



# académie

## bulletin académique spécial

RENTREE SCOLAIRE 2010  
gestion des dossiers de personnels



**n° 229**  
du 5 juillet 2010

**DIVISION FINANCIERE**  
**POLE ACADEMIQUE DE LA COORDINATION PAYE ET DU BUDGET**

Références : Circulaire ministérielle de rentrée scolaire (DAF C2) « dispositions générales de suivi et d'organisation concernant les départs à la retraite et la prise en charge des rémunérations des personnels ».

Destinataires :

- Mesdames et Messieurs les chefs d'établissements d'enseignement publics et privés premier et second degré
- Messieurs les inspecteurs d'académie, directeurs des services départementaux de l'éducation nationale
- Mesdames et Messieurs les chefs de divisions
- Mesdames et Messieurs les inspecteurs de l'éducation nationale

Affaire suivie par : Bureau de la coordination académique paye et Bureau de la réglementation  
Tél. : 04.42.91.73.13 - Fax : 04.42.91.70.08 - [paye@ac-aix-marseille.fr](mailto:paye@ac-aix-marseille.fr)

**Sommaire**

- Installation des personnels fonctionnaires et non-fonctionnaires Titre A
  - Procès-verbal d'installation A-1
  - Certificat d'installation A-2
  - Installation pour ordre A-3
  - Procédures d'installation à utiliser en fonction des catégories de personnels A-4
  - Reprise de fonctions durant une période de vacances scolaires A-5
  - Enseignant dispensant quelques heures dans l'académie mais affecté à titre principal dans une autre académie A-6
  - Aide au suivi A-7
  - Tableau "installation et rémunération" A-8
  
- Prise en charge des dossiers de rémunération des personnels faisant l'objet d'une mutation dans l'académie ou d'une première nomination dans la fonction publique (*Education Nationale, enseignement supérieur et recherche*) Titre B
  - Rémunération principale B-1
  - Assistants étrangers, assistants de langues vivantes (recrutés locaux), intervenants pour l'enseignement des langues vivantes dans le 1<sup>er</sup> degré B-2
  - Visa du contrôleur financier délocalisé pour les personnels contractuels (enseignants administratifs, intervenants pour l'enseignement des langues vivantes du 1<sup>er</sup> degré) et assistants d'éducation auxiliaires de vie scolaire individuels (AVS-I) B-3
  - Mise à jour des données administratives et financières nécessaires à la constitution des dossiers de rémunération B-4
  - Autres éléments de rémunération B-5

- « Relance » des traitements des personnels non-fonctionnaires faisant l'objet d'une affectation au 1<sup>er</sup> Septembre. Titre C
  - Principe C-1
  - Justification de la reprise des fonctions C-2
  
- Autres dispositions financières en période de rentrée scolaire. Titre D
  - Nouvelle bonification indiciaire (*NBI*) D-1
  - Indemnités D-2
  - Avantages en nature « logement » D-3
  - Supplément familial de traitement D-4
  - Indemnité de résidence D-5
  - Autres indemnités D-6
  
- Dispositions administratives en période de rentrée scolaire Titre E
  - Règle générale E-1
  - Dispositions propres aux personnels intervenant en établissements d'enseignement publics E-2
  - Dispositions propres aux personnels intervenant en établissements d'enseignement privés E-3
  - Dispositions propres aux personnels IATOSS E-4

Annexes :

- Certificat d'installation annexe 1
- Procès-verbal d'installation annexe 2
- Déclaration sur l'honneur annexe 3
- Attestation sur l'honneur annexe 4
- Certificat d'installation 1<sup>er</sup> degré annexe 5
- Imprimé CG01 (*congés de maladie.....*) annexe 6
- Imprimé HS 01 HSE (*HSE 1<sup>er</sup> degré*) annexe 7
- Imprimé HS 01 FC (*formation en apprentissage*) annexe 8
- Imprimé HS 02 (*ind. 0234 : indemnité aux personnels enseignants du 2<sup>nd</sup> degré et EPS exerçant dans des classes destinées aux enfants déficients ou inadaptés*) annexe 9
- Imprimé FR 01-08 (*fiche de renseignement - initialisation d'un dossier indemnitaire*) annexe 10
- Imprimé « demande de supplément familial de traitement (renseignements relatifs à la famille) annexe 11
- Imprimé « attestation concernant le Supplément Familial de Traitement » annexe 12
- Imprimé « situation des enfants de plus de 16 ans » annexe 13
- Imprimé HIS AVNA1 « assujettissement à la CSG, à la CRDS et à la RAFP de l'avantage en nature logement par nécessité de service » annexe 14
- Imprimé HIS AVNA2 « assujettissement à la CSG, à la CRDS et à la RAFP de l'avantage en nature logement par utilité de service » annexe 15

## A- INSTALLATION DES PERSONNELS FONCTIONNAIRES ET "NON-FONCTIONNAIRES"

*Comme le prévoient les instructions ministérielles, les informations concernant l'installation dans un EPLE (donc non applicables pour l'instant à un établissement d'enseignement privé) sont transmises uniquement à partir des modules "GI/GC" ou "SUPPLE" (y compris, pour ce dernier module, les services académiques).*

La mise en paiement de la rémunération d'un agent fonctionnaire, non-fonctionnaire ou contractuel dans un établissement d'enseignement privé, impose que celui-ci ait effectivement pris ses fonctions (hormis les cas particuliers d'installation pour ordre des personnels fonctionnaires) et que cette installation ait été formalisée.

Un agent non fonctionnaire ne doit pas être installé s'il n'a pas pris effectivement ses fonctions pour diverses raisons.

Il convient de distinguer, d'une part, la nécessité de répondre aux impératifs réglementaires qui imposent que soit établi un procès-verbal d'installation, et, d'autre part, l'objectif, en période de rentrée scolaire, de notifier très rapidement une prise de fonction afin de permettre la mise en paiement des rémunérations. La procédure de certificat d'installation doit y répondre<sup>1</sup>.

### A-1. Procès-verbal d'installation : (cf modèle en annexe 2)

Ce document, qui doit être établi dans tous les cas (en deux exemplaires : un exemplaire pour l'établissement et un pour l'intéressé), porte la signature du chef d'établissement ou du service et de l'intéressé(e). Cependant, il importe de tenir compte des cas particuliers traités en A-4.

Il fait référence :

- à un arrêté d'affectation (un avis d'affectation ne permet pas d'établir un PVI)
- à un programme (4 premiers caractères de l'imputation budgétaire).
  - \* Un exemplaire est remis à l'intéressé(e),
  - \* Un exemplaire est conservé par le chef d'établissement ou du service pour, éventuellement, être produit dans le cadre de la procédure de « droit d'évocation » que peuvent mettre en œuvre les services du Trésor ou la Cour des Comptes.

### A-2. Certificat d'installation :

*Cette procédure n'est pas applicable aux assistants d'éducation (AED) auxiliaires de vie scolaire collectifs (AVS-CO).*

Qu'il soit établi sur «support papier» ou à l'aide d'une application informatique il correspond à un souci de simplification administrative et doit permettre d'accélérer la mise en paiement des rémunérations des personnels.

En fonction des catégories de personnels et de la disponibilité de modules de gestion, «GI/GC/EPP» et «GI/GC /AGORA» au sein des établissements, deux types de procédures sont mis en œuvre :

#### A-2-1 Certificat d'installation sur support "papier" : (cf annexe 1) (ne concerne pas les personnels enseignants et IATOSS affectés dans un EPLE)

Il comporte la seule signature du chef d'établissement ou du service.

Il est adressé par courrier électronique ou télécopie au gestionnaire du dossier de rémunération principale. Ce dernier procède, au vu de ce document qu'il conserve dans le dossier de l'intéressé(e), à l'installation dans la Base de Données Académique (BDA) ou Départementale (BDD).

---

<sup>1</sup> Cette procédure, si elle n'est pas applicable aux assistants d'éducation AED et AVS CO, l'est aux AVS I.

Ce document peut être demandé, (*droit d'évocation*), par les services du Trésor ou la Cour des Comptes.

Ce document est réservé aux dossiers des personnels, qui ne sont pas gérés par les applications informatiques EPP et AGORA, (*exemple : personnels du 1<sup>er</sup> degré exerçant dans le 1er degré (IEN) ou personnels des établissements d'enseignement privés (directeur)*).

### **A-2-2 Certification de l'installation établie à partir de l'application informatique du module "gestion individuelle" de l'application «GI/GC» : (*personnels enseignants et IATOSS affectés dans un EPLE*)**

Cette procédure évite les désagréments éventuels que l'on peut rencontrer avec les autres moyens de communication. Elle présente l'avantage d'une plus grande fiabilité de l'information, d'un gain de temps non négligeable en temps de confection des documents, mais surtout de délai de mise en paiement.

En effet, la mise à jour effectuée au niveau de l'établissement est répercutée au niveau administratif et financier dans la base de données académique en « temps réel » (« GI/GC ») et sans nouvelle saisie au niveau académique.

*La mise à jour de la base académique doit être réalisée sans délai, dès la prérentrée ou à la prise de fonction, afin que les intéressé(e)s ne subissent pas d'interruption ou de retard de rémunération.*

Cette procédure ne peut concerner que les dossiers des personnels accessibles à partir du module « gestion individuelle » de l'application « GI/GC », c'est à dire pour lesquels :

- une affectation a été saisie dans la Base de Données Académique (BDA),
- cette affectation étant prononcée, dans la majorité des cas, dans un emploi non pourvu (*hors module de suppléances « SUPPLE »*).

*(C'est ainsi qu'un enseignant contractuel affecté dans un EPLE, nommé sur crédits de remplacement (imputation budgétaire : 0141 60 YH), mais hors module de suppléance, pourra être installé à l'aide du module « gestion individuelle » de l'application « GI/GC »).*

#### Mise en œuvre de cette procédure :

- Elle consiste en la saisie d'une date d'installation dans le module « gestion individuelle » de l'application « GI/GC » (*installation*), (*cette opération de saisie ne donne pas lieu à l'édition d'un document*).
- Le jour de la prérentrée après constat de la prise de fonction effective.

#### Remarque :

*Il n'est pas nécessaire d'être en possession de l'arrêté «matérialisé» pour procéder à l'installation puisque le fait que le dossier de l'agent soit accessible à partir du module « gestion individuelle » de l'application « GI/GC », implique qu'un arrêté d'affectation dans l'établissement, a été pris.*

*En conséquence, pour les personnels installés à l'aide de cette procédure, il n'y a pas lieu de transmettre un certificat d'installation ni, a fortiori, un procès-verbal d'installation.*

### **A-3 Installation pour ordre : (*ne concerne que les personnels qui ont la qualité de fonctionnaires à cette date*)**

#### **A-3-1 Fonctionnaire titulaire :**

Si pour un motif d'ordre médical (*y compris s'il (si elle) a été placé(e) en congé de longue maladie*) l'intéressé(e), ne peut pas prendre effectivement ses fonctions, il est procédé alors à

une installation pour ordre. Il en est de même pour les personnels revenant de Mayotte en congé administratif (*l'agent en congé de longue durée ne peut et ne doit en aucun cas être installé pour ordre*).

Dans ce cas, le procès-verbal d'installation comporte, dans un premier temps, la seule signature du chef d'établissement et la mention « pour ordre » est portée après le terme « installation ».

Si le dossier de l'intéressé(e) peut être traité à partir de l'application « GI/GC », la date de l'installation est mise à jour à partir du module « gestion individuelle » de cette application. Lorsque l'intéressé(e) prend effectivement ses fonctions, un nouveau procès-verbal d'installation est établi à la date effective de prise de fonctions :

- \* un exemplaire est remis à l'intéressé(e),
- \* un exemplaire est conservé par l'établissement.

#### **A-3-2 Fonctionnaire stagiaire :**

Il n'est procédé à une installation « pour ordre » que lorsque l'agent bénéficie d'un congé de maternité à la date de sa nomination, mais cette situation doit être signalée à la division des personnels dont relève l'intéressé(e) (*précomptes sécurité sociale et mise à jour du dossier « congés »*).

#### **A-3-3 Cas particuliers :**

Un personnel bénéficiant du régime de la cessation progressive d'activité (CPA) annualisée avec cessation totale d'activité, l'année précédant son admission à une pension de retraite est affecté au titre de la dernière année avec une quotité à 0%. De ce fait, il ne se présente pas devant le chef d'établissement. Il appartient à ce dernier de l'installer pour ordre à la date de la rentrée administrative.

### **A-4 Procédures d'installation à utiliser en fonction des catégories de personnels :**

#### **A-4-1 Personnels d'inspection et de direction :**

Depuis la rentrée 2007, la gestion des dossiers des personnels de direction et d'inspection est confiée à la division de l'encadrement et des personnels administratifs et techniques du Rectorat (DIEPAT). Les dossiers de ces catégories de personnels restent toutefois gérés dans le SIP EPP.

Il appartient aux inspecteurs d'académie, directeurs des services départementaux de l'éducation nationale, de procéder à leur installation. Un procès-verbal d'installation est établi en trois exemplaires. Il comporte les signatures de l'inspecteur d'académie et de l'inspecteur de l'éducation nationale ou du chef d'établissement.

- \* un exemplaire est remis à l'intéressé(e),
- \* un exemplaire est conservé à l'inspection académique,
- \* un exemplaire est transmis au rectorat (*DIEPAT - Bureau des personnels de l'encadrement*).

#### **A-4-2 Personnels enseignants, de documentation, d'éducation, d'orientation, des établissements d'enseignement publics du 2<sup>nd</sup> degré :**

Les dossiers de ces personnels sont gérés à partir de l'application EPP et figurent de ce fait dans la base académique, l'installation est réalisée à partir du module « gestion individuelle » de l'application « GI/GC ».

### **A-4-3 Stagiaires IUFM**

#### **A-4-3-1 Stagiaires IUFM (6/10 heures 2<sup>ème</sup> année) :**

Il est procédé à l'installation de ces personnels à deux niveaux :

- 1) par le Président de l'Université de Provence (U1): certificat d'installation à adresser à la DIPE Rectorat
- 2) par le chef d'établissement où ils sont affectés : installation dans le module « gestion individuelle » de l'application « GI/GC ».

#### **A-4-3-2 Stagiaires IUFM en situation (15/17/18/20 heures....) :**

Il sont assimilés à des personnels enseignants fonctionnaires, leur installation relève du module « gestion individuelle » de l'application « GI/GC ».

### **A-4-4 Maîtres-auxiliaires des établissements d'enseignement publics du 2<sup>nd</sup> degré :**

*(corps en voie d'extinction – plus de nouveau recrutement)*

Les dossiers de ces personnels sont gérés à partir de l'application EPP et figurent de ce fait dans la base de données académique. Par conséquent, leur installation est effectuée à partir module « gestion individuelle » de l'application « GIGC » et du module « SUPPLE ».

Il convient de saisir la date d'installation, d'une part, pour l'affectation « modalité RAD (*rattachement administratif*) » dans GIGC, afin de « relancer » le traitement, et d'autre part, pour l'affectation « modalité REP (*remplacement*) » dans « SUPPLE », afin de « relancer » les indemnités liées à l'affectation et/ou aux fonctions exercées.

Cette mise à jour est un des éléments « déclencheurs » de la « relance » de leur rémunération au 1<sup>er</sup> septembre (*et après paiement des indemnités de vacances*).

#### **A-4-4-1 Maîtres auxiliaires affectés sur zone académique à l'année : « modalités PRO (provisoire) » et « modalité RAD (rattachement) » :**

Leur installation est effectuée à partir du module « gestion individuelle » de l'application « GI/GC » pour l'affectation « modalité RAD ».

#### **A-4-4-2 Maîtres auxiliaires affectés : « modalité REP (*suppléances*) »<sup>1</sup> :**

Voir rubrique A-4-15

### **A-4-5 Personnels de surveillance (surveillants d'externat/maîtres d'internat) :**

*(corps en voie d'extinction – plus de nouveau recrutement)*

#### **A-4-5-1 Personnels affectés : « modalité «PRP (MI/SE stagiaire)» :**

Il s'agit des personnels nommés pour l'année scolaire.  
Dans ce cas, l'installation est effectuée à partir du module « gestion individuelle » de l'application « GI/GC ».

---

<sup>1</sup> remplacement : affectation sur "heures postes non pourvues" ou sur un support « gelé » (devenu vacant) – suppléance : affectation pour effectuer la suppléance d'un collègue absent momentanément

La procédure d'installation est un des éléments « déclencheurs » de la « relance » de leur rémunération avec effet au 1<sup>er</sup> septembre (*après paiement des indemnités de vacances*).

**A-4-5-2 Maîtres d'internat/Surveillants d'externat affectés : « modalité REP» (suppléances) » :**

*Depuis la rentrée 2003, les suppléances des personnels de surveillance ne peuvent être assurées que par des assistants d'éducation (AED).*

**A-4-6 Enseignants contractuels des établissements d'enseignement publics du 2<sup>nd</sup> degré :**

Les dossiers de ces personnels sont gérés à partir de l'application EPP et figurent de ce fait dans la base de données académique.

L'installation est effectuée à partir du module « SUPPLE » et est un des éléments « déclencheurs » de la mise en paiement du traitement des intéressé(e)s et de l'édition de leur contrat.

Les contrats originaux signés des deux parties doivent parvenir avant le 1<sup>er</sup> octobre<sup>1</sup> dans les services de la trésorerie générale, faute de quoi la rémunération ne peut pas être « continuée » (*cette mesure dérogatoire ne s'applique qu'aux affectations prononcées avant le 1<sup>er</sup> septembre. Durant le reste de l'année scolaire, ce type de document doit accompagner la demande de paiement de la rémunération*).

**A-4-7 Assistants étrangers - assistants de langues vivantes (recrutés locaux) - intervenants pour l'enseignement des langues vivantes dans le 1<sup>er</sup> degré :**

En cas de « multi-affectations », chaque chef d'établissement ou inspecteur de l'éducation nationale procède à l'installation pour ce qui le concerne. Si cette opération n'est pas effectuée, les indemnités dont bénéficient les intéressé(e)s ne peuvent pas être attribuées, ou le sont partiellement.

**A4-7-1 Assistants étrangers (CIEP) (code grade : 7771) :**

Depuis la rentrée 2009, les dossiers sont gérés dans la base de données académique EPP par la division des personnels enseignants du Rectorat (DIPE-Rectorat), y compris ceux affectés dans le 1<sup>er</sup> degré, mais ces derniers seront gérés par les DPE/IA (cf. ci-après)

**2<sup>nd</sup> degré :**

- l'arrêté d'affectation est établi par la DIPE-Rectorat et figure dans les fichiers « EPP ».
- l'installation est effectuée à partir du module « gestion individuelle » de l'application « GI/GC » (*à compter du 1<sup>er</sup> octobre au plus tôt*) par le chef d'établissement. Toutefois ce dernier doit établir un procès verbal d'installation (*cf. annexe 2*) en deux exemplaires (*un exemplaire est conservé par le chef d'établissement et un exemplaire est remis à l'intéressé(e)*).

**1<sup>er</sup> degré :**

- la DIPE-Rectorat affecte cette catégorie de personnels sur des supports « inspection académique (PRO) »
- la DPE/IA les « rattache » administrativement dans l'école qui aura la responsabilité de son dossier (RAD) puis en DEX dans les écoles où il assure

---

<sup>1</sup> cf accord local paragraphe C-1



également son service. Le lieu d'exercice principal comportera une modalité d'affectation (DEP).

*La DIPE-Rectorat, en concertation avec les inspecteurs d'académie, directeurs des services départementaux de l'éducation nationale, et en concertation avec ces derniers, peut procéder à ces dernières opérations et, de ce fait, est chargée du suivi de l'exécution des différentes décisions (notamment installation). (Cependant la mise à jour de la rubrique « installation » dans la base EPP et la gestion du dossier de rémunération sont toujours assurées par la DPE/IA).*

- les inspecteurs de l'éducation nationale doivent établir les certificats d'installation, pour les personnels qui auront effectivement pris leur fonction au 1<sup>er</sup> octobre, et les transmettre aux DPE/IA. La mise à jour de l'installation est effectuée dans la base EPP par la DPE/IA (pour l'instant).

*(En ce qui concerne le 1<sup>er</sup> degré, les procédures techniques d'affectation peuvent faire l'objet de compléments ou de modifications)*

#### **Cas des assistants étrangers affectés en totalité dans le 2<sup>nd</sup> degré mais exerçant quelques heures dans le 1<sup>er</sup> degré :**

- Affectation et installation dans l'établissement du 2<sup>nd</sup> degré : (Cf. A 4-7-1 2<sup>nd</sup> degré). L'affectation est effectuée en modalité « PRO » (provisoire) dans la base EPP. Si l'intéressé(e) est affecté(e) dans deux établissements du 2<sup>nd</sup> degré, dans le dossier EPP, il apparaîtra deux affectations à 50% en modalité « PRO ».
- Affectation et installation dans l'établissement du 1<sup>er</sup> degré (Cf. A 4-7-1 1<sup>er</sup> degré). L'affectation dans l'école dans laquelle il intervient est effectuée en modalité « DEX » (décision d'exercice) dans la base EPP.

#### **Enseignement supérieur (IUFM) :**

- La DIPE –Rectorat affecte cette catégorie de personnel sur des supports IUFM,
- l'installation est effectuée par le directeur de l'IUFM. Un procès verbal d'installation est établi en 4 exemplaires.
  - (- 1 que conserve le directeur de l'IUFM,*
  - 1 qu'il remet à l'intéressé(e),*
  - 1 qu'il transmet à la DIPE-Rectorat afin qu'elle puisse compléter la rubrique « installation » de la base EPP,*
  - 1 qui sera joint en pièce justificative, lors de la constitution du dossier de rémunération confectionné par les services de l'IUFM).*

#### **A4-7-2 Assistants de langues vivantes (recrutés locaux - code grade : 7741) :**

Les dossiers sont gérés dans la base de données académique EPP :

##### **2<sup>nd</sup> degré :**

- un contrat (*il ne s'agit pas d'un arrêté*) est conclu entre le Recteur (*La chef de la DIPE-Rectorat*) et l'intéressé(e)
- l'installation est effectuée à l'aide du module "gestion individuelle" de l'application « GI/GC » (*à compter du 1<sup>er</sup> octobre au plus tôt*) par le chef d'établissement qui conserve un exemplaire du procès verbal d'installation et en remet un autre à l'intéressé(e).

##### **1<sup>er</sup> degré :**

- un contrat (*il ne s'agit pas d'un arrêté*) est conclu entre le Recteur (*La DIPE-Rectorat*) et l'intéressé(e).

*L'extrait du casier judiciaire doit être adressé à la DIPE-Rectorat*  
*Le contrat ne peut pas être établi sans qu'au préalable, l'habilitation provisoire ait été délivrée. Cette habilitation doit figurer dans les visas portés sur les contrats (en cas de*

*renouvellement, l'habilitation doit être prononcée à titre définitif. Une habilitation sous forme collective et a posteriori, ne peut pas être prise en considération),*

- la certification de l'installation est effectuée par l'inspecteur de l'éducation nationale, chargé de la circonscription dont dépend l'école dans laquelle exerce, à titre principal, l'assistant de langues vivantes (recruté local).  
La mise à jour de l'installation est effectuée dans la base de données académique EPP par la DPE/IA (*pour l'instant*).

*NB : Compte tenu des délais de transmission, il n'est pas exigé, et en début d'année scolaire uniquement des documents originaux, mais peuvent également être produits des documents de même nature ayant été transmis par courrier électronique (scanner) ou par télécopie (fax). Dans ce dernier cas, les originaux devront être transmis avant la fin du mois d'octobre.*

#### **A-4-7-3 Intervenants pour l'enseignement des langues vivantes dans le 1<sup>er</sup> degré (code grade : 7731) :**

- un contrat est établi entre l'inspecteur d'académie, directeur des services départementaux de l'éducation nationale, et l'intéressé(e) (*ce contrat peut couvrir une période allant jusqu'à 3 ans – recrutement se référant au premier alinéa de l'article 6 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984*),
- la certification de l'installation est établie par l'inspecteur de l'éducation nationale, chargé de la circonscription, dont dépend l'école dans laquelle exerce l'intervenant (*ou de celle qualifiée de principale*). A partir de ce document, les services de l'inspection académique procèdent à la mise à jour de la base AGAPE (AGDAF).

Ils peuvent bénéficier de plusieurs contrats. Cependant, la durée hebdomadaire totale ne doit pas dépasser 18 heures. Chaque affectation donne lieu à l'établissement d'un certificat d'installation.

#### **A-4-8 Personnels enseignants fonctionnaires (corps du 2<sup>nd</sup> degré) affectés dans des établissements d'enseignement privés : (Dès la mise en œuvre de l'application GI-GC dans les établissements d'enseignement privés, l'affectation s'effectuera selon la même procédure que pour les EPLE)**

L'installation d'un personnel enseignant fonctionnaire s'effectue dans le module « gestion individuelle » de l'application GI-GC »

- 1) un certificat d'installation, portant la seule signature du directeur de l'établissement, est transmis à la DEEP-rectorat, par courrier électronique ou par télécopie.
- 2) un procès-verbal d'installation est établi en quatre exemplaires :
  - \* un exemplaire est remis à l'intéressé(e),
  - \* un exemplaire est conservé par l'établissement,
  - \* deux exemplaires sont transmis à la DEEP (*qui en fait suivre un à la DIPE*).

#### **A-4-9 Personnels du 1<sup>er</sup> degré public :**

« **Procédure provisoire** » (*Les autorités ayant compétence pour procéder aux installations ne disposant pas d'accès à la base AGAPE*).

Les dossiers de rémunération sont gérés par les DPE/IA (base AGAPE). Lorsque les opérations de mutation, d'affectation, ont donné lieu à la mise à jour des fichiers de la base départementale AGAPE, il est édité, par les services de l'inspection académique, une liste décrivant les modifications d'affectations, pour chaque circonscription (*affectation dans un établissement du 2<sup>ème</sup> degré : cf. ci-après*).

Chaque IEN est donc destinataire d'une liste ne concernant que les modifications intervenues dans sa circonscription. Après s'être assuré que les personnels nouvellement affectés ont effectivement pris leurs fonctions, il établit un certificat d'installation à caractère collectif (cf. modèle en annexe 5).

Il adresse ce document, dans le meilleur délai, et au plus tard dans les huit premiers jours de septembre, à la DPE/IA accompagné de la liste collective transmise par les services de l'IA.

*(Il est à noter que le recours à la procédure normalisée de certification de l'installation fait que ces personnels nouvellement affectés, recevront un bulletin de paie pour le mois de septembre sur lequel figurera leur nouvelle affectation et les avantages éventuels que celle-ci peut leur conférer).*

#### **A-4-10 Instituteurs et professeurs des écoles exerçant dans un établissement d'enseignement public du 2<sup>nd</sup> degré :**

Leur installation relève du module « gestion individuelle » de l'application « GI/GC ». Toutefois, une copie du procès-verbal d'installation est transmise à la DPE/IA du département d'affectation pour que puissent être mis à jour les fichiers AGAPE.

#### **A-4-11 Maîtres délégués des établissements d'enseignement privés du 2<sup>nd</sup> degré :** *(Dès la mise en œuvre de l'application GI-GC dans les établissements d'enseignement privés, l'affectation s'effectuera selon la même procédure que pour les EPLE).*

Les dossiers de ces personnels sont gérés par la Division des Etablissements d'Enseignement Privé (DEEP) du rectorat. La « relance » de leur traitement est mise en œuvre lorsque ce service est en possession du certificat d'installation. Ce document peut être transmis par courrier électronique ou télécopie en indiquant, si besoin, le ou les établissements complémentaires.

L'original du procès verbal d'installation (PVI) doit être complété, non raturé, et transmis à la DEEP – rectorat au plus tard le jour de la fermeture de la 1<sup>ere</sup> paye effectuée en septembre (Cf. le calendrier paye disponible sur la page intranet « en savoir plus sur la paye ») . Il doit mentionner la quotité horaire de rémunération (*heures devant élèves + heure de 1<sup>ère</sup> chaire + pondération + labo.....*).

#### **A-4-12 Maîtres contractuels dont la quotité d'affectation dans un établissement d'enseignement privé du 2<sup>nd</sup> degré est modifiée :** *(Dès la mise en œuvre de l'application GI-GC dans les établissements d'enseignement privés, l'affectation s'effectuera selon la même procédure que pour les EPLE).*

Lorsque la quotité horaire d'enseignement est modifiée par rapport à celle de la précédente année scolaire, il appartient au directeur de l'établissement d'adresser un procès verbal d'installation à la DEEP-rectorat, sur lequel est mentionnée cette nouvelle quotité (*heures devant élèves + heure de 1<sup>ère</sup> chaire + pondération.*).

#### **A-4-13 Enseignants contractuels des écoles privées et instituteurs et professeurs des écoles exerçant dans des établissements d'enseignement privés du 2<sup>nd</sup> degré :** *(Dès la mise en œuvre de l'application GI-GC dans les établissements d'enseignement privés, l'affectation s'effectuera selon la même procédure que pour les EPLE)*

Un certificat d'installation est établi, il porte la signature du directeur de l'établissement. Un exemplaire est adressé à la DPE/IA par courrier électronique ou télécopie. Par la suite un exemplaire du procès-verbal d'installation est transmis à cette dernière.

**A-4-14 Enseignants nouvellement nommés dans des établissements d'enseignement privés et «cafepiens» :** *(Dès la mise en œuvre de l'application GI-GC dans les établissements d'enseignement privés, l'affectation s'effectuera selon la même procédure que pour les EPLE)*

Les dossiers des maîtres n'ayant jamais enseigné, ainsi que ceux des lauréats « cafep », *(stagiaires IUFM)* doivent parvenir à la DEEP-rectorat pour le jour de la fermeture de la 1ere paye effectuée en septembre *(Cf. le calendrier paye disponible sur la page intranet « en savoir plus sur la paye »)*.

Les lauréats « cafep » doivent être installés sur la base d'un temps plein.

**A-4-15 Cas particuliers des personnels suppléants d'enseignement** *(et antérieurement à la rentrée 2003 : de surveillance)* **des établissements publics :**

Les dossiers des agents relèvent uniquement du module « SUPPLE » *(INTRANET)*. En effet l'ensemble des échanges d'informations les concernant, y compris donc leur installation, est effectué à l'aide de ce module.

C'est le cas des contractuels d'enseignement et de quelques dossiers de maîtres-auxiliaires ne bénéficiant pas des mesures de résorption de l'auxiliariat, et de ce fait nommés pour effectuer des suppléances *(non affectés sur zone académique)*.

Il n'en demeure pas moins que l'installation des intéressé(e)s, effectuée à partir de ce module, conditionne la mise en paiement de leur rémunération et pour les maîtres auxiliaires, la dématérialisation des pièces justificatives auprès des services de la trésorerie générale. Si des difficultés techniques surviennent au moment de l'installation dans le module « GI/GC », il convient que le chef d'établissement s'adresse aux services d'assistance de la DATSI.

**A-4-16 Intervenants occasionnels externes :**

Les intervenants occasionnels d'enseignement relèvent d'une procédure qui leur est propre *(bulletin académique spécial n° 77 du 9 Avril 2001 « intervenants occasionnels d'enseignement »*. *En cas de situation non décrite dans ce document, se rapprocher de la cellule académique de coordination de la paye)*.

Les « vacataires » enseignants remplaçants ou suppléants<sup>1</sup> relevant du décret 89.497 du 12 juillet 1989, qui perçoivent des « vacances horaires pour les agents vacataires temporaires de l'enseignement secondaire » *(codifiées 0511)* et affectés en modalités « REP », doivent être installés par le module « SUPPLE » *(INTRANET)*.

En revanche, il n'est pas procédé à l'installation des « vacataires » qui ne relèvent pas du décret précité.

**A-4-17 Personnels administratifs et techniques :**

Les dossiers financiers de cette catégorie de personnels sont gérés par la division de l'encadrement et des personnels administratifs et techniques du rectorat *(DIEPAT)*, *(à l'exception néanmoins des dossiers des personnels affectés dans un établissement de l'enseignement supérieur)*.

#### **A-4-17-1 Personnels fonctionnaires :**

Les dossiers de ces personnels sont gérés à partir de l'application AGORA et de ce fait, figurent dans la base de données académique. L'installation est réalisée à partir du module GI/GC/AGORA (*pour les services académiques qui ne disposent pas de ce module, un certificat d'installation est adressé à la DIEPAT-rectorat par courrier électronique ou télécopie*).

#### **A-4-17-2 Personnels non-fonctionnaires :**

##### 1) Remplaçants<sup>1</sup> (« modalité CTD *contrat à durée déterminée* »)

Les dossiers de ces personnels sont gérés à l'aide de l'application AGORA, et figurent donc dans la base de données académique. L'installation est réalisée à l'aide du module GI/GC/AGORA (*Pour les services académiques qui ne disposent pas de ce module, un certificat d'installation est adressé à la DIEPAT-rectorat par courrier électronique ou télécopie*).

##### 2) Suppléants<sup>1</sup> (« modalité REP (*remplacement*) »)

Depuis le 1<sup>er</sup> Juillet 2002, les procédures d'affectation relatives aux dossiers des agents suppléants, y compris leur installation, sont traitées par le module « SUPPLE » (*INTRANET*) (y compris pour une affectation de même nature, dans un service académique),

Cette procédure est un des éléments « déclencheurs » de la mise en paiement du traitement des intéressé(e)s

#### **A-4-18 Assistants d'éducation :**

Une note spécifique (*Réf : note ProcepdP22 – cellule académique de coordination de la paye "assistants d'éducation – procédure de gestion individuelle*) à cette catégorie de personnels a été diffusée.

##### **A-4-18-1 AVS-I affectés dans le 2<sup>nd</sup> degré public:**

Il convient de souligner que pour ceux recrutés par les inspecteurs d'académie, directeurs départementaux de l'éducation nationale, en qualité d'auxiliaires de vie scolaire individuels (AVS-I) et affectés (modalité « PRP ») dans le 2<sup>nd</sup> degré, la procédure d'installation est effectuée à partir de « GI/GC ». En cas de plusieurs affectations, il sera affecté en « PRP » dans chaque établissement.

##### **A-4-18-2 AVS-I affectés dans le 2<sup>nd</sup> degré privé :**

Le dossier d'un AVS-I exerçant dans le 2<sup>nd</sup> degré privé est géré dans la base EPP. Il est affecté en modalité « PRP » à l'Inspection Académique et en modalité « RAD » dans l'établissement d'enseignement privé au titre duquel il assure ses fonctions.

##### **A-4-18-3 AVS-I affectés dans le 1<sup>er</sup> degré (*public ou privé*) :**

Pour les AVS-I affectés (*modalité d'affectation « PRP » à l'inspection académique, « RAD » à l'école (et éventuellement « DEX » pour les autres écoles*)) uniquement dans le 1<sup>er</sup> degré, la procédure de certification de l'installation doit être mise en oeuvre par l'inspecteur de l'éducation nationale, chargé de la circonscription dont dépend l'école (les écoles) au titre de laquelle (desquelles) les intéressé(e)s assurent leurs fonctions.

---

<sup>1</sup>remplacement = affectation sur «heures postes non pourvues» - suppléance = affectation pour effectuer la suppléance d'un collègue absent momentanément

Les certificats d'installation sont transmis à la DPE/IA qui procède à la mise à jour de la base de données académique EPP.

#### **A-4-18-4 AVS-I affectés dans le 1<sup>er</sup> degré (public ou privé) et dans le second degré (public ou privé)**

Il fait l'objet d'une affectation dans l'établissement du 2<sup>nd</sup> degré au titre duquel il assure ses fonctions (*modalité "PRP"*) (*cet établissement est réputé "établissement principal"*), et d'une seconde affectation dite "secondaire" (*modalité "DEX"*) correspondant à l'école (ou les écoles) au titre de laquelle (desquelles) il assure une partie de ses fonctions.

#### **A-4-18-5 AED et AVS-CO affectés dans le 1<sup>er</sup> ou le 2<sup>nd</sup> degré :**

Pour les assistants d'éducation (AED) ou les auxiliaires de vie scolaire collectifs (AVS-CO) recrutés par les chefs d'établissement et affectés (modalité « PRP ») dans le 1<sup>er</sup> ou le 2<sup>nd</sup> degré, le contrat et le procès verbal d'installation sont établis par le chef d'établissement à partir du module « ASSED ».

Un exemplaire de chacun de ces documents est transmis au comptable mutualisateur du département dans lequel exerce l'assistant d'éducation.

La procédure de certification de l'installation n'est pas applicable à cette catégorie de personnel. Toutefois si l'assistant est affecté dans le 1<sup>er</sup> degré, l'IEN de la circonscription, dans laquelle se situe l'école, adresse un avis de prise de fonctions au chef d'établissement employeur.

#### **A-4-18-6 AED et AVS-CO en affectation partagée 1<sup>er</sup> et 2<sup>nd</sup> degré :**

Les assistants d'éducation qui ont une affectation partagée dans le 1<sup>er</sup> et le 2<sup>nd</sup> degré doivent faire l'objet d'autant de contrats (*établis à partir du module « ASSED »*) que d'affectations. Dans ce cas, le comptable mutualisateur doit confectionner plusieurs dossiers de rémunération distincts (*l'intéressé(e) recevra plusieurs bulletins de salaire*) et doit également être destinataire des contrats et des procès verbaux d'installation (*pour établir le PVI afférent à l'emploi occupé dans le 1<sup>er</sup> degré, le chef d'établissement employeur s'assurera de la prise de fonction effective à partir de l'avis transmis par l'IEN (cf. ci-dessus)*).

#### **A-4-18-7 AVU affectés dans les établissements d'enseignement supérieur :**

Les auxiliaires de vie universitaire sont recrutés, par le Président de l'Université, dans le cadre de la vie universitaire, pour exercer les fonctions d'accompagnement d'étudiants handicapés.

Les dossiers des AVU sont gérés par les établissements d'enseignement supérieur.

### **A-5 Reprise de fonction durant une période de vacances scolaires :**

Lorsqu'à la suite d'une fin de période de congé parental, d'un congé formation..., un agent doit reprendre ses fonctions à une date se situant en période de vacances scolaires et que le chef de l'établissement ou du service dans lequel il est affecté n'est pas en mesure de dresser le procès verbal d'installation de cet agent (*notamment si l'établissement est fermé*) une procédure de substitution dont la validité est de courte durée peut être mise en œuvre.

L'intéressé(e) doit alors établir une attestation sur l'honneur (*cf annexe 4*) qu'il(elle) adresse à la division des personnels dont il (elle) relève. Ceci ne dispense pas l'agent de se présenter à son chef d'établissement ou de service, dès le 1<sup>er</sup> jour où celui-ci est en mesure de constater la reprise effective de fonctions et de mettre en application la procédure d'installation (*certificat d'installation et procès*

*verbal d'installation*). La date d'effet administrative et financière sera celle à laquelle l'intéressé(e) aurait dû reprendre effectivement ses fonctions et non celle à laquelle le certificat et le PVI sont établis.

#### **A-6 Enseignant dispensant quelques heures dans l'académie mais affecté à titre principal dans une autre académie :**

Un chef d'établissement peut faire appel à un enseignant extérieur à l'académie pour effectuer des heures supplémentaires d'enseignement.

Avant le début de l'action, une fiche de renseignements FR01-08 (*annexe 10*), qui comporte l'autorisation de cumul d'activités, doit être renseignée et transmise à la DIPE ou à la DEEP. La DIPE et la DEEP se rapprochent de leur DOS respective afin de demander la création d'un support à quotité zéro « HAC ». Au vu des éléments de la fiche (*notamment ORS et discipline*) la DIPE ou la DEEP procèdent à l'initialisation, respectivement, dans la base EPP ou EPP Privé (*il n'y a pas d'installation pour cette catégorie de personnel*) (*cf bulletin académique n° 323 du 27 juin 2005*).

#### **A-7 Aide au suivi :**

En période de rentrée scolaire, et pour l'ensemble des dossiers de personnels gérés à partir des applications informatiques EPP, AGORA, EPP/privé (*cette procédure n'est pas applicable pour l'instant au 1<sup>er</sup> degré compte tenu des procédures d'installation au niveau départemental*), il est adressé aux établissements, ou aux services, par courrier électronique, régulièrement (*et plus fréquemment en période d'échéance d'opérations de paye*), des listes des personnels « affectés et non installés ». Charge aux destinataires d'y remédier ou de signaler aux gestionnaires de personnels l'(les) agent(s) qui n'ont pas pris leur fonction en indiquant, dans toute la mesure du possible, le motif.

### A-8 INSTALLATION ET REMUNERATION Procédure de certification de l'installation

Catégories de personnels	Forme	Destinataire
<b>Personnels de direction et d'inspection</b>	procès-verbal d'installation (IA)	→ DIEPAT DIPE
<b>Enseignant titulaire affecté dans 1 EPLE</b> faisant l'objet d'une nouvelle affectation : a/ faisant l'objet d'une mutation ou d'une nouvelle délégation rectorale b/ chargé de remplacement (titulaire académique/titulaire remplaçant) faisant l'objet d'une mutation c/ personnel du 1 <sup>er</sup> degré public exerçant dans le second degré public	Module "gestion individuelle" de l'application "GI/GC"  } (+ copie du PVI transmise par la suite à l'IA → BDD/AGAPE	Base de Données Académique BDA/EPP
<b>Stagiaire IUFM (6/10 heures) 2<sup>ème</sup> année</b>	Certif Instal par IUFM → DIPE + module "gestion individuelle" de l'application "GI/GC" par Ets	
<b>Stagiaire IUFM en situation</b>	Module "gestion individuelle" de l'application "GI/GC"	
<b>Surveillant d'externat/Maître d'internat<sup>1</sup></b>	Module "gestion individuelle" de l'application "GI/GC"	
<b>CTEN (affectés en « SUP<sup>2</sup> » et « REP<sup>3</sup> »)</b>	Module "Supplé"	
<b>Maitres Auxiliaires affectés en « RAD<sup>4</sup> »</b> <b>Maitres Auxiliaires affectés en « REP<sup>3</sup> »</b>	Module "gestion individuelle" de l'application "GI/GC" Module "Supplé"	
<b>Assistant d'éducation et AVS CO</b>	Module « ASSED » (1 ex. comptable mutual.)	
<b>AVS-I</b> <b>Assistant étranger et</b> <b>Assistant recruté local affecté dans 1 EPLE</b>	Module "gestion individuelle" de l'application "GI/GC"	
<b>Inter occas ENS décret 89 497 du 12/07/89</b>	Module "supplé"	
<b>Personnel affecté dans le 1<sup>er</sup> degré public :</b> a) Assistant LV –Assist .recruté local b) AVS-I c) Assistant éducation et AVS CO	a) Certif installation IEN b) Certif installation IEN c) Avis prise fonctions IEN à étab employeur (ASSED-PVI) – 1 ex à comptable mutualisateur)	
<b>(Cas particulier) Personnel titulaire du 2<sup>nd</sup> degré public affecté dans un établissement d'enseignement privé</b> faisant l'objet d'une nouvelle affectation	PVI copie  } Certificat d'installation + PVI original par la suite	↑ → DIPE
<b>Personnel contractuel des Ets privés</b> faisant l'objet d'une nouvelle affectation dans un établissement du 2 <sup>nd</sup> degré		DEEP ↓ Base de Données Académique BDA/EPP Privé
<b>Personnel du 1<sup>er</sup> degré privé exerçant dans le 2<sup>nd</sup> degré privé</b>		↑ → IA
<b>Intervenant pour l'enseignement des LV 1<sup>er</sup> degré</b> <b>Personnel du 1<sup>er</sup> degré public</b>	Certificat d'installation  PVI par la suite	→ IA/DPE ↓ Base de données départementale BDD/AGAPE
<b>ADM et TECH (fonctionnaire ou non fonctionnaire) affecté dans un service académique</b> faisant l'objet d'une mutation, d'une nouvelle affectation ou nomination hors suppléance suppléance <b>ADM et TECH (fonctionnaire ou non fonctionnaire) affecté dans un EPLE</b> faisant l'objet d'une mutation ou d'une nouvelle affectation ou nomination hors suppléance suppléance	Certificat d'installation  Module "supplé"  Module "GI/GC" Module "supplé"	→ DIEPAT ↓ Base de Données Académique BDA/AGORA
<b>Personnels du 1<sup>er</sup> degré privé</b>	Certificat d'installation et PVI par la suite	DPE/IA (base départementale AGAPE/privé)

<sup>1</sup> Depuis la rentrée 2003, il ne peut plus être procédé au recrutement de nouveaux MI/SE (y compris suppléants)

<sup>2</sup> affectation en « SUP » : suppléances

<sup>3</sup> affectation en « REP » : remplacement sur poste vacant

<sup>4</sup> affectation en « RAD » : rattachement



**B- PRISE EN CHARGE DES DOSSIERS DE REMUNERATION DES PERSONNELS FAISANT L'OBJET D'UNE MUTATION DANS L'ACADEMIE, OU D'UNE PREMIERE NOMINATION DANS LA FONCTION PUBLIQUE (*Education Nationale, enseignement supérieur et recherche*).**

**B-1 Rémunération principale :**

Une prise en charge financière doit être obligatoirement accompagnée de diverses pièces justificatives : certificat de cessation de paiement<sup>1</sup> (CCP) ou déclaration sur l'honneur, arrêté d'affectation<sup>2</sup> (*dématérialisé pour les personnels dont les dossiers sont gérés à partir des applications EPP et AGORA*), justification de domiciliation bancaire (BIC-IBAN) et d'un procès verbal d'installation qui peut être remplacé par un certificat d'installation. Enfin, il doit être procédé, dans tous les cas, à la mise à jour des données administratives et financières (*notamment l'adresse*) (cf.B1-2).

**B-1-1 Pièces justificatives :**

**B-1-1-1 Certificat de Cessation de Paiement (CCP) :**

Lors d'une mutation, ce document établi par le comptable<sup>1</sup> (*trésorier payeur général d'origine ou autre comptable public*), certifie l'arrêt de traitement à une date donnée. Il est transmis directement par l'académie d'origine, l'établissement public..., obligatoirement (*ainsi que le rappelle notre administration centrale*) au coordonnateur académique paye de l'académie d'accueil, qui en organise la répartition au niveau des services.

Dans certains cas exceptionnels (*par exemple personnel en provenance d'un TOM*), l'intéressé(e) peut être en possession de ce certificat de cessation de paiement. Il doit le remettre sans délai au coordonnateur académique paye de l'académie d'accueil.

Les demandes de CCP sur fichiers d'acomptes doivent rester exceptionnels.

**Par la suite, ce document original est transmis au service chargé de la gestion du dossier de l'intéressé(e), qui, à son tour, l'adresse à la trésorerie générale à l'appui de la demande de mise en paiement de la rémunération.**

Il n'y a pas lieu d'établir de CCP pour les agents du 1<sup>er</sup> degré faisant l'objet d'une mutation intra-académique (*1<sup>er</sup> degré d'un département vers 1<sup>er</sup> degré d'un autre département situé dans l'académie*).

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2008, un CCP doit, à nouveau, être établi en cas de mutation (*y compris en cas de mutation intra-académique*) d'un agent des établissements d'enseignement primaire ou secondaire ou des services académiques vers les établissements d'enseignement supérieur ou vice-versa (*ministères et codes ministères différents*).

**B-1-1-2 Déclaration sur l'honneur : (cf. modèle annexe 3)**

Lors d'un premier emploi dans la fonction publique, une déclaration sur l'honneur, complétée et signée par l'intéressé(e), doit être jointe au dossier de prise en charge

---

<sup>1</sup> hormis pour le personnel du 1<sup>er</sup> degré, dans le cas de mutation intra académique avec changement de département.

<sup>2</sup> à ne pas assimiler à contrat. Cette dernière pièce ne figurant pas dans la liste de celles relevant de la procédure de "dématérialisation".

financière et se substitue, dans ce cas, au certificat de cessation de paiement. Le numéro d'immatriculation à la sécurité sociale doit absolument être indiqué (*y compris la « clé »*).

**Ce document est transmis au service chargé de la gestion du dossier de l'intéressé(e), qui, à son tour, l'adresse à la trésorerie générale à l'appui de la demande de mise en paiement de la rémunération.**

A titre exceptionnel, les personnels qui ne seraient pas en possession d'un numéro d'immatriculation à la sécurité sociale (*c'est le cas notamment des assistants étrangers*) se verront attribuer, dans un premier temps, un numéro provisoire.

Dans ce cas, une "demande d'immatriculation d'un travailleur" est systématiquement établie par le service concerné (DIPE, DIEPAT, Division des Assistants de Langues Etrangères, etc,...) qui l'adresse sans délai à la caisse de sécurité sociale (*le numéro de sécurité sociale définitif est par la suite communiqué à l'employeur qui le communique à l'intéressé(e)*).

A l'appui de cette demande, il doit être joint un document officiel d'identité. Les pièces d'état civil acceptées sont l'extrait d'acte de naissance ou la copie du livret de famille (ou de la carte nationale d'identité ou du titre de séjour).

### **B-1-1-3 Arrêté de nomination ou d'affectation<sup>1</sup> :**

Ce document justifie de l'affectation de l'intéressé(e). Il est «dématérialisé» pour les dossiers gérés à partir des fichiers EPP et AGORA (*y compris les dossiers des MA et des MI/SE*). Il n'y a donc plus lieu d'adresser cette pièce à la trésorerie générale. Toutefois :

- \* un exemplaire est édité pour être remis à l'intéressé(e),
- \* un exemplaire est conservé par le chef d'établissement.

La procédure de "dématérialisation" ne s'applique pas aux contrats des personnels non fonctionnaires (*enseignants, de service, administratifs, AVS-I...*) car les contrats doivent être soumis au visa du contrôleur financier (*cf ci-dessous en B-1-1-6*), ainsi qu'aux contrats des AED et AVS-CO, car les règles applicables en matière de rémunération (*comptable mutualisateur*) ne le permettent pas, bien que, pour ces deux dernières catégories, ces documents ne doivent pas être transmis à la TG.

### **B-1-1-4 Justification de la domiciliation des rémunérations :**

Il s'agit d'un justificatif des références des coordonnées bancaires. Ces références doivent obligatoirement être au format international BIC-IBAN (*la référence BIC (Bank Identifier Code) comporte 11 caractères et la référence IBAN (International Bank Account Number) comporte 27 caractères*). A compter de la paye du mois de juillet 2010, les justificatifs de coordonnées bancaires au format RIB ne sont plus acceptés par les services de la Trésorerie Générale. (*Un chèque annulé ne peut pas remplacer ce document*).

Le nom et le prénom indiqués sur le BIC-IBAN doivent être identiques à ceux figurant dans la Base de Données Académique (BDA). Toutefois, en cas de compte joint, il convient pour l'agent féminin dont le prénom n'apparaîtrait pas sur le BIC-IBAN de fournir une photocopie du livret de famille ou tout autre document justifiant un lien avec la personne dont le nom complet apparaît sur le BIC-IBAN. Il doit être produit en 2 exemplaires.

---

<sup>1</sup> à ne pas assimiler à contrat. Cette dernière pièce ne figurant pas dans la liste de celles relevant de la procédure de "dématérialisation".

**Ce document est transmis au service chargé de la gestion du dossier de l'intéressé(e), qui en adresse un exemplaire à la trésorerie générale (y compris pour les AED et AVSCO), à l'appui de la demande de mise en paiement de la rémunération.**

#### **B-1-1-5 Certification de l'installation :**

A chaque nouvelle affectation ou nomination, il doit être procédé à l'installation de l'intéressé(e) (*se reporter au titre A: INSTALLATION*).

#### **B-1-1-6 Supplément familial de traitement :**

Les personnels fonctionnaires et « non-fonctionnaires » des services et des établissements d'enseignement (*publics et privés*) (y compris assistants d'éducation AVS ou AED et à l'exception des personnels vacataires) peuvent prétendre à un supplément familial de traitement lorsqu'ils ont à charge, au sens des prestations familiales, un ou plusieurs enfants.

Le supplément familial de traitement est versé à un seul des deux conjoints, lorsqu'ils exercent l'un et l'autre dans la fonction publique (*fonctionnaires ou non fonctionnaires*).

Le décret n° 99-491 du 10 juin 1999 offre la possibilité, depuis le 1<sup>er</sup> juillet 1999, dans un couple de fonctionnaires (*ou assimilés*), mariés ou vivant en concubinage, de choisir, d'un commun accord, lequel des deux sera attributaire du supplément familial de traitement.

Ce choix ne peut être remis en cause qu'au bout d'un an. (*Consécutivement à cette nouvelle disposition, il n'y a plus de versement de supplément familial de traitement différentiel comme c'était le cas antérieurement au 1<sup>er</sup> Juillet 1999*).

Tous les personnels (*y compris les assistants d'éducation recrutés en qualité d'auxiliaires de vie scolaire individuels AVS-I*) relèvent, depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2005, pour la gestion de leur dossier relatif au SFT, du service gestionnaire chargé de la gestion des dossiers individuels.

Cependant, depuis la création de leur corps, les assistants d'éducation (*AED – AVS-CO*) dont les dossiers de rémunération sont gérés par les comptables mutualisateurs, relèvent de ces derniers en matière de SFT.

Les modifications de situation de famille (naissance, mariage, divorce...) concernant des personnels qui perçoivent le supplément familial de traitement doivent être systématiquement portées à la connaissance du service gestionnaire chargé de la gestion des dossiers individuels.

*A noter :*

*Depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2005, les dossiers des prestations familiales des personnels enseignants des 1<sup>er</sup> et 2<sup>nd</sup> degré et de l'enseignement supérieur ainsi que ceux des personnels IATOSS sont transférés (métropole uniquement) aux caisses d'allocations familiales du lieu de résidence familiale.*

## **B-1-2 Mise à jour des données administratives et financières nécessaires à la constitution des dossiers de rémunération :**

### **B-1-2-1 Adresse :**

Un dossier de prise en charge financière ne peut pas être traité, par les services de la Trésorerie Générale, si l'adresse personnelle de l'agent n'est pas communiquée. C'est pourquoi il convient de s'assurer, pour les personnels dont les dossiers sont gérés à partir de l'application "GIGC", que cette information y figure. Dans la négative, cette donnée doit faire l'objet d'une mise à jour.

Pour les dossiers des personnels ne relevant pas de l'application "GIGC", cette information doit obligatoirement figurer sur la déclaration sur l'honneur.

*Rappel des normes en matière de saisie d'une adresse :*

- *seuls les signes alphabétiques ou numériques peuvent être utilisés (ne pas utiliser de tiret, d'apostrophe...),*
- *les adresses ne devront pas faire référence à un cedex, une boîte postale ou un établissement scolaire.*
- *limité à 29 caractères "mention complémentaire et lieu dit/hameau".*

Pour les personnels logés dans un établissement scolaire, seule l'adresse de l'établissement est indiquée et, éventuellement, le nom de l'établissement figure en mention complémentaire.

### **B-1-2-2 Résidence fiscale :**

Les personnels qui souhaitent opter pour la qualité de non-résidents (*en particulier les assistants de langues étrangères*) doivent en faire la demande expresse à leur service gestionnaire (*annexe 3*). Dans ce cas, l'adresse figurant au dossier sera celle du pays où ils résident habituellement.

*A partir de ces renseignements, et après avoir examiné sa demande, une retenue à la source<sup>1</sup> est pratiquée par les services du trésor sur sa rémunération. La personne entrant dans le champ d'application de cette réglementation est exonérée de la contribution sociale généralisée (CSG), et du remboursement de la dette sociale, mais cotise toutefois à la sécurité sociale (cf. code spécial de sécurité sociale).*

### **B-1-2-3 PREFON :**

- 1) personnels arrivant dans l'académie par voie de mutation :  
Les précomptes automatiques des cotisations déjà opérés sur les rémunérations (*cette information figure sur le certificat de cessation de paiement*) sont repris lors de la confection du nouveau dossier de prise en charge financière.
- 2) personnels faisant l'objet d'une première nomination dans l'éducation nationale :  
Les précomptes automatiques ne sont mis en place sur les traitements des personnels que si ces derniers en font expressément la demande. Les intéressé(e)s sont invité(e)s à se rapprocher de leur organisme de régime complémentaire (*il ne s'agit pas en l'occurrence d'un régime obligatoire des non fonctionnaires – IRCANTEC – URCREP*), afin de se procurer le formulaire de demande de précomptes.

---

<sup>1</sup> % à titre indicatif au 1<sup>er</sup> janvier 2010 : 0% jusqu'à 1170€mensuels, 12% jusqu'à 3393€mensuels et 20% au-delà de 3393€mensuels (*arrêté du 30 décembre 2009*)

Cette demande est adressée au gestionnaire du dossier de rémunération principale, qui, après avoir effectué les mises à jour nécessaires dans les fichiers de rémunération de l'intéressé(e), la transmet à la Trésorerie Générale.

#### **B-1-2-4 Mutuelles :**

1) MGEN :

Les mises à jour sont faites directement par transfert des données informatiques. Aucune mise à jour n'est effectuée par les services de gestion de personnel

2) autres que MGEN : MAGE... :

- personnels arrivant dans l'académie par voie de mutation :  
Les précomptes automatiques des cotisations déjà opérés sur les rémunérations (*cette information figure sur le certificat de cessation de paiement*) sont repris lors de la confection du nouveau dossier de prise en charge financière.
- personnels faisant l'objet d'une première nomination dans l'éducation nationale :  
Les précomptes automatiques ne sont mis en place sur les traitements des personnels que si ces derniers en font expressément la demande. Les intéressé(e)s sont invité(e)s à se rapprocher de leur organisme mutualiste (*il ne s'agit pas en l'occurrence d'un régime obligatoire des non fonctionnaires*), afin de se procurer le formulaire de demande de précomptes.

Ce formulaire complété est adressé au gestionnaire du dossier de rémunération principale, qui, après avoir effectué les mises à jour nécessaires dans les fichiers de rémunération de l'intéressé(e), le transmet à la Trésorerie Générale

#### **B-2 Cas particulier des assistants étrangers, assistants de langues vivantes (recrutés locaux), intervenants pour l'enseignement des langues vivantes dans le 1<sup>er</sup> degré :**

Les dossiers des assistants étrangers et assistants de langues vivantes (recrutés locaux) doivent parvenir à la DIPE-Rectorat dès les premiers jours du mois d'octobre. Les dossiers des intervenants pour l'enseignement des langues vivantes dans le 1<sup>er</sup> degré devront parvenir à l'inspection académique dès les premiers jours du mois pour être pris en compte au titre de la paye d'octobre.

Ils sont adressés, pour les premiers cités, à la DIPE-Rectorat ou à la DPE/IA. En plus des pièces justificatives mentionnées ci-dessus, une photocopie du passeport ou de la carte d'identité de l'intéressé(e) doit être jointe.

#### **B-3 Visa du contrôleur financier déconcentré pour les personnels contractuels, (enseignants, administratifs, intervenants pour l'enseignement des langues vivantes du 1<sup>er</sup> degré) et assistants d'éducation auxiliaires de vie scolaire individuels (AVS-I) :**

L'exemplaire original du contrat est transmis à la trésorerie générale après visa du contrôleur financier déconcentré (*seul cet exemplaire a valeur de pièce justificative. C'est ce document que le trésorier payeur général produit à la cour des comptes (compte de gestion).* (Il convient de noter qu'à la suite d'un accord avec les services de la trésorerie générale des Bouches du Rhône, seul un contrat couvrant une période de plus de 10 mois, doit, dans un premier temps, être adressé en trois exemplaires au contrôleur financier déconcentré qui retourne deux exemplaires au service gestionnaire après avoir apposé son visa (pour les AVS-I les contrats sont transmis à la trésorerie générale du département dont l'intéressé(e) dépend). Un exemplaire sera joint, par la suite, au dossier de rémunération de l'intéressé(e)).

(*Pour un contrat couvrant une période inférieure ou égale à 10 mois, l'exemplaire original (sans visa du contrôleur financier déconcentré) est transmis directement au service liaison traitements de la trésorerie générale, à l'appui de la demande de prise en charge ou de prolongation.*)

## **B-4 Mise à jour des données administratives et financières nécessaires à la constitution des dossiers de rémunération :**

### **Adresse :**

Un dossier de prise en charge financière ne peut pas être traité par les services de la trésorerie générale, si l'adresse personnelle de l'agent n'est pas communiquée. C'est pourquoi il convient de s'assurer, pour les personnels dont les dossiers sont gérés à partir du module « gestion individuelle » de l'application « GI/GC », que cette information y figure. Dans la négative, cette donnée doit faire l'objet d'une mise à jour.

Pour les dossiers des personnels ne relevant pas du module « gestion individuelle » de l'application « GI/GC », cette information doit obligatoirement figurer sur la déclaration sur l'honneur.

*Rappel des normes en matière de saisie d'une adresse :*

- *seuls les signes alphabétiques ou numériques peuvent être utilisés (ne pas utiliser de tiret, d'apostrophe...),*
- *les adresses ne devront pas faire référence à un cedex, une boîte postale ou un établissement scolaire.*
- *limité à 29 caractères "mention complémentaire et lieu dit/hameau".*

Pour les personnels logés dans un établissement scolaire, seule l'adresse de l'établissement est indiquée et, éventuellement, le nom de l'établissement figure en mention complémentaire.

## **B-5 Autres éléments de rémunération :**

### **B-5-1 Résidence fiscale :**

Les personnels qui souhaitent opter pour la qualité de non-résidents (*en particulier les assistants de langues étrangères*) doivent en faire la demande expresse à leur service gestionnaire (*annexe 3*). Dans ce cas, l'adresse figurant au dossier sera celle du pays où ils résident habituellement.

*A partir de ces renseignements, et après avoir examiné sa demande, une retenue<sup>1</sup> à la source est pratiquée par les services du trésor sur sa rémunération. La personne entrant dans le champ d'application de cette réglementation est exonérée de la contribution sociale généralisée (CSG), et du remboursement de la dette sociale, mais cotise toutefois à la sécurité sociale. (cf. code spécial de sécurité sociale).*

### **B-5-2 PREFON :**

1) personnels arrivant dans l'académie par voie de mutation :

Les précomptes automatiques des cotisations déjà opérés sur les rémunérations (*cette information figure sur le certificat de cessation de paiement*) sont repris lors de la confection du nouveau dossier de prise en charge financière.

2) personnels faisant l'objet d'une première nomination dans l'éducation nationale :

Les précomptes automatiques ne sont mis en place sur les traitements des personnels que si ces derniers en font expressément la demande. Les intéressé(e)s

---

<sup>1</sup> % à titre indicatif, au 1<sup>er</sup> janvier 2010 : 0% jusqu'à 1170€ mensuels / 12% jusqu'à 3393€ mensuels / 20% au-delà de 3393 € (*arrêté du 30 décembre 2009*)

sont invité(e)s à se rapprocher de leur organisme de régime complémentaire (*il ne s'agit pas en l'occurrence d'un régime obligatoire des non fonctionnaires – IRCANTEC – URCREP*), afin de se procurer le formulaire de demande de précomptes.

Cette demande est adressée au gestionnaire du dossier de rémunération principale, qui, après avoir effectué les mises à jour nécessaires dans les fichiers de rémunération de l'intéressé(e), la transmet à la trésorerie générale.

### **B-5-3 Mutuelles (MGEN, MAGE) :**

Même procédure qu'au au § B-1-2-4

## **C - « RELANCE » DES TRAITEMENTS DES PERSONNELS « NON-FONCTIONNAIRES » FAISANT L'OBJET D'UNE AFFECTATION AU 1<sup>ER</sup> SEPTEMBRE**

### **C-1. Principe :**

Cette procédure concerne :

**C-1-1 Les personnels enseignants « non-fonctionnaires » :** maîtres-auxiliaires (*public et privé*), personnels de surveillance (*maîtres d'internat, surveillants d'externat - corps en voie d'extinction. Plus de nouveau recrutement-*) :

Ils percevront, pour la période du 1<sup>er</sup> juillet 2010 au 30 Août 2010 des indemnités de vacances calculées en fonction des périodes pour lesquelles ils ont perçu une rémunération entre le 1<sup>er</sup> Septembre 2009 et le 30 juin 2010.

Le cas échéant, ces personnels pourront bénéficier d'allocations d' « aide au retour à l'emploi » (ARE) à l'issue du versement des indemnités de vacances dans la mesure où elles ne couvrent pas l'intégralité de la période du 1 juillet 2010 au 30 Août 2010.

**C-1-2 Personnels « non-fonctionnaires » :** enseignants contractuels, conseillers d'orientation intérimaires, contractuels 10 mois, auxiliaires, AVS-I, AED et AVS-CO :

Les congés sont inclus dans leur période d'affectation (*toutefois pour certaines catégories de personnels non fonctionnaires, il est fait application des dispositions dérogatoires de l'article 10 – II du décret 86-83 du 17 janvier 1986*).

Certains d'entre eux peuvent bénéficier d'allocations d' « aide au retour à l'emploi » (ARE)

### **C-1-3 Procédures communes :**

Au-delà du 31 Août 2010, sauf en ce qui concerne les AED, les AVS-CO, les AVS-I ou les intervenants pour les langues vivantes dans le 1<sup>er</sup> degré, bénéficiant d'un contrat s'achevant au delà de cette date, la rémunération de ces différentes catégories de personnels n'est plus servie si la procédure qualifiée de « relance » n'est pas mise en œuvre.

C'est pourquoi, les personnels non-fonctionnaires, (*maîtres auxiliaires, contractuels d'enseignement, surveillants d'externat, maîtres d'internat, maîtres délégués de l'enseignement privé, contractuels IATOSS, AVS-I*), ayant exercé dans l'académie durant l'année scolaire écoulée, et qui font l'objet d'une nouvelle affectation au 1<sup>er</sup> septembre 2010, ne devraient pas constater de retard ou d'interruption dans le paiement de leur rémunération, si, **prenant leurs fonctions dès le jour de la prérentrée, la certification de leur installation est établie le même jour avec effet du 1<sup>er</sup> septembre**. Il en est de

même en ce qui concerne les AED et les AVSCO à condition que leur contrat et le procès verbal d'installation soient établis et transmis au comptable mutualisateur, chargé de la gestion du dossier de rémunération, le même jour.

*Dates de production à la trésorerie générale des éléments nécessaires à la « relance » des rémunérations :*

- *pour les dossiers des personnels gérés à partir du système d'information de la paye (SIP) (l'application GIRAFE est assimilée au SIP) : date de la 1ere transmission du mois de septembre des PJ matérialisées Cf. calendrier paye disponible sur la page intranet « en savoir plus sur la paye », (en conséquence seront prises en compte les installations saisies jusqu' à la veille 20h00, fins des opérations de mises à jour).  
Contrairement à ce qui est indiqué au § A-4-6, et après concertation avec les services du trésorier payeur général des Bouches du Rhône, il a été entendu que les contrats, ou arrêtés de nomination, des catégories de personnels visées par cette procédure sont transmis à l'appui des fichiers de paye de « relance ». Compte tenu des délais de transmission, il n'est pas exigé des documents originaux, mais peuvent également être produits des documents de même nature ayant été transmis aux services académiques par courrier électronique (scanner) ou par télécopie (fax), mais les originaux devront être transmis avant la fin du mois de septembre.  
Pour les AED et les AVS-CO, les comptables mutualisateurs doivent être en possession des contrats et des PVI au plus tard pour le XX/XX/2010 (Les dates seront communiquées ultérieurement sur le site « en savoir plus sur la paye ») pour que la rémunération des ces personnels puisse être prise en compte pour septembre 2010.*
- *pour les personnels dont les dossiers sont gérés hors SIP (l'application GIRAFE est assimilée au SIP), les documents doivent parvenir à la Trésorerie Générale avant le XX/09/2010 (cf. calendrier paye disponible sur la page intranet « en savoir plus sur la paye ») (essentiellement maîtres contractuels des établissements d'enseignement privés du 1<sup>er</sup> degré).*

## **C-2 Justification de la reprise de fonctions : (Procédure non applicable aux AED et AVSCO)**

Deux façons de procéder permettent de justifier que les intéressé(e)s ont effectivement repris leurs fonctions à la date indiquée sur l'arrêté d'affectation ou sur le contrat, et, par voie de conséquence, que la procédure de "relance" de leur rémunération peut être mise en œuvre :

### **C-2-1 La certification de l'installation :**

Elle est établie à partir de l'application informatique du module « gestion individuelle » de l'application « GI/GC » ou « SUPPLE » (se reporter au titre A : INSTALLATION) (cette opération ne peut pas être antérieure à la date d'effet de la nomination).

### **C-2-2 Le certificat d'installation :**

Ce document (cf annexe 1) est établi pour les dossiers des personnels ne pouvant faire l'objet d'une installation à partir du module « gestion individuelle » de l'application « GI/GC » ou « SUPPLE » (se reporter au titre A : INSTALLATION). La date d'effet ne peut pas être antérieure à la date de nomination (il en est de même en ce qui concerne la signature de ce document), tout agent ayant rejoint son poste le jour de la prérentrée (soit le mardi 1<sup>er</sup> septembre 2010 pour la rentrée 2010) doit être installé au 1<sup>er</sup> Septembre 2010.



## **D - AUTRES DISPOSITIONS FINANCIERES EN PERIODE DE RENTREE SCOLAIRE**

*Rappel : la règle nationale qui prévaut en matière de rémunération lors d'une mutation inter-académique des personnels fonctionnaires, est celle du paiement du traitement des personnels par l'académie d'origine, jusqu'au 30 Septembre.*

*Cette règle ne s'applique pas en cas de changement de budget (exemple : internat/externat ou formation continue/formation initiale ou budget Etat/EPLE) ou de mutation dans un territoire d'outre-mer ou de détachement.*

### **D-1 Nouvelle bonification indiciaire (NBI) :**

Le paiement de la NBI doit obligatoirement être interrompu au 1<sup>er</sup> Septembre pour les personnels faisant l'objet d'une mutation, y compris pour un changement d'affectation au sein de l'académie.

En revanche le paiement n'est pas interrompu pour les personnels dont l'affectation n'est pas modifiée<sup>1</sup> (*dispositions locales*).

Si nécessaire, des régularisations seront effectuées par la suite, et dans le meilleur délai, par les services gestionnaires.

### **D-2 Indemnités :**

Depuis le 1<sup>er</sup> octobre 2007, certaines indemnités relatives aux heures supplémentaires sont défiscalisées et exonérées de cotisations salariales de sécurité sociale. Les codes indemnités sont modifiés : il a été convenu de rajouter 4000 au code indemnité actuel (*ex : le code indemnité 0205 d'HSA devient 4205 ; le code 1241 HSE de remplacement de courte durée devient 5241*). Les heures supplémentaires entrent dans le champ de l'exonération uniquement si elles sont effectuées dans le cadre de l'activité principale

#### **D-2-1 Indemnités de régisseur d'avances et de recettes, de caisse, de gestion, CES, CEC, CAE et emplois jeunes (codes 0168\*, 0172, 0173\*, 0644) :**

*\* cf. D-2-2*

En cas de changement d'affectation dans l'académie, ou de mutation, le paiement de ces indemnités a vocation à être interrompu par le gestionnaire du dossier de rémunération principale de l'intéressé(e) avec effet du 1<sup>er</sup> Septembre.

Il convient, pour ce faire, que l'établissement en informe les services du Rectorat (*DIEPAT ou DIPE*) et adresse des états d'attribution pour le nouvel ayant-droit.

#### **D-2-2 Indemnité d'administration et de technicité (IAT code 0674), indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires (IFTS code 0676), prime de fonctions et de résultats (PFR codes 1548, 1549, 1550), indemnité de sujétions spéciales due aux conducteurs d'automobiles et aux chefs de garage (ISS 1<sup>ere</sup> part code 1092/ISS 2<sup>eme</sup> part code 5092), indemnité de sujétions spéciales due aux personnels sociaux et de santé (IFS code 1073) :**

Les dotations sont calculées en fonction des crédits délégués par l'administration centrale et doivent permettre de couvrir les besoins des établissements, des services ou des divisions pour l'année scolaire, soit du 1<sup>er</sup> septembre au 31 août.

Les dotations de rentrée scolaire devraient être notifiées aux chefs d'établissement, de service et de division courant octobre, après les dernières opérations de rentrée.

Afin de préserver la continuité du versement des indemnités en cause au bénéfice des personnels qui ne font pas l'objet d'une nouvelle affectation à la rentrée scolaire de septembre 2010 (*une affectation sur le même poste est assimilée à une nouvelle affectation*), le dernier montant (*en euros*) mensuel connu au 31 août 2010 (*cadre T1 ou T2 de l'imprimé*),

---

<sup>1</sup> Une affectation au 1<sup>er</sup> septembre sur le même poste est assimilée à une nouvelle affectation

sera reconduit à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2010.

Les états d'IAT – IFTS non parvenus à la date limite indiquée dans la circulaire rectorale relative aux IAT-IFTS publiée à la rentrée scolaire ne pourront être traités sur l'exercice 2010 et viendront obérer les dotations des enveloppes 2011. En aucun cas, des dotations supplémentaires seront accordées pour régulariser des attributions effectuées en temps opportun.

Depuis la rentrée 2009, les personnels de catégorie A seront éligibles à la prime de fonctions et de résultats (PFR). Les personnels de catégorie B y sont éligibles depuis 2010. La PFR doit être étendue à d'autres corps de fonctionnaires en 2011.

La PFR se compose de deux parts : la part Fonctions (« F » *code 1548*) et Résultats (« R » *code 1549*) dont le montant est déterminé en fonction des moyens indemnitaires disponibles annuellement, des caractéristiques du poste occupé et du grade de l'agent concerné, ainsi que de l'atteinte des résultats par rapport aux objectifs préalablement fixés.

La PFR englobe les indemnités suivantes, supprimées lors de sa mise en place :

- IAT et IFTS : indemnité administrative de technicité et indemnité forfaitaire pour travail supplémentaire (codes 0674 et 0676).
- Indemnité de gestion matérielle (0173).
- Indemnité de régie d'avance et de recette (0168).
- Prime de fonction informatique (0286).
- IRA (pour les CASU et les AEN) indemnité de responsabilité administrative (0657).

Le passage de l'ancien régime au nouveau régime indemnitaire s'effectue avec la garantie au moins du maintien des montants précédemment perçus, et en général avec une revalorisation des montants.

Le versement continue à s'effectuer mensuellement, et sans interruption par rapport au régime précédent.

Des informations complémentaires seront publiées par voie de bulletin académique.

#### **D-2-3 Indemnité de suivi et d'orientation des élèves (ISOE) part fixe (*code 0364*) – part modulable (*codes 1227 et 1228*) :**

**ISOE part fixe** : le paiement de cette indemnité, propre aux personnels assurant des fonctions d'enseignement, n'est pas interrompu au 1<sup>er</sup> Septembre en cas de mutation.

Les personnels, recrutés conformément aux dispositions du décret n°89-497 du 12 juillet 1989, pourront percevoir l'indemnité de suivi et d'orientation des élèves part fixe, lorsqu'ils participent à la notation, l'évaluation du travail des élèves ainsi qu'aux conseils de classes.

**ISOE part modulable** : cette indemnité est attribuée aux enseignants qui exercent les fonctions de professeur principal. Ces fonctions sont décrites dans leur service. De ce fait, pour les enseignants affectés dans les EPLE et établissements d'enseignement privé, ces informations « remontent » de la base établissements, module « STS Web », dans la BDA.

Le versement de cette indemnité est effectué mensuellement depuis 2005.

#### **D-2-4 Indemnité de responsabilité chef de travaux (code 0230).**

Ne peuvent prétendre à cette indemnité que les enseignants affectés dans un emploi « fonction CTR ».

Cette indemnité est gérée automatiquement par l'application « STS Web » pour les EPLE et établissements d'enseignement privés.

#### **D-2-5 Indemnité de fonction allouée aux personnels enseignants des classes préparatoires aux grandes écoles (Code 0597)**

Cette indemnité est gérée par le module « STS Web », pour les EPLE et établissements d'enseignement privés.

#### **D-2-6 Heures supplémentaires d'enseignement :**

##### **D-2-6-1 Principes généraux :**

###### **Incompatibilité entre heures supplémentaires et :**

- activité à temps partiel
- cessation progressive d'activité (CPA),
- service incomplet (pour les maîtres auxiliaires ou contractuels),
- service de stagiaire, qu'il soit « en situation » ou en « responsabilité »,
- personnel fonctionnaire en sous service d'enseignement (*cas des TZR*),
- service partagé entre formation initiale (FI) d'une part, et d'autre part, formation continue (FCA), apprentissage (APP), fonctions administratives (ADM) (sauf service partagé IUFM et établissement 2<sup>nd</sup> degré).
- décharge de service totale ou partielle de quelque nature que ce soit.

Toutefois les personnels bénéficiant des dispositions du temps partiel ou affectés à temps incomplet peuvent effectuer des heures supplémentaires d'enseignement uniquement pour suppléer un enseignant absent, pour une durée inférieure à 15 jours, et à condition que le total du traitement et des indemnités d'HSE ne dépasse pas le traitement qu'ils percevraient s'ils exerçaient à temps complet.

##### **D-2-6-2 Etablissements publics locaux d'enseignement et établissements d'enseignement privés :**

###### **D-2-6-2-1 Heures supplémentaires - année (HSA) :**

Les mises à jour des dossiers indemnitaires des enseignants concernés sont effectuées dans la BDA par les chefs d'établissements à l'aide du module « STS Web » implanté dans les établissements.

L'application « STS Web » permet le calcul des HSA, la saisie des dates d'effet, des motifs et leur attribution.

Comme le stipulent les instructions ministérielles, l'attribution et les modifications d' HSA sont déduites uniquement à partir des informations figurant dans le module « STS ». Il convient de respecter strictement le circuit automatique prévu (*c'est à dire par le biais des campagnes initiales et modificatives HSA*).

*Une documentation sur l'application « STS Web » est disponible sur le site intranet du rectorat, rubrique « le site établissement », « applications EPLE », « documentations et téléchargements ».*

*Dans le cas où des difficultés informatiques n'auraient pas permis de récupérer, sur un mois donné, les éléments d'un établissement, la solution doit être trouvée au niveau de l'établissement et non de l'académie (cf. instruction ministérielle).*

#### **D-2-6-2 Attribution des indemnités à partir de l'application « aide à la saisie des indemnités en établissement » (ASIE et ASIE Privé) :**

Les enveloppes budgétaires sont déléguées aux établissements par année civile sur les programmes 0139, 0141 et 0230.

Les enveloppes seront réajustées à la rentrée scolaire.

Tous les moyens n'ayant pas été attribués avant la confection des derniers fichiers de paye du mois décembre 2010 (voir le calendrier paye sur l'intranet de l'académie dans la rubrique « en savoir plus sur la paye ») ne pourront pas être transférés sur les budgets de l'exercice 2011.

#### **D-2-7 Régime indemnitaire des personnels enseignants (fonctionnaires et « non-fonctionnaires ») assurant une suppléance :**

Il convient de veiller scrupuleusement au respect de cette procédure :

Les enseignants qui effectuent une suppléance supérieure à 14 jours peuvent prétendre à l'attribution des indemnités codifiées 4213 (HSA d'enseignement pour suppléance) et 4577 (majoration de la 1<sup>ère</sup> HSA) dès lors qu'ils remplacent un professeur absent dont "l'apport" horaire est supérieur à son ORS.

L'attribution de ces indemnités découle du déroulement de certaines opérations effectuées par les gestionnaires de personnels (services académiques), conformément aux demandes de suppléance établies par les établissements.

Il convient de rappeler l'importance que revêt la phase de création de la demande de suppléance, à partir du module « SUPPLE ». Elle conditionne l'aspect indemnitaire de la suppléance.

**La demande de suppléance sera établie différemment** selon qu'elle interviendra **AVANT** ou **APRES** la première campagne de « remontée d'HSA » (campagne de type « R »).

- 1) La demande est formulée **AVANT** la 1<sup>ère</sup> campagne de « remontée » des HSA (soit, en général, de mi septembre à mi octobre) :

les HSA du professeur à suppléer ne figurent pas dans la base académique, son service n'est décrit qu'à hauteur de son ORS lorsque la demande est formulée (SUPPLE).

Si le service du professeur absent inclut des HSA, et qu'il est souhaité de les attribuer au remplaçant, la rubrique « commentaires » (SUPPLE) **doit** être utilisée. (Exemple : " « suppléance » demandée pour 20 heures, dont 2 HSA effectuées par M. X, absent).

Si tel n'est pas le cas, seule l'ORS déterminera la quotité de suppléance à traiter.

- 2) La demande est formulée **APRES** la 1<sup>ère</sup> campagne de « remontée » des HSA :

les HSA sont dans la base académique ; le service du professeur à suppléer est décrit et ventilé selon le service total qu'il effectue lorsque la demande est formulée à partir du module « SUPPLE ». (Exemple : ORS 18h, HSA 2h, total 20h)

Il convient alors de valider cette quotité, ou de la modifier (*sans les HSA*) ; le choix déterminera la quotité de suppléance à traiter.

Dans les deux cas, c'est donc la quotité totale de suppléance demandée qui va provoquer l'attribution des indemnités en cause, sous réserve que les situations soient conformes aux règles d'attribution (durée du remplacement, nature du congé, ...).

*Pour mémoire :*

*Les HSA ne couvrent que la période du 1<sup>er</sup> octobre au 30 juin.*

*En cas de dépassement d'ORS, les remplacements de courte durée (de 15 jours) ne donnent pas droit aux HSA codifiées 4213, mais aux HSE codifiées 4497 (attribution en établissement : ASIE), dans la mesure où il n'y a pas de période de prolongation qui amènerait la durée totale du remplacement à plus de 15 jours.*

*Les suppléances effectuées en septembre ouvrent droit aux indemnités 4497 (ASIE) dans la mesure où les éventuelles prolongations ne couvrent pas les vacances de la Toussaint. Au delà de cette période, seules les HSA seront attribuées, à compter du 1<sup>er</sup> octobre.*

Les personnels, recrutés conformément aux dispositions du décret n°89-497 du 12 juillet 1989, pourront percevoir l'indemnité de suivi et d'orientation des élèves part fixe, lorsqu'ils participent à la notation, l'évaluation du travail des élèves ainsi qu'aux conseils de classes.

### **D-3 Avantages en nature « logement »** (cf. annexes 14 et 15)

Des modifications affectant le dispositif des modalités d'évaluation des avantages en nature « logement » sont entrées en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2007 (cf. Bulletin académique n°408 du 10 décembre 2007).

Pour les personnels faisant l'objet d'une mutation, il est indispensable de signaler, sans tarder, au service gestionnaire concerné (DIEPAT, DIPE, IA/DPE, ou BLT Sup), les départs des personnels logés par nécessité absolue de service ou par utilité de service à l'aide de la déclaration d'avantages en nature appropriée, qui doit mentionner la date de départ de l'ancien occupant et le nom du nouvel occupant (*au cas où celui-ci ne serait pas connu, il convient de le préciser*).

Lorsque le nouveau bénéficiaire du logement entre dans les lieux, il est indispensable d'adresser, dans le meilleur délai, la déclaration d'avantages en nature appropriée, précisant la date d'entrée dans les lieux et le nom de l'ancien occupant, au service chargé de la gestion du dossier du nouvel occupant.

Les personnels ATEC (*OEA, OP et MO*) ayant opté pour le détachement ou l'intégration dans la fonction publique territoriale relèvent désormais, en matière d'avantages en nature, des Conseils généraux ou du Conseil régional.

### **D-4 Supplément familial de traitement** (*ne concerne pas les agents vacataires*)

A chaque nouvelle rentrée scolaire, une étude du renouvellement des droits au supplément familial de traitement est effectuée.

Les établissements d'enseignement public du second degré sont destinataires, dès fin août, par la voie du courrier électronique, d'une liste indicative des personnels bénéficiant du supplément familial de traitement<sup>1</sup> et devant :

1) remplir un imprimé spécifique (cf annexe 11)

2) faire compléter par l'employeur du conjoint (annexe 12) l' « attestation concernant le SFT ».

Depuis la rentrée 2004, une procédure analogue est mise en place pour les dossiers relevant des bases EPP/privé et AGAPE.

Depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2005, l'examen des droits au SFT des personnels affectés dans un EPLE ou dans un établissement d'enseignement privé (à l'exception des professeurs des écoles ou des instituteurs) incombe aux divisions de personnel du rectorat (*DIPE, DIEPAT, DEEP*).

En ce qui concerne les professeurs des écoles et les instituteurs (*public et privé*) la gestion de cet avantage familial demeure de la compétence des inspections académiques. Les différents documents relatifs à la gestion du SFT doivent être adressés à la DPE/IA.

#### **Situation des enfants âgés de plus de 16 ans (cf annexe 13) :**

Les établissements d'enseignement public du second degré sont destinataires, dès fin août, par la voie du courrier électronique, d'une liste indicative des personnels bénéficiant du supplément familial de traitement qui doivent compléter un imprimé spécifique, et fournir à l'appui certaines pièces justificatives. Depuis la rentrée 2004 une procédure analogue est mise en place pour les dossiers relevant des bases EPP/Privé et AGAPE.

#### **D-5 Indemnité de résidence :**

Depuis la rentrée 2009, le versement de l'indemnité de résidence est automatiquement suspendu au 1<sup>er</sup> septembre par les systèmes d'information de la paye (*au lieu du 30 septembre auparavant*). Pour les services n'utilisant pas de système de paye informatisée, les gestionnaires devront veiller à arrêter manuellement le versement de l'indemnité de résidence avec effet du 1<sup>er</sup> septembre.

#### **D-6 Autres indemnités : (0110, 0147, 0203, 0323, 0403, 0413, 0414, 0433, 0710, 1227, 1228)**

Depuis la rentrée 2007, pour les personnels faisant l'objet d'une mutation, l'arrêt des indemnités de professeurs principaux (ind. 1227 et 1228) au 31 août se fera de manière automatisée par les applications et non plus par les services de la Trésorerie Générale.

Les indemnités automatiques payées par mouvement 22 (ind 0110 *Indemnité de responsabilité de direction d'établissement attribuée à certains personnels de direction*, ind 0147 *Indemnité spéciale aux instituteurs et aux professeurs des écoles affectés dans les EREA, ERPD et les SEGPA, aux directeurs adjoints chargés de SEGPA, aux directeurs d'EREA et aux instituteurs et professeurs des écoles affectés au CNED et aux instituteurs et professeurs des écoles en fonctions dans les UPI et les classes relais*, ind 0203 *Indemnité forfaitaire spéciale au personnel enseignant*, ind 0323 *Indemnité de sujétions spéciales allouée aux personnels titulaires, stagiaires et contractuels exerçant les fonctions de conseillers en formation continue*, ind 0403 *Indemnité de sujétions spéciales en faveur des personnels enseignants de direction, d'éducation exerçant en zone d'éducation prioritaire*, ind 0413 *Indemnités de sujétions particulières en faveur des directeurs de centre d'information et d'orientation exerçant les mêmes fonctions des conseillers d'orientation psychologues et des personnels non titulaires et Indemnités de sujétions particulières en faveur des personnels assurant des fonctions de documentation ou d'information*, ind 0414 *Indemnité forfaitaire en faveur des CE, CPE et des personnels non titulaires exerçant les mêmes fonctions*, ind 0433 *Indemnité de sujétions spéciales attribuée à certains personnels de direction*, ind 0710 *Indemnité forfaitaire pour frais de représentation allouée à certains fonctionnaires de l'éducation nationale*) arrêtées au 31 août par l'académie de départ, sont désormais générées à partir du début d'affectation dans la nouvelle académie (1<sup>er</sup> septembre) et non plus à partir de la date de prise en charge (1<sup>er</sup> octobre).

Depuis le mois de janvier 2007, l'administration prend partiellement en charge le coût des

---

<sup>1</sup> Ces listes doivent également être transmises aux divisions des personnels concernées, pour arrêt éventuel du versement du SFT dans le cas où les dossiers ne seraient pas retournés aux divisions du personnel.

titres d'abonnement de transport entre le domicile et le lieu de travail (50% du coût).

N.B : A compter du 1<sup>er</sup> juillet 2010, les dispositions du décret n°2006-1663 du 22 décembre 2006 sont abrogées ; les modalités de prise en charge partielle du prix des titres d'abonnement correspondant aux déplacements effectués par des agents publics entre leur résidence habituelle et leur lieu de travail sont donc modifiées. (cf. décrets n°2010-676 et n°2010-677 du 21 juin 2010). Une note fera prochainement l'objet d'une publication au bulletin académique.

## **E -DISPOSITIONS ADMINISTRATIVES EN PERIODE DE RENTREE SCOLAIRE**

### **E-1 Règle générale :**

Tous les personnels nouvellement recrutés dans la fonction publique (*y compris un assistant d'éducation recruté par un EPLE pour exercer dans le 1<sup>er</sup> degré ou 2<sup>nd</sup> degré*) doivent produire, aux services académiques, un certificat médical d'aptitude à l'emploi.

Parallèlement, les services académiques (*y compris pour les établissements employant des AED et des AVS-CO*) demandent l'extrait de casier judiciaire n°2 (*Les services académiques étant seuls habilités à effectuer cette démarche*).

### **E-2 Dispositions propres aux personnels intervenant dans un établissement d'enseignement public :**

Le Bureau des Affaires Médicales (BAM) des inspections académiques fait procéder aux examens médicaux obligatoires. Toutefois, lors de la journée d'accueil par l'IUFM des personnels enseignants stagiaires, un dossier leur est remis dans lequel sont joints une liste des médecins agréés ainsi qu'un formulaire, que le médecin complétera, ce qui dispensera l'enseignant de faire l'avance des frais liés à la visite médicale.

### **E- 3 Dispositions propres aux personnels intervenant dans un établissement d'enseignement privé :**

Les personnels intervenant en établissements d'enseignement privés devront se rapprocher de la DEEP-Rectorat qui saisit le service du médecin « conseiller technique » du recteur, qui s'assure que l'intervenant satisfait aux conditions médicales d'aptitude à l'emploi.

### **E-4 Dispositions propres aux personnels administratifs et techniques :**

Le chef d'établissement ou de service doit se rapprocher de la DIEPAT-Rectorat qui fait procéder aux examens obligatoires d'aptitude à l'exercice des fonctions par un médecin agréé. Pour ce faire, elle transmet au nouvel agent la liste des médecins agréés et un imprimé le dispensant de faire l'avance des frais liés à la visite médicale.

Afin d'éviter des difficultés ultérieures, la DIEPAT-Rectorat communique aux chefs d'établissements d'enseignement publics du second degré, au plus tard le 31 Août, les noms des lauréats aux concours susceptibles d'être affectés dans leur établissement, qui n'auraient pas fourni toutes les pièces justificatives nécessaires à leur recrutement (article 5 et 5 bis de la loi n° 83-634 modifié du 13 Juillet 1983), et qui ne pourraient pas, de ce fait, être affectés (*La décision ne pourra être prise qu'au moment où le dossier est complet*).



### CERTIFICAT D'INSTALLATION

**Cachet de l'établissement :**

**LE CHEF D'ETABLISSEMENT CERTIFIE**

M.     Mme     Mlle

**NOM** : .....

**Prénom** : .....

**Grade** : .....

**Discipline** (pour les enseignants seulement): .....

a pris ses fonctions :

le : .....

- à temps complet (1)
- à temps partiel (1) quotité : .....
- à temps incomplet (1) quotité : .....

Fait à, ....., le .....

**Signature du chef d'établissement :**

*Ce document ne concerne pas les personnels dont l'installation est effectuée à l'aide du module "gestion individuelle" de "GI/GC".*

(1) biffer la case correspondante





### PROCES VERBAL D'INSTALLATION

imputation budgétaire : 

--	--	--	--	--

<sup>1</sup> (figure sur l'arrêté d'affectation ou de nomination)

**Cachet de l'établissement :**

Référence : arrêté/contrat du .....

M    Mme    Mlle

NOM : .....

Prénom : .....

Grade : .....

Discipline : (pour les enseignants seulement).....  
.....

S'étant présenté(e) devant nous et conformément à l'arrêté sus-référencé, l'avons installé(e) dans ses fonctions à la date du : .....

- à temps complet <sup>2</sup>
- à temps partiel <sup>2</sup> quotité : .....
- à temps incomplet <sup>2</sup> quotité : .....

Fait à.....le,.....

**Signature de l'intéressé(e),**

Fait à.....le,.....

**Signature du chef d'établissement,**

- Ce procès verbal d'installation doit être conservé par l'établissement (hormis les cas particuliers),
- Un exemplaire est remis à l'intéressé(e)

(1) 0139 : enseignement privé du 1<sup>er</sup> et du 2<sup>nd</sup> degrés - 0140 : enseignement scolaire public du 1<sup>er</sup> degré - 0141 : enseignement scolaire public du 2<sup>nd</sup> degré - 0150 : formations supérieures et recherche universitaire - 0214 : soutien de la politique de l'éducation nationale - 0230 : vie de l'élève - 0231 : vie étudiante

(2) biffer la case correspondante





**ATTESTATION SUR L'HONNEUR**  
(à établir lors d'une reprise de fonction après congés  
(parental, disponibilité....))

Je, soussigné(e),

Nom : .....

Prénom : ..... Grade : .....

atteste que, durant la période du : ..... au .....

je suis à la disposition de l'administration, conformément à l'arrêté :

(congé parental,...).....

du : ..... (date de l'arrêté).

Je n'ai pu reprendre effectivement mes fonctions compte tenu que

(l'école, le collège, le lycée) : .....

dans laquelle ou lequel je suis affecté(e) est fermé(e)

(Motif : *ex pour cause de vacances scolaires*).....

Par ailleurs, j'atteste que :

- je n'exerce aucun emploi
- que je ne souffre d'aucune affection pouvant justifier un congé pour raisons médicales
- que je ne suis pas inscrit(e) comme demandeur (se) d'emploi

Je m'engage à être à la disposition de l'établissement et à me présenter à Madame ou Monsieur le chef d'établissement ou l'Inspecteur de l'Éducation Nationale afin qu'il soit procédé à mon installation effective.

Fait à ....., le.....



## CERTIFICAT D'INSTALLATION<sup>1</sup>

(à caractère collectif)

Je, soussigné(e) :....., inspecteur(rice) de l'éducation nationale,  
certifie que les personnes faisant l'objet d'une nouvelle affectation dans une école de ma circonscription de  
..... dont je suis chargé(e) et dont les noms figurent dans  
la liste ci-jointe :

A L'EXCEPTION de<sup>2</sup> : .....

.....

.....

.....

.....

ont effectivement pris leurs fonctions le .....20... dans leur nouveau  
poste, avec effet administratif et financier du ..... 20...

Fait à ....., le .....

---

<sup>1</sup> Ce document, à établir en un seul exemplaire, doit être adressé dans les huit premiers jours de septembre à le DPE de l'inspection académique accompagné de la liste (ou d'une copie), décrivant les opérations de mouvement, liste adressée par les services de l'inspection académique.

<sup>2</sup> Porter éventuellement la mention "néant" ou barrer cette mention.

ETABLISSEMENT :  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
CODE :

DEMANDE ET DECISION DE CONGE, D'AUTORISATION D'ABSENCE (1) (5)  (4)  
REPRISE DE FONCTIONS APRES UN CONGE ACCORDE A 1/2 TRAITEMENT

NOM (2)  Prénom (2)

Grade  Discipline

Titulaire ou Stagiaire chargé de remplacement :  O  N (6)

TYPE(3)	DATE DEBUT	DATE DE FIN(incluse)	NBRE JOURS	QUOTITE (5)
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

POUR CONGE MATERNITE (G 01)  
date d'accouchement  
présumée  réelle  → Nombre d'enfants issus de l'accouchement  
→ Date certificat médical :   
→ Nombre d'enfants mis au monde par l'agent et/ou à la charge du ménage :

S'agit-il d'une prolongation :  O  N (6)

L'agent est-il (ou a été) remplacé :  O  N

L'agent a-t'il repris ses fonctions :  O  N

L'intéressé(e) a repris ses fonctions après un congé accordé à plein traitement (uniquement pour un non-fonctionnaire) ou à 1/2 traitement,

le :  (éventuellement) avis du Comité Médical du :  (5)

Le Chef d'établissement,

Observations :

Avis du comité médical du  F  NF (7)

Date de décision, A....., le.....

Le Chef d'Etablissement ou de Service,

(1) Adresser un original signé + une copie.

Pour tout congé de maladie ordinaire, le certificat médical est à conserver au niveau de l'établissement.

Pour tout autre congé joindre convocations ou autres pièces

(2) A orthographier tels qu' indiqués dans la BDE

(3) Voir utilisation de l'imprimé

(4) Cette zone pourra être utilisée par l'Etablissement pour faire apparaître la référence d'un congé

(5) PT = Plein Traitement, DT = Demi Traitement, ST = Sans Traitement /

**Au delà de 6 mois de congés continus, une nouvelle période ne peut être accordée qu'après avis du Comité Médical** (prendre l'attache du Bureau des Affaires Médicales de l'Inspection Académique).

(6) Barrer la mention inutile

(7) F : Favorable - NF : Non favorable - barrer la mention inutile

Réf. : CGO1 (06/07) Bulletin académique spécial n° 229 du 5 juillet 2010

## Utilisation de l'imprimé CG 01 (05/02)

### EPP

L'imprimé est à adresser, dans tous les cas, au Rectorat - service de la Division du Personnel Enseignant (DIPE)

sauf envoi aux IA en ce qui concerne les :

- Crédits spécifiques formation continue et loi quinquennale
- instituteurs et professeurs des écoles du 2nd degré

### ..AGORA

- personnels IATOSS → I.A...

Cet état est individuel et ne doit être utilisé, pour l'instant, que pour le personnel dont le dossier est géré à partir des applications EPP et AGORA.

Pour un agent pour lequel cette procédure est utilisée pour la 1ère fois, il conviendra de joindre au présent imprimé le relevé

des congés obtenus durant les 12 derniers mois.

Par la suite, ce relevé ne devra plus être produit.

**Au delà de 6 mois de congés continus, une nouvelle période ne peut être accordée qu'après avis du Comité Médical** (prendre l'attache du Bureau des Affaires Médicales de l'Inspection Académique (BAM)).

Lorsque l'intéressé(e) a repris ses fonctions après un congé de maladie à ½ traitement indiquer la date dans le cadre réservé à cet effet.

Si reprise intervenant durant une période de vacances scolaires, l'intéressé(e) devra fournir un certificat médical indiquant qu'il (elle) est apte à reprendre ses fonctions.

ADRESSE : si l'adresse où l'intéressé(e) réside durant son congé de maladie est différente de son adresse habituelle, il conviendra de l'indiquer en zone " Observations".

### TYPES DES CONGES

Code libellé

A01	FORM. SYNDI.	G01	MATERNITE. .- GEP (1)	M02	MALAD. ORDI. .- GEP (1)
A04	ABS. DIVERS.- GEP (1)	G02	SUP.GROSSE. .- GEP (1)	T01	ACC. TRAV*
A06	GARDE ENF. .- GEP (1)	G03	SUP.COUCHE. .- GEP (1)	T02	MALAD.PROF.
A07	ABS. SS. TR.	G04	ADOPTION. .- GEP (1)		
A08	INSTR. MILIT..- GEP (1)	G06	CONGE DE PATERNITE		* la mention accordée sous réserve d'imputabilité
A09	RAIS.FAMIL.	L01	CLM N. IMPU.		au service sera portée en zone observations.
A10	CONCOURS. .- GEP (1)	L02	CLD N. IMPU.		
B01	C. BONIFIE.	L03	GRAVE MALA.	CPP	CONGE DE PRESENCE PARENTALE
D01	C. ADMINIS.	L05	C.SS.TRAIT.		(ce code ne relève pas des tables de nomenclatures
		L11	CLM IMPUT.		nationales)
EO3	CAP ou CCMA	L12	CLD IMPUT.		

(1) Congés saisissables dans GEP Pour les personnels titulaires enseignants (excepté DIR et TR)

Aucun congé ni aucune autorisation d'absence ne doivent être saisis pour les personnels auxiliaires et contractuels.

Réf. : CG01 (05/02)

**ACADEMIE  
D'AIX-MARSEILLE**

timbre établissement  
et code RNE

## HEURES D'ENSEIGNEMENT DANS LE 1<sup>ER</sup> DEGRE

code indemnité(*) .....	Imputation budgétaire (Programme *) .....
----------------------------	--

CODE ADMINISTRATION(*)	.....-.....
------------------------	-------------

(\* : à renseigner)

*Bénéficiaire*

Nom : ..... Prénom : ..... Grade : ..... Discipline : .....

- Rémunération des maîtres de classes d'application temporaires assurant la formation pédagogique des élèves des écoles normales d'instituteurs (Décret 66-192 du 31/03/1966) (0212)
- Indemnité pour activités péri-éducatives (Décret 90-807 du 11/09/1990) (0379)
- Indemnité de fonction aux instituteurs et professeurs des écoles maître formateurs (IFIPMF) (Décret 01-811 du 07/09/2001) (0650)
- Heure supplémentaire des enseignants du 1<sup>er</sup> degré pour un service d'enseignement, d'étude ou de surveillance (Décret 66-787 du 14/10/1966) (4210)
- Heure supplémentaire effectuée par les enseignants du premier degré dans les établissements pénitentiaires (Décret 71-685 du 18/08/1971) (4210)
- Indemnité spécifique aux personnes intervenant dans les écoles primaires dans le cadre des actions de soutien aux élèves en difficulté (Décret 88-1267 du 30/12/1988) (4210)
- Heure supplémentaire FAI dans le premier degré (Décret 66-0787 du 14/10/1966) (4409)
- Heure supplémentaire ZEP dans le premier degré (Décret 66-0787 du 14/10/1966) (4410)
- Heure supplémentaire des enseignants du 1<sup>er</sup> degré au titre de l'accompagnement éducatif (Décret 66-0787 du 14/10/1966) (5401)
- Heure supplémentaire des enseignants du 1<sup>er</sup> degré pour un service d'enseignement dans le cadre des stages de remise à niveau dans le 1<sup>er</sup> degré public (5404) et privé (5405) (Décret 66-787 du 14/10/1966)

code indemnité	du	au	taux	nombre	montant

Vu et vérifié  
A ..... Le .....

Le responsable de service, chargé de l'attribution et/ou de la préliquidation :

A ....., Le .....

Certifié exact, l'Inspecteur de l'Éducation Nationale de la Circonscription de .....

<b>ACADEMIE D'AIX-MARSEILLE</b>  Code établissement
---

**Heures Supplémentaires Effectives au titre de l'apprentissage  
Emplois gagés de l'apprentissage en EPLE**

(circulaire MEN 98-471 du 27/03/1998)

*Etat original et copie à transmettre à la Division des Personnels Enseignants du Rectorat*

code ind	Imputation Budgétaire	Libellé
<b>0507<sup>1</sup></b>	<b>0141.00.00</b> (VB990)	<b>HSE APPREN</b>

Bénéficiaire :

Nom\* : ..... Prénom\* : ..... Grade : .....  
 \*A orthographe tels qu'indiqués dans la BDE

Fonction : .....

Code			
0	5	0	7

Jour	Mois	Année		

Nombre <sup>2</sup>	

Code Taux <sup>3</sup>		

Code			
0	5	0	7

Jour	Mois	Année		

Nombre <sup>2</sup>	

Code Taux <sup>3</sup>		

Code			
0	5	0	7

Jour	Mois	Année		

Nombre <sup>2</sup>	

Code Taux <sup>3</sup>		

Vu et vérifié, A ....., le ...../...../..... Le Responsable de service, chargé de la préliquidation <i>(timbre et signature)</i>	Visa du Comptable (Obligatoire)  <i>(timbre et signature)</i>	Certifié service fait, A ....., le ...../...../..... (date de décision) Le Responsable de la Section d'Apprentissage  <i>(timbre et signature)</i>
--	---	--

Ref HS01FC (06/2010)

<sup>1</sup> Si majoration, porter en observation : taux majoré 25 ou 50%

<sup>2</sup> Il convient d'exprimer le nombre d'heures effectives ou le nombre de vacations en centièmes (ex : 1H=0100 ; 1H30=0150)

<sup>3</sup> 002 : professeur certifié et PLP – niveaux IVa IVb (uniquement chefs de travaux) – 003 : professeur certifié et PLP - niveau IVc (uniquement chefs de travaux) – 008 : enseignant - niveau V et VI (BEP, CAP BEPC – 1 an au-delà du BEPC...) – 009 : enseignant – niveau IV (Bac pro, BT, BSEC, BEI, BEC 3 ans au-delà du BEPC...), 010 : enseignant – niveau III (BTS, IUT, DEUG, 2 ans après le baccalauréat...). Ces taux peuvent être majorés de 25% pour tenir compte de l'effort spécial d'adaptation qu'exige l'enseignement dans le cadre de l'apprentissage



## ETATS DES INDEMNITES DUES

ACADEMIE D'AIX-MARSEILLE						
Code établissement						

- Indemnité forfaitaire pour sujétions spéciales aux personnels d'enseignement général technique et professionnel du 2<sup>nd</sup> degré exerçant dans les classes destinées aux enfants et adolescents déficients et inadaptés (code 0234)** (décret 68.601 du 5 juillet 1968) (1)
- Indemnité forfaitaire pour sujétions spéciales aux personnels d'EPS exerçant dans les classes destinées aux enfants et adolescents déficients et inadaptés (code 0234)** (décret du 8 mars 1978) (1)

*imputation budgétaire*

Code ind.	Prg.	§	Libellé
0234	141	E7	IFSS
0234	139	E7	IFSS

pour la période 

0	1	0	9		
---	---	---	---	--	--

 au 

3	1	0	8		
---	---	---	---	--	--

NOM (2)	Prénom (2)	Temps d'exercice (3)			
		<table border="1" style="border-collapse: collapse; margin: auto;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> </tr> </table>			

RESERVE DIPE		
Pourcentage d'attribution		
<table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> </tr> </table> %		

**Eventuellement personne remplacée :**

NOM (2)	Prénom (2)

*L'indemnité sera suspendue pendant la période d'absence de la personne remplacée*

Grade : ..... Discipline : .....

Vu et vérifié, A....., le..... Le Responsable de service, chargé de l'attribution et/ou de la préliquidation
--

certifié exact, A....., le..... Le Chef d'établissement ou de service,
--

(1) (2) (3) : Voir utilisation de l'imprimé  
Réf : HS02 (2007)

## Utilisation de l'imprimé HS 02

**L'imprimé est à adresser :**  
**au Rectorat - service de la Division du Personnel Enseignant**  
**et au Rectorat - DEEP pour les personnels exerçant dans les établissements d'enseignement privés.**

Cet état est nominatif et ne doit servir qu'une seule fois en début d'année scolaire.  
Si des modifications interviennent en cours d'année, utiliser l'imprimé "état modificatif" (HS 04).

- (1) cocher la case correspondante
- (2) A orthographier tels qu'indiqués dans la BDE
- (3) Prorata du temps d'exercice ; exprimé en nombre d'heures dans les classes concernées par rapport à l'obligation réglementaire de service (ORS)

Exemple    Code tau    001 : divisions 6<sup>e</sup>-5<sup>e</sup>-4<sup>e</sup> collèges et LP et CAP après la 5<sup>e</sup>me  
                              002 : divisions 3<sup>e</sup> collèges et LP et CPA après la 5<sup>e</sup>me  
                              003 : divisions 1<sup>ère</sup> année BEP-CAP L.P  
                              004 : divisions 2<sup>nde</sup> lycée Ens. Général et Technique, CA  
                              005 : divisions 1<sup>ère</sup> et terminale lycée Ens. Général et Te  
  autres divisions LP et CAP en 1<sup>an</sup> après BEP , CAP 2<sup>ème</sup> année après la 3<sup>ème</sup>  
  Bac Professionnel 1<sup>ère</sup> année et 2<sup>ème</sup> année.

(5) indiquer avec précision la classe (ex : 6 A 1...) - si utile indiquer le grade pour les agrégés - si nécessaire indiquer l'établissement principal pour les enseignants affectés dans plusieurs établissements. Pour les établissements dits "sensibles", si une même personne assure les fonctions de professeur coordonnateur pour 2 divisions, servir 2 lignes.

(6) à établir dès le début de la suppléance, mais après que le congé de la personne absente ait fait l'objet d'une mise à jour dans la BDE et la BDA pour les personnels des établissements d'enseignement publics ou de l'envoi d'une demande de congé pour les personnels établissements d'enseignement privés)

## FICHE DE RENSEIGNEMENTS <sup>1</sup>

Etablissement ou service dans lequel s'effectue l'intervention : 0 | | | | | | | | | |

### Données personnelles

NOM d'usage : ..... Nom patronymique : ..... Prénom : .....

Date de naissance : | | | / | | | / | | | | | | | | | | Lieu de naissance :  
.....Dpt .....

Situation Familiale : Célibataire  Marié(e)  Séparé(e)  Divorcé(e)  Pacsé(e)  Vie maritale  Veuf (veuve)   
Depuis le : | | | / | | | / | | | | | | | | | |

Adresse personnelle : .....

Téléphone : .....

Employeur <sup>2</sup>: .....

Grade ou profession <sup>3</sup>: ..... Ors(si enseignants) ..... Fonctionnaire  OUI /  NON

Adresse professionnelle : .....

N° Insee : | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

NUMEN (si Education nationale) : | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

SI VOUS REMPLISSEZ <u>CETTE FICHE</u> POUR LA PREMIERE FOIS, OU SI VOS COORDONNEES BANCAIRES ONT CHANGE, <b>JOINDRE UN RIB</b>
---

### Engagement de l'intervenant

*Je certifie avoir pris connaissance des dispositions relatives aux cumuls des retraites, des rémunérations et des fonctions, et (pour les agents de la fonction publique en activité) exercer à temps complet.*

*Je m'engage à ne pas effectuer plus de 200 vacances par année scolaire (toutes activités ou dispositifs confondus). (Ce dispositif ne s'applique pas aux examens et concours)*

Date : | | | / | | | / | | |

Signature de l'intervenant :

**Autorisation de cumul d'activités** (ne concerne que les agents de la fonction publique, fonctionnaires ou pas ; n'a pas à être renseignée lorsque l'intervention fait suite à une convocation (ex. : examens et concours) ou si un dossier spécifique est constitué pour la mise en paiement de prestations pour raisons médicales)

#### **A - Avis du responsable hiérarchique direct :**

Favorable

Défavorable (motif : .....) )

Je soussigné, M ..... (qualité) ..... certifie que l'intéressé(e) n'a pas refusé d'effectuer des heures supplémentaires à quelque titre que ce soit, exerce à temps complet et ne bénéficie pas de décharge à quelque titre que ce soit.

Date : | | | / | | | / | | |

Cachet :

Signature :

#### **B - Décision de l'autorité compétente <sup>4</sup>** (inutile pour les personnels du second degré de l'académie d'Aix - Marseille <sup>5</sup>) :

Accordée

Refusée <sup>6</sup> (motif : .....) )

<sup>1</sup> Pour la DIFOR (à fournir en début d'année scolaire où à la première intervention (concerne tous les intervenants en formation continue des personnels de l'académie d'Aix - Marseille, sauf les formateurs IUFM (en poste ou mis à disposition), ceux intervenant dans le cadre de leur fonction ou mission, d'une convention ou d'un partenariat à titre gratuit).

<sup>2</sup> Si l'intéressé(e) est son propre employeur, porter la mention « profession libérale »

<sup>3</sup> Les retraités âgés de plus de 65 ans (y compris ceux de la fonction publique) ne peuvent pas être recrutés. Avant cet âge, plafond de rémunération toutes activités confondues; les intéressés sont invités à se renseigner auprès de leur service payeur. Par ailleurs, Préciser s'il s'agit d'une profession libérale.

<sup>4</sup> Recteur, IA DDSDEN, président d'université, président de collectivité territoriale, Préfet, directeur d'établissement public...

<sup>5</sup> Cette décision sera systématiquement accordée sur avis favorable du responsable hiérarchique direct, dans le respect des dispositions relatives aux cumuls des retraites, des rémunérations et des fonctions.

<sup>6</sup> Toute contestation de cette décision devra être formalisée dans un délai de deux mois à compter de sa notification : soit devant le Tribunal Administratif, soit après recours gracieux (auprès de l'auteur de la décision) ou recours hiérarchique exercé dans le même délai et ayant donné lieu à une décision explicite de rejet ou à une décision implicite de rejet, laquelle est acquise deux mois après la réception du recours gracieux ou hiérarchique resté sans réponse.

Réf : FR 01/08

**DEMANDE DE SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT**

(Décret n°85-1148 du 24 octobre 1985 modifié)

*Document à compléter et renvoyer au gestionnaire de rémunération principale*

*(Inspection Académique pour les enseignants du 1<sup>er</sup> degré - Rectorat pour les personnels IATOSS et enseignants du second degré).*

**Renseignements relatifs à la famille**

■ **Monsieur**

NOM : ..... Prénom : .....

- *Si vous êtes fonctionnaire ou assimilé, préciser :*

Grade : ..... Discipline (pour les enseignants du 2<sup>nd</sup> degré) : .....

Si vous êtes dans l'Education Nationale, préciser l'établissement d'affectation : N° / 0 / / / / / / / <sup>1</sup>

Dénomination ..... Ville : .....

- *Si vous n'êtes pas fonctionnaire ou assimilé, préciser :*

Profession : ..... exercée depuis le .....

Employeur et adresse de l'employeur : .....

N'exerce pas d'activité depuis le .....

■ **Madame**

NOM (de jeune fille) : ..... NOM D'USAGE ..... Prénom : .....

- *Si vous êtes fonctionnaire ou assimilée, préciser :*

Grade : ..... Discipline (pour les enseignants du 2<sup>nd</sup> degré) : .....

Si vous êtes dans l'Education Nationale, préciser l'établissement d'affectation : N° / 0 / / / / / / / <sup>1</sup>

Dénomination ..... Ville : .....

- *Si vous n'êtes pas fonctionnaire ou assimilée, préciser :*

Profession : ..... exercée depuis le .....

Employeur et adresse de l'employeur : .....

N'exerce pas d'activité depuis le .....

① **Situation de famille.** <sup>2</sup>

célibataire .....  marié(e) depuis le .....

séparé(e) depuis le .....  divorcé(e) depuis le .....

vie maritale ou couple ayant conclu un Pacte Civil de Solidarité depuis le .....

veuf(ve) depuis le .....

② **Adresse de la Famille** (en cas de divorce avec garde alternée des enfants, indiquer l'adresse du père et de la mère) :

.....  
.....  
.....

<sup>1</sup> ces références figurent sur le bulletin de paie en haut à gauche. <sup>2</sup> cocher la case correspondant à la situation.

③ Enfants à charge âgés de moins de 20 ans et vivant à votre foyer :

Nom – Prénom	Date de naissance	Lien de parenté (fils, fille, neveu, nièce ...)	Situation (Préciser si : élève, apprenti, étudiant ...)
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

**Rappel :** les enfants à charge ne doivent pas percevoir l'allocation personnalisée au logement (APL) ou l'allocation logement sociale (ALS).

④ Enfants qui ne sont pas à votre charge âgés de moins de 20 ans :

Etes vous le parent d'autres enfants qui ne sont pas à votre charge <sup>2</sup>  oui  non Si oui, précisez les ci-dessous.

Nom – Prénom	Date de naissance	Lien de parenté (fils, fille, neveu, nièce ...)	Situation (Préciser si : élève, apprenti, étudiant ...)
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

**Détermination de l'attributaire**

*(à compléter par les personnes mariées, vivant en couple/ayant conclu un PACS ou divorcées si garde alternée des enfants; l'option ne peut être remise en cause qu'au bout d'un an, sauf changement de situation)*

Le couple d'un commun accord désigne comme attributaire du SFT <sup>2</sup> :  Monsieur  Madame  
pour une durée de  6 mois (uniquement en cas de divorce avec garde alternée des enfants)

à compter du ..... **Signature de Monsieur**    **Signature de Madame**

**Déclaration sur l'honneur**

Je certifie sur l'honneur que les renseignements portés sur ce document sont exacts. Je m'engage à faire connaître immédiatement, par écrit, au service intéressé, tout changement modifiant cette déclaration. La loi punit quiconque se rend coupable de fraudes ou de fausses déclarations (Article L.554-1 du code de la Sécurité sociale - Article 441-1 du code Pénal).

A ....., le .....

(Faire précéder la signature de la mention :  
« lu et signé en toute connaissance de cause »)

**Signature de l'attributaire**

"Le droit d'accès et de rectification des données vous concernant prévu par la loi n°78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés peut être exercé auprès du service qui a traité le présent document".

<sup>2</sup> cocher la case correspondant à la situation.

**ATTESTATION CONCERNANT LE SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT**

(à compléter et renvoyer, en début d'année scolaire par l'attributaire percevant ou demandant à bénéficier du supplément familial de traitement, au gestionnaire de rémunération principale : enseignants du 1<sup>er</sup> degré → Inspection Académique - Personnels IATOSS et enseignants du second degré → Rectorat).

① **Attributaire.**

NOM D'USAGE : ..... PRENOM : .....

ADRESSE : .....

Grade : ..... Discipline : ..... Etablissement d'affectation : N° / 0 / / / / / / / 1  
dénomination ..... Ville : .....

② **A compléter pour une personne vivant seule : Situation de famille** <sup>2</sup>

Célibataire

Séparé(e)  Divorcé(e)  Veuf(f)ve  Fin de vie maritale ou de contrat de pacte civil de solidarité depuis le .....

Je certifie vivre seul(e), sans conjoint(e) ni concubin(e).

③ **Personne mariée ou vivant maritalement ou ayant contracté un pacte civil de solidarité : Situation professionnelle du conjoint** <sup>3,2</sup>

NOM : ..... PRENOM : .....

N'exerce pas d'activité depuis le .....

Exerce la profession de ..... depuis le .....

Désignation de l'entreprise : .....

Fonctionnaire ou assimilée\* : grade ..... discipline : .....

lieu d'exercice .....

\* Toutefois, si votre conjoint <sup>3</sup> exerce dans un établissement du 1<sup>er</sup> ou du 2<sup>nd</sup> degré public ou privé ou dans un service académique de l'Académie d'Aix-Marseille, veuillez préciser son grade, sa discipline et son lieu d'exercice. Dans ce cas, il est inutile de faire compléter l'attestation ci-après (©).

④ **Enfants à charge et vivant à votre foyer âgés de moins de 20 ans :**

Nom – Prénom	Date de naissance	Lien de parenté (fils, fille, neveu, nièce ...)	Situation (Préciser si : élève, apprenti, étudiant ...)
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

**Rappel : les enfants à charge ne doivent pas percevoir l'allocation personnalisée au logement (APL) ou l'allocation logement sociale (ALS).**

⑤ **Enfants qui ne sont pas à votre charge âgés de moins de 20 ans :**

Etes vous le parent d'autres enfants qui ne sont pas à votre charge <sup>2</sup>  oui  non Si oui, précisez les ci-dessous.

Nom – Prénom	Date de naissance	Lien de parenté (fils, fille, neveu, nièce ...)	Situation (Préciser si : élève, apprenti, étudiant ...)
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

<sup>1</sup> ces références figurent sur le bulletin de paie en haut à gauche. <sup>2</sup> cocher la case correspondant à la situation.

<sup>3</sup> celui ou celle du couple qui n'a pas été désigné comme l'attributaire du SFT, que le couple soit marié, en vie commune ou ayant conclu un pacte civil de solidarité.

⑥ **ATTESTATION A REMPLIR PAR L'EMPLOYEUR DU CONJOINT <sup>3</sup>**

Je soussigné(e) (Nom et qualité du signataire) : .....  
atteste que M(me) ..... employé(e) depuis le .....  
en qualité de ..... dans (dénomination sociale de l'employeur) .....

- 1) Bénéficie du supplément familial de traitement alloué aux fonctionnaires de l'Etat en vertu des  
en vertu des dispositions du décret n°51-619 du 14 mai 1951. <sup>2</sup>  oui  non
- 2) Perçoit un avantage familial, au titre d'un statut particulier, qui lui confère, de ce fait, une  
rémunération supérieure à celle d'un employé de même catégorie n'ayant pas d'enfant à  
charge <sup>2</sup>, appelé : .....  oui  non

Au titre des enfants, ci-dessous, désignés :

NOM – PRENOM	DATE DE NAISSANCE
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

Ne bénéficie plus de supplément familial de traitement à compter du .....

CACHET DE L'EMPLOYEUR

Fait à ....., le .....  
Signature

⑦ **A compléter dans tous les cas.**

**DECLARATION SUR L'HONNEUR**

Je certifie sur l'honneur que les renseignements portés sur ce document sont exacts. Je m'engage à faire connaître immédiatement, par écrit, au service intéressé, tout changement modifiant cette déclaration. La loi punit quiconque se rend coupable de fraudes ou de fausses déclarations (Article L.554-1 du code de la Sécurité sociale - Article 441-1 du code Pénal).

(Faire précéder la signature de la mention : **A ....., le .....**  
« lu et signé en toute connaissance de cause ») **Signature de l'attributaire**

"Le droit d'accès et de rectification des données vous concernant prévu par la loi n°78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés peut être exercé auprès du service qui a traité le présent document".

<sup>2</sup> cocher la case correspondant à la situation.

<sup>3</sup> celui ou celle du couple qui n'a pas été désigné comme l'attributaire du SFT, que le couple soit marié, en vie commune ou ayant conclu un pacte civil de solidarité.

**SITUATION DES ENFANTS AGES DE PLUS DE 16 ANS**

(à compléter et renvoyer, en début d'année scolaire, par l'attributaire percevant ou demandant à bénéficier du supplément familial de traitement, au gestionnaire de rémunération principale : enseignants du 1<sup>er</sup> degré → Inspection Académique - Personnels IATOSS et enseignants du second degré → Rectorat).

① **Attributaire du supplément familial de traitement.**

NOM D'USAGE : ..... PRENOM : .....

ADRESSE : .....

Grade : ..... Discipline : ..... Etablissement d'affectation : N° / 0 / / / / / / 1

Dénomination ..... Ville : .....

② **Renseignement relatif à l'enfant à charge :**

NOM : ..... PRENOM : .....

Né(e) le .....

③ **Situation de l'enfant à charge <sup>2</sup> :**

- Placé en apprentissage → Joindre la photocopie du contrat d'apprentissage.
- En stage de formation professionnelle → Joindre une attestation de l'organisme responsable du stage de formation professionnelle.
- Poursuivant ses études (**Rappel : cet enfant ne doit pas bénéficier d'aide au logement (APL ou ALS)**) → Joindre un certificat de scolarité.  
*Une activité professionnelle réduite n'est pas incompatible avec le maintien du SFT dès lors que la rémunération mensuelle n'excède pas 55% du SMIC mais vous devez fournir les bulletins de salaire de votre enfant ou avis de paiement Assedic, selon le cas.*

Je soussigné(e), Nom ..... Prénom .....

atteste sur l'honneur que mon enfant : Nom ..... Prénom .....

né(e) le ..... à .....

dont j'assume la charge de manière permanente n'exerce aucune activité professionnelle.

A ....., le .....

Signature

- Infirmes, handicapés ou atteints d'une maladie chronique → Joindre impérativement une attestation indiquant que cet enfant ouvre droit à l'allocation d'éducation spéciale et un certificat médical attestant l'état de santé de votre enfant.

- Enfant n'entrant pas dans l'une des catégories énumérées, ci-dessus, et âgé de moins de 20 ans.  
*Une activité professionnelle réduite n'est pas incompatible avec le maintien du SFT dès lors que la rémunération mensuelle n'excède pas 55% du SMIC mais vous devez fournir les bulletins de salaire de votre enfant ou avis de paiement Assedic, selon le cas.*

Je soussigné(e), Nom ..... Prénom .....

atteste sur l'honneur que mon enfant : Nom ..... Prénom .....

né(e) le ..... à .....

dont j'assume la charge de manière permanente n'exerce aucune activité professionnelle.

A ....., le .....

Signature

- Enfant vivant en concubinage ou marié ou ayant conclu un pacte civil de solidarité.  
Cet enfant n'est plus considéré comme étant à votre charge au sens du Code de la sécurité sociale → Joindre copie de l'acte de mariage ou du contrat de PACS ou du certificat de vie commune ou de concubinage.

④ **DECLARATION SUR L'HONNEUR A compléter obligatoirement**

Je certifie sur l'honneur que les renseignements portés sur ce document sont exacts. Je m'engage à faire connaître immédiatement, par écrit, au service intéressé, tout changement dans la situation de mon enfant décrite ci-dessus. La loi punit quiconque se rend coupable de fraudes ou de fausses déclarations (Article L.554-1 du code de la Sécurité sociale - Article 441-1 du code Pénal).

(Faire précéder la signature de la mention : A ....., le .....

< lu et signé en toute connaissance de cause ») Signature

"Le droit d'accès et de rectification des données vous concernant prévu par la loi n°78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés peut être exercé auprès du service qui a traité le présent document".

<sup>1</sup> ces références figurent sur le bulletin de paie en haut à gauche. <sup>2</sup> cocher la case correspondant à la situation.



**ASSUJETTISSEMENT A LA CSG, A LA CRDS ET A LA RAFF DE L'AVANTAGE EN NATURE LOGEMENT PAR NECESSITE ABSOLUE DE SERVICE**

Arrêté du 10 décembre 2002 - Note de service DAF C2 n° 2007-053 du 5 mars 2007 - Circulaire interministérielle du 1<sup>er</sup> juin 2007

**Document à retourner au service chargé de la gestion du dossier de l'agent :**

•Personnels IATOSS et d'encadrement → Rectorat – DIEPAT •Personnels enseignants 2<sup>nd</sup> degré → Rectorat – DIPE •Personnels enseignants 1<sup>er</sup> degré → Inspection Académique – DPE •Supérieur → BLT Sup

PERIODE DU ..... AU .....

Nom : | | Prénom : | | Grade : | |

Nom et N° de l'établissement d'affectation : | |

Date d'entrée dans le logement concédé : | | Nombre de pièces principales du logement : | |

<b>Le Chef d'établissement ou le Maire déclare<sup>2</sup> :</b>	<b>Partie complétée par le service (Rectorat – IA) chargé de la gestion du dossier de l'agent :</b>
Valeur locative annuelle brute du logement figurant sur l'avis d'imposition au titre de la taxe d'habitation <sup>3</sup> : ..... €	Rémunération brute mensuelle de l'agent (traitements bruts y compris les BI et NBI) : ..... €
Valeur locative mensuelle après abattement <sup>4</sup> de 30% : ..... €	Evaluation forfaitaire mensuelle de l'avantage en nature logement par <u>nécessité absolue de service</u> : ..... €
+ Montant mensuel des avantages accessoires <sup>5</sup> : (eau, chauffage, électricité, gaz) ..... €	..... €
= <b>Montant mensuel total issu du système d'évaluation d'après la valeur locative servant à l'établissement de la taxe d'habitation</b> = ..... €	<b>Mode d'évaluation le plus favorable pour l'agent<sup>1</sup> :</b> <input type="checkbox"/> Evaluation d'après la valeur locative brute <input type="checkbox"/> Evaluation forfaitaire
Certifié exact à.....le..... Le Chef d'Etablissement (2 <sup>nd</sup> degré), le Maire (1 <sup>er</sup> degré)	<b>Nom et signature du responsable du service chargé de la préliquidation :</b>  A....., le.....

<sup>1</sup> Cocher la case correspondante. <sup>2</sup> Barrer la mention inutile. <sup>3</sup> La copie de l'avis d'imposition au titre de la taxe d'habitation doit obligatoirement être joint à la présente déclaration. <sup>4</sup> Abattement pour tenir compte des sujétions particulières liées à l'occupation du logement. <sup>5</sup> Lorsque ce montant ne peut être obtenu, soit parce qu'il n'existe aucun compteur individuel, soit parce qu'il n'existe aucune possibilité d'évaluation de sa valeur, le système forfaitaire doit être retenu.

**ASSUJETTISSEMENT A LA CSG, A LA CRDS ET A LA RAFP DE L'AVANTAGE EN NATURE LOGEMENT PAR UTILITE DE SERVICE**Arrêté du 10 décembre 2002 - Note de service DAF C2 n° 2007-053 du 5 mars 2007 - Circulaire interministérielle du 1<sup>er</sup> juin 2007**Document à retourner au service chargé de la gestion du dossier de l'agent :**•Personnels IATOSS et d'encadrement → Rectorat – DIEPAT •Personnels enseignants 2<sup>nd</sup> degré → Rectorat – DIPE •Personnels enseignants 1<sup>er</sup> degré → Inspection Académique – DPE •Supérieur → BLT Sup

PERIODE DU ..... AU .....

Nom : \_\_\_\_\_ Prénom : \_\_\_\_\_ Grade : \_\_\_\_\_

Nom et N° de l'établissement d'affectation : \_\_\_\_\_

Date d'entrée dans le logement concédé : \_\_\_\_\_ Nombre de pièces principales du logement : \_\_\_\_\_

Le Chef d'établissement <sup>1</sup> ou le Maire <sup>1</sup> déclare :	Partie complétée par le service (Rectorat – IA) chargé de la gestion du dossier de l'agent :
Valeur locative mensuelle brute servant à l'établissement de la taxe d'habitation <sup>2</sup> : ..... € + Montant mensuel des avantages accessoires <sup>3</sup> (eau, chauffage, électricité, gaz) : ..... € = <b>Montant mensuel total issu du système d'évaluation d'après la valeur locative</b> = ..... €	Rémunération brute mensuelle de l'agent (traitements bruts y compris les BI et NBI) : ..... € Evaluation forfaitaire mensuelle de l'avantage en nature logement par <u>utilité de service</u> : ..... €
<b>Montant mensuel de la redevance logement compensatrice versée par l'agent :</b> ..... € Certifié exact à .....le..... Le Chef d'Établissement <sup>1</sup> (2 <sup>nd</sup> degré), le Maire <sup>1</sup> (1 <sup>er</sup> degré)	<b><u>Mode d'évaluation le plus favorable pour l'agent<sup>4</sup>:</u></b> <input type="checkbox"/> Evaluation d'après la valeur locative brute <input type="checkbox"/> Evaluation forfaitaire <b><u>Nom et signature du responsable du service chargé de la préliquidation :</u></b> A....., le.....

<sup>1</sup> Barrer la mention inutile. <sup>2</sup> La copie de l'avis d'imposition au titre la taxe d'habitation doit obligatoirement être joint à la présente déclaration.<sup>3</sup> Lorsque ce montant ne peut être obtenu, soit parce qu'il n'existe aucun compteur individuel, soit parce qu'il n'existe aucune possibilité d'évaluation de sa valeur, le système forfaitaire doit être retenu.<sup>4</sup> Cocher la case correspondante