



**ACADÉMIE
D'AIX-MARSEILLE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction Régionale Académique de l'Information et de
l'Orientation

DRAIO/25-1050-119 du 16/06/2025

APPEL A CANDIDATURES : POSTES DIRECTEUR DE CIO

Destinataires : Mesdames, Messieurs les psychologues de l'éducation nationale et les directeurs de CIO

Dossier suivi par : M. CASSAR, Directeur régional académique de l'information et l'orientation - Tel : 04 42 91 70 16 - mail : ce.draio@region-academique-paca.fr

Vous trouverez ci-joint les fiches de poste pour un emploi de directeur faisant fonction au CIO de Vitrolles et pour un emploi de directeur faisant fonction au CIO d'Aix-Gardanne/réseau Sainte Victoire.

Les candidatures doivent être transmises par e-mail à ce.draio@region-academique-paca.fr dans les 15 jours suivant la diffusion de cet avis, s/c du directeur du CIO d'exercice, selon les consignes ci-dessous:

Elles doivent comporter :

- un curriculum vitae,
- une lettre de motivation avec mention obligatoire du mail et du téléphone portable pour envoi de la convocation,
- le dernier rapport d'inspection,
- la fiche jointe comportant l'avis du directeur du CIO et de l'IEN/IO.

Les candidat(e)s retenu(e)s seront convoqué(e)s à un entretien (convocation adressée par courriel)

Signataire : Pour le Recteur et par délégation, Bruno MARTIN, Secrétaire Général de l'Académie d'Aix-Marseille

FICHE DE POSTE

Directeur faisant fonction CIO VITROLLES

Objet	Poste de Directeur de CIO pour l'année 2025-2026 à Vitrolles vacant à compter du 1 ^{er} septembre 2025
Contexte territorial	Réseaux La Nerthe 12 collèges, 1 LP, 3 LPO et 1 LEA-EREA publics 1 LGT et 1 LP privés répartis sur 8 communes. Le réseau est doté de 3^{ème} prépa-métiers en LP et en collège, SEGPA, ULIS collège et Lycée, UPE2A collège. Population scolaire hétérogène.
Missions principales	Animer et impulser le travail d'une équipe autour d'un projet de CIO Aménager les temps de travail individuels et collectifs nécessaire à l'accomplissement des missions des personnels Veiller à la gestion matérielle et budgétaire du CIO Favoriser la réflexion et l'analyse au sein de l'équipe Intégrer les actions du CIO dans les projets travaillés en réseau. Poursuivre les contacts engagés avec les acteurs internes et partenaires de l'Education Nationale. Concevoir en lien avec les chefs d'établissement dans le cadre du réseau des actions d'information et de formation en direction des personnels Conseiller les chefs d'établissement du réseau en collectant des données statistiques, en fournissant des éléments d'observation, en étudiant les parcours des élèves, ceci afin de d'accompagner leur réflexion sur l'orientation. Contribuer à la définition d'actions à mettre en œuvre avec les chefs d'établissement notamment dans l'accompagnement des parcours des élèves Mettre en place des actions visant à transmettre aux élèves et aux étudiants une bonne connaissance des filières de formation, du tissu économique et des milieux de travail, notamment par l'organisation de rencontres et de visites participant à la construction de leurs parcours (contribution à l'organisation de salons locaux) Analyser avec les partenaires du CIO les solutions de formation et d'accès à la qualification envisageables pour les jeunes sortis sans qualification du système éducatif Veiller à positionner le CIO dans le service public régional d'orientation (SPRO), en tant que structure de l'éducation nationale
Compétences et aptitudes requises	Conduite de réunion, capacités à organiser et à coordonner une équipe composée de 10 psychologues EN (9.5 ETP) et 2 personnels administratifs autour des politiques éducatives. Partager la connaissance et le sens des priorités éducatives nationales et académiques Capacités d'analyse et de synthèse. Management, sens des relations humaines. Ingénierie de formation Qualités relationnelles pour poursuivre les liens tissés avec les partenaires et représenter le CIO
Modalités de recrutement	Les candidatures doivent être transmises par e-mail à ce.draio@region-academique-paca.fr dans les 15 jours suivant la diffusion de cet avis, s/c du directeur du CIO d'exercice, selon les consignes ci-dessous: Objet : DCIO VITROLLES 2025 –NOM- PRENOM Elles doivent comporter <ul style="list-style-type: none"> – un curriculum vitae, – une lettre de motivation avec mention obligatoire du mail et du téléphone portable pour envoi de la convocation. – le dernier rapport d'inspection – la fiche jointe comportant l'avis du directeur du CIO et de l'IEN/IO Les candidat(e)s retenu(e)s seront convoqué(e)s à un entretien (convocation adressée par courriel)

FICHE DE POSTE Directeur faisant fonction CIO Aix-Gardanne réseau Sainte Victoire	
Objet	Poste de Directeur de CIO pour l'année 2025-2026 sur le nouvel emplacement du CIO au Rectorat, comprenant les équipes des CIO d'Aix et de Gardanne, vacant à compter du 1 ^{er} septembre 2025
Contexte territorial	Le réseau Sainte Victoire comporte 32 EPLE, ce qui en fait le plus large réseau de l'Académie : 25 collèges (dont 4 dans le Vaucluse), 1 LP, 4 LPO (dont 1 dans le Vaucluse) et 2 LGT. Le réseau comprend également 8 établissements privés sous contrat (LGT et LP). Le réseau est doté de 4 classes de 3 ^{ème} prépa-métiers en collège et LP, 3 SEGPA, 13 ULIS collège et Lycée, 2 UPE2A en collège. 2 collèges REP et 2 QPV de proximité. Concernant le suivi du décrochage, le réseau comporte 1 atelier-relais, 4 micro-structures (3 en collège, 1 en LGT), et 1 Classe passerelle à venir à la rentrée prochaine. La population scolaire se caractérise par une prévalence de PCS et IPS favorisés sur le pôle d'Aix-en-Provence et une hétérogénéité réelle sur les pôles de Pertuis et Gardanne. Etant donnée la taille du réseau, un travail par pôle (Aix-Gardanne-Pertuis) est envisagé, en alternance entre deux réunions plénières du réseau (Directoire et Conseil pédagogique) à partir de l'année 2025-2026.
Missions principales	Animer et impulser le travail d'une équipe autour d'un projet de CIO Aménager les temps de travail individuels et collectifs nécessaires à l'accomplissement des missions des personnels Veiller à la gestion matérielle et budgétaire du CIO Favoriser la réflexion et l'analyse au sein de l'équipe Intégrer les actions du CIO dans les projets travaillés en réseau. Poursuivre les contacts engagés avec les acteurs internes et partenaires de l'Education Nationale. Concevoir en lien avec les chefs d'établissement dans le cadre du réseau des actions d'information et de formation en direction des personnels Conseiller les chefs d'établissement du réseau en collectant des données statistiques, en fournissant des éléments d'observation, en étudiant les parcours des élèves, ceci afin d'accompagner leur réflexion sur l'orientation. Contribuer à la définition d'actions à mettre en œuvre avec les chefs d'établissement notamment dans l'accompagnement des parcours des élèves Mettre en place des actions visant à transmettre aux élèves et aux étudiants une bonne connaissance des filières de formation, du tissu économique et des milieux de travail, notamment par l'organisation de rencontres et de visites participant à la construction de leurs parcours (contribution à l'organisation de salons locaux). Analyser avec les partenaires du CIO les solutions de formation et d'accès à la qualification envisageables pour les jeunes sortis sans qualification du système éducatif Veiller à positionner le CIO dans le service public régional d'orientation (SPRO), en tant que structure de l'éducation nationale <i>Pour l'année scolaire 25/26, le directeur sera secondé par un Psyen chargé de mission au sein du réseau.</i>
Compétences et aptitudes requises	Conduite de réunion, capacités à organiser et à coordonner une équipe composée de 18 psychologues EN EDO (en ETP) et 4 personnels administratifs autour des politiques éducatives/d'orientation. Partage de connaissance, sens des priorités éducatives nationales et académiques Capacités d'analyse et de synthèse. Management, sens des relations humaines. Ingénierie de formation. Qualités relationnelles pour poursuivre les liens tissés avec les partenaires et représenter le CIO.
Modalités de recrutement	Les candidatures doivent être transmises par courriel à la DRAIO ce.draio@region-academique-paca.fr dans les 15 jours suivant la diffusion de cet avis, s/c du directeur du CIO d'exercice, selon les consignes ci-dessous: Objet : DCIO Sainte-Victoire 2025 –NOM- PRENOM Elles doivent comporter – un curriculum vitae, – une lettre de motivation avec mention obligatoire du mail et du téléphone portable pour envoi de la convocation. – le dernier rapport d'inspection – la fiche jointe comportant l'avis du directeur du CIO et de l'IEN/IO Les candidat(e)s retenu(e)s seront convoqué(e)s à un entretien (convocation adressée par courriel)

FORMULAIRE DE CANDIDATURE

NOM, Prénom :		Né(e) le :
CORPS Psychologue de l'éducation nationale	GRADE <input type="checkbox"/> Classe normale <input type="checkbox"/> Hors Classe <input type="checkbox"/> Classe exceptionnelle	ECHELON
DISCIPLINE : Education, développement et conseil en orientation (EDO)		AGS : (ancienneté générale deservices)
AFFECTATION ACTUELLE :		

POSTE DEMANDE : (AFFECTATION PROVISoire 2025-2026)	
Code	Etablissement
013	CIO Aix-Gardanne (Sainte Victoire)

Avis du directeur/directrice du CIO d'exercice (pour les néo-directeurs) :	<input type="checkbox"/> Favorable <input type="checkbox"/> Défavorable
Motivation :	
<p>Nom, cachet et signature</p> <p align="right">Date :</p>	

AVIS DE L'IEN /IO (directeurs déjà en poste)	<input type="checkbox"/> Favorable <input type="checkbox"/> Défavorable
Motivation :	
<p>Nom, cachet et signature</p> <p align="right">Date :</p>	

Pièces à joindre : CV Lettre de motivation Rapport d'inspection