



## **SUIVI DES REPONSES AUX PRECONISATIONS DE LA F3SCT DE REGION ACADEMIQUE**

Destinataires : *tous les personnels de la région académique*

Dossier suivi par : Delphine FERRIAUD – secrétaire générale adjointe de région académique / Jérémy ROUBENNE - chef de service du SGRA –mail : [ce.sgra@region-academique-paca.fr](mailto:ce.sgra@region-academique-paca.fr)

Vous trouverez ci-joint, pour mémoire, les réponses apportées par l'administration ainsi que le suivi au 19 décembre 2025 de ces dernières, aux préconisations formulées par la F3SCT de région académique réunie le 15 octobre 2024, dans le cadre de la visite du GRETA du Var par une délégation de l'instance le 12 septembre 2024

*Signataire : Pour le Recteur et par délégation, Jérôme BOURNE BRANCHU, Secrétaire Général de la région académique Provence-Alpes-Côte d'Azur*

VISITE GRETA DU VAR (visite du 12 septembre 2024)

	Préconisation	Réponse de l'administration	État d'avancement	Observations diverses/Suivi
PRECONISATIONS NON SPECIFIQUES AU GRETA DU VAR	P1. Élaborer un DUERP propre à chaque GRETA	L'administration va solliciter les ISST afin de confirmer qu'il faut un DUERP pour le GRETA et non une partie "évaluation des risques liés à l'activité GRETA" dans le DUERP des EPLE. En outre, le GIP FIPAN a depuis, initié un travail avec une structure extérieure pour l'accompagner dans sa démarche d'évaluation des risques	en cours	
	P2. Appui des conseillers de prévention académiques pour engager une démarche d'évaluation des risques dans chaque GRETA	Si les GRETA doivent avoir leur propre DUERP (voir question 1), les conseillers de prévention peuvent être sollicités en tant qu'expert à titre ponctuel pour aider les GRETA dans l'élaboration des outils réglementaires et le suivi des risques professionnels.	non démarré	En attente de réponse à la question 1
	P3. Harmoniser les grilles salariales sur la région académique	Les règles de gestion contractuelle seront rappelées à l'établissement, afin que celui-ci veille à l'application du cadre réglementaire applicable.	en cours	
	P4. Renforcer le comité de suivi par la DRAFPIC	La DRAFPIC sera mobilisée pour accompagner la structuration de la gouvernance.	en cours	
	P5. Formaliser l'impact des réorganisations (fiches de poste, missions, territorialisation, multifilières)	L'administration veillera, dans le cadre de son accompagnement de la direction du GRETA, à ce que la direction formalise les missions et fiches de poste et à ce qu'elle renforce ses modalités de communication auprès des personnels sur l'ensemble de son organisation.	réalisé	Le GRETA du Var est désormais intégré dans le GIP FIPAN. Néanmoins, l'administration a porté à la connaissance du GIP cette préconisation pour qu'il accompagne le mieux possible les anciens agents du GRETA du Var dans le cadre de cette intégration. Depuis la reprise, l'ensemble des salariés ont à ce jour une fiche de poste associé à leur contrat de travail.
	P6. Sécuriser les sites isolés hors EPLE	Une vigilance particulière sera apportée à la sécurité des personnels.	réalisé	Le GRETA du Var est désormais intégré dans le GIP FIPAN. Néanmoins, l'administration a transmis au GIP cette préconisation. Depuis juillet, une mise en sécurité des sites externes est en cours. Appel renforcé à des sociétés de sécurité.

PRECONISATIONS SPECIFIQUES AU GRETA DU VAR	P7. Renforcer la communication interne régulière	Un effort renforcé de transparence et de communication interne sera assuré.	en cours	Le GRETA du Var est désormais intégré dans le GIP FIPAN. Néanmoins, l'administration a porté à la connaissance du GIP cette préconisation pour qu'il puisse en tenir compte dans le cadre de sa politique de communication interne. Depuis septembre, un espace interne de communication est en cours de construction (déjà disponible organigramme, trames de supports de communications...)
	P8. Mettre en place un accompagnement RH	Depuis que l'académie a connaissance de la situation du GRETA du Var, le rectorat et le pôle RH ont été au rendez-vous des annonces faites, notamment pour l'accompagnement des personnels. Les services RH continueront d'accompagner les personnels et d'offrir un soutien adapté en s'adaptant à l'évolution de la situation.	réalisé	Jusqu'à son intégration au sein du GIP FIPAN, les services RH du rectorat ont veillé à accompagner les services du GRETA du Var sur le plan RH pour les personnels.
	P9. Favoriser l'accueil des activités GRETA en EPLE	L'administration partage cet objectif. Pour autant, en ce qui concerne les locaux dans les EPLE, il convient de tenir compte du fait que nous sommes dans un territoire avec une démographie dynamique qui implique que l'on a parfois du mal à trouver de la place dans les EPLE	ne nécessite pas d'action	Travail de sensibilisation en cours via le GPS (Groupe de pilotage stratégique du pôle GRETA au sein du GIP)
	Disposer d'un CFC par filière	La proposition sera étudiée dans le cadre de l'organisation et des moyens disponibles.	réalisé	Le GRETA du Var est désormais intégré dans le GIP FIPAN et son organisation relève du GIP. Néanmoins, le GIP a eu connaissance des préconisations de la F3SCT spécifiques au GRETA du Var. La réorganisation des CFP a été opérée avec soit une dimension plus managériale ou plus commerciale
	Optimiser la gestion du parc automobile	Les règles de remboursement seront rappelées et la rationalisation du parc sera étudiée par la direction du GRETA.	réalisé	Le GRETA du Var est désormais intégré dans le GIP FIPAN et son organisation relève du GIP. Néanmoins, le GIP a eu connaissance des préconisations de la F3SCT spécifiques au GRETA du Var. Une circulaire précisant les modalités de gestion du parc et des remboursements des frais a été diffusée
	Fournir un téléphone professionnel aux personnels itinérants	La faisabilité sera étudiée dans le cadre des moyens disponibles.	en cours	Le GRETA du Var est désormais intégré dans le GIP FIPAN et son organisation relève du GIP. Néanmoins, le GIP a eu connaissance des préconisations de la F3SCT spécifiques au GRETA du Var. Depuis septembre, le recensement des besoins a été effectuée et un opérateur repéré pour la gestion de l'ensemble de la téléphonie.
	Mettre en place une formation TMS / travail sur écran	Cette formation pourra être mise en place en lien avec la médecine de prévention.	devenu sans objet	Le GRETA du Var est désormais intégré dans le GIP FIPAN et dépend des services de médecine du travail du GIP. Néanmoins, le GIP a eu connaissance des préconisations de la F3SCT spécifiques au GRETA du Var. Le plan de formation régional de la formation continue doit permettre de répondre à cette demande.