affectation : .....

Quotité de service hebdomadaire (ORS) : ..... HSA <sup>1</sup> : ..... HSE <sup>1</sup> : .....

**Demande à exercer en qualité de :** .....

Identité de l'employeur : .....

Nature de l'activité 1 : .....

Période <sup>2</sup> : du ..... au .....

Nombre d'heures hebdomadaires (ne concerne que les services hebdomadaires annuels) <sup>2</sup> : .....

Conditions de rémunération <sup>2</sup> : montant brut mensuel ..... montant brut horaire <sup>3</sup> .....

- Je prends note que l'administration peut, à tout moment, s'opposer à l'exercice ou la poursuite de l'exercice d'une activité privée qui porterait atteinte au fonctionnement normal, à l'indépendance ou à la neutralité du service.
- Je certifie avoir pris connaissance de la législation applicable en matière de cumul et je prends note que la violation des dispositions relatives au cumul donne lieu au reversement des sommes indûment perçues par voie de retenue sur le traitement, sans préjudice de l'application de l'article 432-12 du code pénal.

Fait à ..... le .....

Signature du demandeur :

<sup>1</sup> Cette mention est obligatoire ; l'absence de renseignements ne permet pas de statuer sur la demande.

<sup>2</sup> Pour les personnels intervenant dans le cadre de la formation continue des personnels et pour les personnels effectuant des remplacements de courte durée indiquer un montant brut horaire « par référence au barème de Montpellier » 1 / 2

✕-----✕

### **Accusé-réception de la demande de cumul d'activités par l'autorité directe dont relève l'agent <sup>3</sup>**

J'accuse réception, ce ..... de votre demande d'autorisation de cumul d'activités datée du .....

Cachet

Signature :

Fait à ..... le .....

**L'autorité employeur compétente doit apporter une réponse dans le délai d'un mois. En l'absence de décision expresse écrite contraire dans le délai d'un mois à compter de la réception de la demande, vous êtes autorisé(e) à exercer l'activité accessoire.**

<sup>3</sup> A remplir par l'autorité administrative et à retourner à l'agent.

Date d'envoi de l'accusé-réception de la demande de cumul d'activité à l'agent <sup>1</sup> : .....

**Avis du chef d'établissement ou de service ou du Directeur :**

*Favorable*

*Défavorable* *Motifs :* .....

Le chef d'établissement soussigné certifie que M ..... n'a pas refusé d'effectuer des heures supplémentaires (y compris les heures de remplacement de courte durée) à quelque titre que ce soit et que l'activité envisagée est compatible avec l'exercice de l'activité principale.

Fait à ..... le .....

Cachet

Signature du chef d'établissement :

**Lorsque des personnels enseignants du second degré public exerçant à temps complet, sont appelés à intervenir au titre de la formation initiale dans un EPLE de l'Académie d'Aix-Marseille autre que l'établissement d'affectation (suppléance de courte durée, heure de colle...) aucune demande d'autorisation préalable n'est exigée.**

**En revanche, ces activités nécessitent a minima un avis favorable du chef d'établissement dans lequel l'enseignant est affecté à titre principal.**

**A cet effet, l'imprimé «Demande d'autorisation de cumul d'activités» peut être utilisé afin de recueillir cet avis et être transmis par le chef d'établissement d'affectation au chef d'établissement dans lequel l'intéressé(e) est appelé(e) à intervenir ponctuellement.**

**Décision du Recteur <sup>2</sup> :**

*Cumul d'activités accordé*

*Cumul d'activités refusé* *Motifs :* .....

Fait à ..... le .....

Cachet

Signature :

**En ce qui concerne les personnels d'inspection et de direction, les personnels administratifs, techniques, médicaux et sociaux, de laboratoire affectés dans les EPLE et services académiques, ainsi que les personnels ouvriers affectés au rectorat et dans les services académiques : les demandes doivent être adressées à la DIEPAT-Secrétariat.**

**Voies et délais de recours :**

Si vous estimez devoir contester cette décision, vous pouvez former :

- soit un **recours gracieux** qu'il vous appartiendrait de m'adresser,
- soit un **recours hiérarchique** devant le ministre de l'Education nationale de l'Enseignement supérieur et de la recherche,
- soit un **recours contentieux** devant le tribunal administratif.

Le recours gracieux ou le recours hiérarchique peut être fait sans condition de délais.

En revanche, le recours contentieux doit intervenir dans un **déla**i de deux mois à compter de la notification de la présente décision.

Toutefois, si vous souhaitez, en cas de rejet du recours gracieux ou hiérarchique, former un recours contentieux, ce recours gracieux ou hiérarchique devra avoir été introduit dans le délai sus indiqué du recours contentieux.

1 A remplir par l'autorité administrative ayant délivré l'accusé réception de la demande de cumul d'activité.

2 Pour les personnels dont le Recteur n'est pas l'employeur, l'autorisation est délivrée par l'administration "employeur". 2 / 2

03/08/2008

## ANNEXE 5

### ANNUAIRE DES GESTIONNAIRES DU REMPLACEMENT

- **Mme STEINMETZ**, chef du bureau de professeurs de lycée professionnel, des personnels de lycée (disciplines techniques et économie et gestion) - DIPE - Rectorat ☎ : 04 42 91 74 05

M. BUCCHINI Nicolas	- poste 7423 (disciplines professionnelles et techniques : économie et gestion administrative et commerciale, vente, habillement, textile, communication, bureautique, biotechnologie, génie biologique, santé, environnement, E.T.C., S.T.M.S., Horticulture, esthétique, coiffure)
Mme CLEMENT Françoise	- poste 7424 (disciplines professionnelles et techniques : génie industriel du bois - génie mécanique, construction, productique - génie thermique, civil, électrotechnique, électronique, maintenance, mécanique auto, lettres/histoire)
Mme CHEGUERESSIAN Jessica	- poste 7528 (disciplines professionnelles et techniques : comptabilité bureautique, économie et gestion comptabilité, hôtellerie, arts appliqués)
Mme SANCHEZ Annie Claude	- poste 7418 (mathématiques/sciences en LP)
Mme BERCEOT Florence	- poste 7425 (Lettres/Anglais en LP)
Mme GIL Corinne	- poste 7422 (Lettres/Allemand, Italien, Arabe en LP)
Mme BANGUE Karine	- poste 7414 (Lettres/Espagnol en LP)

- **Mme HENRY**, chef de bureau des personnels enseignants de lycée (histoire géographie, sciences physiques, mathématiques, SVT) - DIPE - Rectorat ☎ : 04 42 91 73 90

Mme HANSER Brigitte	- poste 7497 (histoire-géographie)
Mme VERYERAS Anne-Marie	- poste 7369 (mathématiques)
Mme SANCHEZ Annie Claude	- poste 7418 (Sciences physiques, SVT)

- **Mme BOURDAGEAU**, chef du bureau des personnels de lycée (langues, disciplines artistiques, S.E.S.), des PEGC - DIPE - Rectorat ☎ : 04 42 91 73 91

Mme GIL Corinne	- poste 7422 (allemand, italien, langues rares, arts plastiques et Iter)
Mme BERCEOT Florence	- poste 7425 (Anglais, Education musicale)
Mme BANGUE Karine	- poste 7414 (Espagnol)

- **Mme SUTY-DIGARD**, chef du bureau des personnels de lycée (éducation physique et sportive, philosophie, lettres, documentation, SES et technologie) DIPE - Rectorat ☎ : 04 42 91 73 75

Mme BRIDET Jennifer	- poste 7417 (EPS, technologie)
Mme PERNOT Karine } M ROUX Jean-Louis }	- poste 7421 } lettres modernes, lettres classiques, - poste 7393 } documentation, philosophie, SES

- **Mme BOUDRY**, chef du bureau des personnels d'éducation et d'orientation DIPE - Rectorat ☎ : 04 42 91 73 49

Mme BERTRAND Florence	- poste 7372 (personnels d'éducation)
Mme COMIER Céline	- poste 7438 (personnels d'orientation)

Réfèrent académique sur le remplacement : **Mme Christine GROUZELLE**  
 Le réfèrent remplacement académique peut être joint par courriel, de préférence :  
[referent.replacement@ac-aix-marseille.fr](mailto:referent.replacement@ac-aix-marseille.fr)  
 ou au ☎ 04 42 91 73 66